

TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Etik İlkeler Rehberi

Şubat 2023



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİM MESAJI	2
1. TEMEL DEĞERLERİMİZ	3
2. ETİK İLKELERİMİZ	4
3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ.....	4
3.1. İNSAN HAKLARINA SAYGI.....	4
3.2. HUKUKA UYUM.....	5
3.3. ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ENGELLENMESİ	6
3.4. RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE.....	7
3.5. HEDİYE VE AĞIRLAMA	7
3.6. SİYASİ FAALİYETLER.....	8
3.7. ULUSLARARASI YAPTIRIMLARA UYUM	8
3.8. GİZLİLİK VE TİCARİ BİLGİLERİN KORUNMASI	9
3.9. BAĞIŞ VE SPONSORLUK.....	9
3.10. REKABET HUKUKUNA UYUM	10
3.11. ÇEVRE BİLİNCİ, SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR İŞ ORTAMI YARATMAK.....	11
3.12. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERDE DÜRÜST VE ADIL DAVRANILMASI.....	11
4. ETİK İLKELERİN İHLALİ VE ENDİŞELERİMİZİN DİLE GETİRİLMESİ	12



ÜST YÖNETİM MESAJI

Değerli çalışma arkadaşlarımız,
Kıymetli paydaşlarımız,

Kurulduğu 1977 yılından bugüne Şirketimiz, TIRSAN Treyler Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi, karayolu taşımacılık sektöründe Türkiye'nin lideri ve Avrupa'nın ilk üç treyler üreticisinden biri olarak, kendi teknolojisini üreten, geliştirdiği ürün ve hizmet çözümleri ile müşteri ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olmayı, ayrıca sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için, tüm paydaşlarımız ile uzun soluklu bir iş birliği içinde çalışmayı vizyonu olarak belirlemiştir.

TIRSAN, bu vizyonu çerçevesinde, uluslararası deneyimlerinin sonucunda oluşturduğu zengin ürün çeşitliliği, uzman çalışanları, güçlü Ar-Ge ve yalın üretim altyapısı ile müşterilerinin rekabet gücünü arttırma misyonu ile çalışır.

Şirketimiz, misyonunu gerçekleştirirken, her zaman dürüst, adil, hukuka uyumlu hareket eder ve en yüksek etik standartlara bağlıdır.

TIRSAN, her zaman ticari ilişki kurduğu gerçek ve tüzel kişilerden çevre bilinci, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uyumdan ödün vermeyen etik değerlere sahip olmasını talep eder.

Şirketimiz, uluslararası yeni çalışanları ve paydaşları ile farklı yerel ve uluslararası düzenlemelere tabi coğrafyalarda ve aynı zamanda küresel ticaret kurallarının geliştiği koşullarda, başarıyla büyümektedir. Başarılarımızın sürdürülebilirliği ve kalıcılığı için tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımıza destek olmak ve yol göstermek amacıyla etik standartlarımızın yazılı bir belge haline getirilmesi pozitif bir gelişmedir.

Bu rehber, sizlerin halihazırda TIRSAN bünyesindeki faaliyetlerinde taviz vermeksizin benimsediği iş etiği ilkelerinin yazılı olarak derlenmiş halidir. Bu yazılı rehber sizlere çalışmalarınızda azami fayda ve kolaylık sağlayacaktır. Şirketimiz sizlerle birlikte bir dünya markası olma vizyonunu gerçekleştirecektir.

Selam ve saygılarımla,

Yönetim Kurulu adına

Ömer Çetin NUHOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

1. TEMEL DEĞERLERİMİZ

Treyler sektörünün güvenilir lideri şirketimiz TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile TIRSAN Finansman Anonim Şirketi ve TIRSAN SSH Otomotiv Anonim Şirketi ve yurtiçi ve yurtdışında faaliyet gösteren tüm markalarımız ("Şirket" veya "TIRSAN") faaliyetlerini, sektöre ilişkin özel mevzuata, ilgili yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun bir şekilde gerçekleştirir. Sektör kurallarında veya ilgili düzenlemelerde yeterli netlik olmadığı durumlarda, Etik İlkeler Rehberi ("Rehber") dahilinde derlenen etik ilkelerimiz bize doğru yolu gösterecektir.

Etik değerlerimiz, dürüstlük, adil olma ve hukuka bağlılıktır. Etik değerlerimiz, vizyon ve misyonumuzun, temel değerlerimiz başarıma gücü, uzmanlık, güvenilirlik sorumluluk ve bağlılık değerlerimizin ayrılmaz parçalarıdır.

- *Başarıma Gücü;* Lider olmanın kısa yolu yoktur. Başarıımızın anahtarı, işimizi sevmemiz ve sürekli kendimizi geliştirirken hedeflerimize ulaşana kadar asla vazgeçmememizdir. Çalışmalarımızda Etik İlkelerimizden asla taviz vermez.
- *Uzmanlık;* Bilgi birikimimiz, becerilerimizin; tecrübelerimiz fikirlerimizin, merakımız da ilhamımızın kaynağıdır. Uzmanlığımızı tüm müşterilerimizin rekabet gücünü arttırmak ve sektörümüzü geliştirmek için kullanırken, dürüst adil ve fikri mülkiyet ve rekabet hukukuna bağlı olarak hareket ederiz.
- *Güvenilirlik;* Müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız TIRSAN'ın daima yanlarında olduğunu bilir. Onları dinler, ihtiyaçlarını anlar, onların başarıları için en uygun koşulları sağlarız. En uygun koşullar, TIRSAN içinde tahsis ettiğimiz dürüst adil ve hukuka bağlı iş ortamını da kapsar.
- *Sorumluluk;* Lider olmak sorumluluk gerektirir. Kendimizi tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeye adanır, sektörümüzün gelişimine öncülük ederiz. Sektörümüzün gelişiminde güncel uluslararası mevzuatları ve küresel ticaret kurallarına uyum ile katkıda bulunuruz.
- *Bağlılık;* Başarı uzun soluklu bir ekip işidir. Çalışanlarımızdan yönetim modelimize, ürünlerimizden iş süreçlerimize, üretimden müşteri ilişkilerine kadar her alanda yatırım yaparız. İnsan Hakları Evrensel beyannamesine bağlı şekilde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını temin ederiz ve aynısını tüm paydaşlarımızdan da talep ederiz.

Tüm TIRSAN çalışanları ve yönetimi olarak, değerlerimiz ve Etik İlkelerin sağladığı yol göstericilik çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergileriz.

2. ETİK İLKELERİMİZ

TIRSAN Etik İlkeleri; Şirket çalışanlarını, yöneticilerini ve hissedarlarını ve müşteri, bayi, tedarikçi, danışman, yüklenici, taşeron ve Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci ile ilişkide bulunduğu kurum ve kuruluşlar gibi tüm paydaşlarını, diğer bir deyişle Şirketin vizyon ve misyonuna katkı sağlayan her türlü gerçek ve tüzel kişiye yol gösterici olması amacıyla oluşturulmuştur. Tüm TIRSAN çalışanlarının, Şirketin faaliyet gösterdiği veya bir iş ilişkisinde bulunduğu ülkelerin yasal düzenlemelerine olduğu kadar, TIRSAN Etik İlkelerine de uymaları gerekir.

TIRSAN Etik İlkelerine uyum, bütün çalışanlarımızın görevi olmakla birlikte, Şirket üst yönetim birimlerinin bu konuda liderlik göstermesi beklenmektedir.

Etik İlkelerimiz aşağıda belirtilen üç operasyonel temele dayanır:

- *Önleme*: Faaliyetimizin olduğu tüm ülkelerde her seviyede dürüst adil ve hukuka bağlı çalışma konusunda örnek olmayı ve yol göstermeyi amaçlarız.
- *Tespit etme*: Çalışanlarımızı, uygunsuzlukları bildirmeleri konusunda ve tüm paydaşlarına destek olma ve yol göstermelerini teşvik ederiz ve koruruz.
- *Tepki verme*: İhlalleri bildirir, usulüne uygun ve adil bir yaklaşımla soruşturur, gerek olması hâlinde ilgili yaptırımları uygular, iş süreçlerimizi sürekli geliştirmek ve risklerin en aza indirilmesi ve denetim ve kontroller süreçlerini iyileştirmek için çalışırız.

TIRSAN Etik İlkelerinde veya politikalarında açıkça yer almayan durumlarda ve herhangi bir konuda şüpheye düşüldüğünde, İç Denetim Departmanı veya Yönetim Kuruluna danışırız.

3. İLKE VE POLİTİKALARIMIZ

3.1. İnsan Haklarına Saygı

TIRSAN, başarıya giden yolda çalışanlarının, müşterilerinin ve paydaşlarının farklı roller üstlendiğinin ve her birinin Şirket için çok önemli olduğunun bilincindedir.

Bu çerçevede Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni özümsemiş, bu Rehber'de derlediğimiz Etik İlkeler ile Şirket politikalarımızın bu beyannameye uyumlu olarak hazırlanmıştır. Tüm çalışanlarımıza eşit davranma ve adil olma konusunda gerekli özeni büyük bir titizlikle gösterir, aynı tutumu tüm paydaşlarımızdan da bekleriz.

- Çalışanlarımızın huzurlu ve konforlu bir ortamda çalışması Şirket olarak bizim sorumluluğumuzdadır. Her bireyin kendini ifade etme özgürlüğü mevcuttur.

- Çeşitliliğin Şirket kültürünü zenginleştirdiğine inanır ve her türlü ayrımcılığın karşısında dururuz. Çalışma ortamımızda şiddetin ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmez ve buna tolerans göstermeyiz.
- İşe alım sürecinden iş akdinin sonlanmasına kadar olan bütün süreçlerde çalışan adayı ve çalışanlarımızı eşit görür, kendilerini geliştirmeleri için onlara destek olur ve her zaman her bir çalışanımıza karşı adil davranırız.
- İşe alımlarda cinsiyet, dil, din, ırk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı gözetmeksizin, tek ölçü olarak işe uygunluk vasıflarını ararız.
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz.
- Şirket içi açık iletişim ve geri bildirim süreçlerine önem verir, bu süreçlerin her kademedeki çalışanımızın gelişmesi için önemini bilincinde hareket eder ve tüm çalışanlarımızdan da Şirket içi ilişkilerinde buna uygun şekilde hareket etmelerini bekleriz.
- Müşteri ilişkilerimizde dürüstlük, saygı, eşitlik, adil ve etik davranışlar sergileyerek ilişkilerimizi güven temeline dayalı ilerletiriz. Müşterilerimize ait kişisel veri ve ticari sır niteliğindeki bilgileri ilgili yerel ve uluslararası mevzuata uygun bir şekilde koruyarak, muhafaza ederiz.
- Paydaşlarla olan ilişkilerimizde dürüstlüğü ön planda tutar, onların da TIRSAN Etik İlkelerine uygun hareket etmelerini bekleriz.
- İş ortaklarımızı belirleme sürecinde adil, şeffaf ve tarafsız hareket eder, ticari yeteneklerinin yanında etik değerlerinin de Şirket ile uyumlu olmasını bekleriz. İş ortaklarımızı yakından tanır, Şirket için gelecekte risk yaratabilecek iş ilişkilerinden kaçınırız. Çalışmalarımız sürecinde TIRSAN Etik İlkelerine aykırı bir durumun yaşanması halinde, bu ilkeler gereği derhal iş ilişkimizi sonlandırırız.

3.2. Hukuka Uyum

TIRSAN, Şirketin uluslararası deneyimlerinin sonucunda oluşturduğu zengin ürün çeşitliliği, uzman çalışanları, güçlü Ar-Ge ve yalın üretim altyapısı ile müşterilerinin rekabet gücünü artırma misyonu çerçevesinde, işinin hassasiyeti ve olası çevresel



etkisinin bilinciyle, tüm süreçte en yüksek seviyede doğruluk ve güvenilirlik sağlayarak, eylemlerinin sorumluluğunu üstlenmektedir.

İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

TIRSAN olarak, fikri ve sınai mülkiyet haklarını sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için önemli bir araç olarak görürüz. TIRSAN olarak yaptığımız çalışmaların fikri ve sınai mülkiyet haklarını koruduğumuz gibi üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygılıyız.

Kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranır, gerekli önlemleri alırız. Bu kapsamda, Şirket olarak, tabi olduğumuz yerel ve uluslararası mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde belirlenen ilkelere her koşulda uygun hareket ederiz.

Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkelerimize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

3.3. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

TIRSAN çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek herhangi bir durum içinde yer almayız.

Çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek bir durumun içinde olmamız hâlinde, konuyu yöneticilerimiz ve İç Denetim Birimi ile paylaşarak bu durumun bize ve Şirketimize verebileceği zararlardan kaçınırız. Olası çıkar çatışması durumlarının önüne geçebilmek için:

- Şirketimizin unvanını, itibarını, kaynaklarını, tanınırlığını, kurumsal kimliğini ve gücünü kendimizin veya bir başkasının şahsi çıkarı için kullanmayız. Buna ek olarak, iş ilişkisi içinde olduğumuz hiçbir gerçek ve/veya tüzel kişiden kişisel menfaat sağlamayız.
- İş Ortaklarımızın, TIRSAN ile ilgili ticari faaliyetlerinde, birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığımızın olması durumunda, yöneticimiz ile İç Denetim konuyla ilgili olarak bilgilendiririz.

3.4. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

TIRSAN, her türlü irtikap, rüşvet ve benzer yolsuzluk eylemlerinin karşısındadır ve bu çerçevede yapılacak her türlü iddiayı azami özen ve dikkatle araştıracaktır.

Bu kapsamda çalışanlarımız veya TIRSAN adına hareket etmeye yetkili kişi veya kuruluşlar tarafından, başta Türk Ceza Kanunu olmak üzere tüm ilişkili uluslararası düzenlemelerde belirtildiği gibi rüşvet verilmesi ve/veya alınması, teklifi dahil kesinlikle yasaktır.

Rüşvet, Şirket'in ticari faaliyetleriyle doğrudan veya dolaylı olarak alakalı, herhangi bir üçüncü tarafa, yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek için, bir çıkar sağlanması için, verecekleri kararları etkilemek amacıyla, değerli herhangi bir şey sağlamayı, teklif etmeyi, vaat etmeyi veya bu tip bir değeri söz konusu kişilerden kabul etmeyi içermektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun şekilde tüm iş süreci ve finansal kayıtların açık ve şeffaf olması, üçüncü bir kişi tarafından değerlendirildiğinde hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde destekleyici dokümanlarla birlikte kayıt altına alarak, arşivlenmesi son derecede önemlidir.

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve ilgili politikalara uymakla yükümlü olup, tüm iş ortaklarımızdan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

3.5. Hediye ve Ağırlama

TIRSAN'ın, müşterilerine, potansiyel iş ortaklarına hediye verme ve onları ağırlama faaliyetlerinin iş ilişkilerinde önemli bir yeri bulunmaktadır ve bu faaliyetler belirli Şirket kurallarına tabidir.

Hediye ve ağırlama her zaman mevzuata uyumlu ve makul sınırlar içinde tutulmalıdır. Ağırlamanın jest olduğu unutulmayarak, hediyelerin de Şirket politika ve prosedürlerde belirtilen limitler dahilinde maddi açıdan yüksek değere sahip veya doğrudan nakit veya benzeri şekillerde avantajlar olmaması gerekmektedir. Ayrıca alınan hediyelerin Şirket kararlarımızı etkilememesi, verilen hediyelerin de aynı şekilde karşı tarafın kararlarını etkilemeye dönük veya etkileyebilecek nitelikte olmaması yalnızca kültürel adetler, nezaket ve/veya pazarlama çerçevesinde değerlendirilmesi gerekir. Aldığımız ve verdiğimiz hediyeler Şirket kayıtlarında açık ve şeffaf olarak kayda alınmalıdır.

Bu konuda detaylı bilgi için lütfen TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş. Hediye ve Ağırhlama Politikasını inceleyiniz.

3.6. Siyasi Faaliyetler

TIRSAN, Şirket politikası gereği tüm siyasi görüşlere aynı mesafede durmaktadır ve herhangi bir siyasi parti ve/veya politik aktif kişiye bağış yapmamakta veya onları desteklememektedir.

Çalışanlarımızın, kişisel olarak istedikleri partiyi veya siyasi görüşü desteklemekte ve faaliyetlerine katılmakta özgür olduğunu savunmakla beraber, bu etkinliklere mesai saatleri içinde ve Şirket kaynaklarını (araç, bilgisayar, e-posta vb..) kullanarak dahil olunmaması gerekmektedir.

3.7. Uluslararası Yaptırımlara Uyum

Uluslararası faaliyet gösteren bir Şirket olarak, TIRSAN, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri kapsamında gerekli dikkati göstermekte ve önlemleri almaktadır. TIRSAN, suç gelirlerinin aklanması ile mücadele konusunda dünyaca kabul görmüş yüksek standartlara bağlıdır.

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. Tüm TIRSAN çalışanları ve yöneticilerle Şirket ile ilişkili üçüncü kişiler TIRSAN ve ilişkili şirketlerinin ürün ve hizmetlerinin suç gelirlerinin aklanması veya terörizmin finansmanı amacıyla kullanılmasını önlemek için anılan standartlara uymakla yükümlüdür.

Ticari ilişkilerimiz ve işlemlerimiz sırasında suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi ve terörizmin finansmanı ile ilgili Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK), Almanya Federal Cumhuriyeti Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Kanunu (*Geldwäschegesetz- Gagl*) ve Mali Eylem Görev Gücü (*Financial Action Task Force - FATF*) 40 Tavsiyesi gibi yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmek tüm çalışanların görevidir. Bu kapsamda, sadece meşru ticari faaliyetlerden gelir elde eden, piyasada saygınlığa sahip, durum tespit çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz taraflarla çalışırız. Hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız, olumsuz istihbarat edindiğimiz ve risk teşkil ettiğini düşündüğümüz üçüncü taraflar ile iş ilişkisi başlatmaz ve mevcut iş ilişkimiz varsa bunu derhal sonlandırırız.

Bazı ülkeler ve uluslararası kuruluşlar, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ihracat yasalarına kapsamında belirli mal ve hizmetlerin, teknik bilginin, malzemelerin ve teknolojinin transferini veya tedarikini sınırlayabilmektedir. Bu kapsamda, ilişki kurduğumuz ülkeler, gerçek ve tüzel kişilerin yalnızca sözleşme öncesi değil, aynı zamanda Şirket ile ilişkisi boyunca da periyodik kontrollerini yaparak, yaptırım listelerinde bulunan ülkeler, gerçek ve tüzel kişiler ile ilişkileri olmadığından emin oluruz. Bu kontroller esnasında, riskli olduğu düşünülen bir durumla karşılaştığımızda mutlaka Şirket ihracat Kontrolleri Politikasında belirlenen prosedürü izleriz.

Bu konuda detaylı bilgi için lütfen TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası ile Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikasını inceleyiniz.

3.8. Gizlilik ve Ticari Bilgilerin Korunması

TIRSAN, çalışanlarının, müşterilerinin ve iş ortaklarının ticari ve kişisel verilerinin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve bu verilere yetkisiz kişilerin erişimini engellemekte, ticari ve kişisel verilerin muhafazası amacıyla gerekli güvenlik düzeyini sağlamakta ve her türlü teknik ve idari tedbirleri almaktadır.

Şirketimize, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli bilgileri, kendimizin veya üçüncü tarafların menfaati için kullanmanın veya paylaşmanın yasak olduğunu bilir, rol ve sorumluluklarımız gereği vâkıf olduğumuz gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız. Edindiğimiz bilgileri sadece görev tanımımız gereği yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanırız. Ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmelerden doğan yükümlülüklerimize uygun davranırız.

Edindiğimiz gizli bilgileri Şirketten ayrılışta dahi korur ve üçüncü kişilerle paylaşmayız.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin detaylı bilgi için lütfen TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması Politikasını inceleyiniz.

3.9. Bağış ve Sponsorluk

TIRSAN, sosyal sorumluluk projelerine büyük önem vermektedir.

Yıllık bütçe planlamamız çerçevesinde sosyal sorumluluk projelerine maddi ve/veya aynı yardımlarda bulunabiliriz. İş etiği kurallarımızla çatışmayan talepleri, şeffaf bir süreçle değerlendiririz.

İrtikap, rüşvet ve yolsuzluk algısı oluşturmamak adına kamu görevlileri ile olan ilişkilerimizde her zaman dikkatli davranırız. Bağış ve sponsorluk konusundaki etkinliklerimizde yerel ve uluslararası mevzuata uyarız.

3.10. Rekabet Hukukuna Uyum

TIRSAN, hedeflerini gerçekleştirirken, rekabet mevzuatına aykırı her türlü eylemden kaçınmaktadır.

Görev ve sorumluluklarımızın tanımına uyararak, yerel ve uluslararası düzeyde geçerli anti-tröst ve rekabet mevzuatını takip eder ve bu kurallara uyarız. Bu kapsamda, ilgili taraflara yanlış bilgi vermekten veya rakiplerimizin gizli bilgilerini etik dışı yollarla elde edinmekten ve sektördeki lider konumumuzu, kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek davranışlardan kaçınırız. Sektördeki konumumuzu, rakip şirketleri rekabet mevzuatına aykırı şekilde dışlayarak, onların aleyhine kullanmayız.

Asla rakiplerle veya diğer kişi veya kuruluşlarla, doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma veya kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunmayız, piyasa koşullarını belirlemek maksadıyla görüşmeler yapmayız, rekabet kurallarına aykırı algılanabilecek tüm toplantı, görüşme ve organizasyonlara katılmaktan imtina ederiz.

Şirketi temsilen katılım sağlanan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri toplantıları ile konferans, fuar gibi rakipleri bir araya getiren diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve iletişimden kaçınırız.

Şirketimizi korumak için, rekabet hukukuna aykırılık oluşturabilecek konuları aynı özen ve titizlikle ele alırız. Rakiplerimiz hakkında, kamuya açık kaynaklarda var olmayan gizli bilgilerin Şirkete ulaşması durumunda, geçerli düzenlemelere aykırı hareket etmediğimizden emin olmak amacıyla vakit kaybetmeksizin, bu durumu Hukuk Departmanı yöneticisine bildirir ve görüşünü alırız.

Ayrıca Şirketin taraf olduğu her türlü sözleşmede rekabet ile ilgili madde varsa, mutlaka sözleşme imzalamadan önce Hukuk Departmanının inceleme ve yorumunu rica ederiz.

3.11. Çevre Bilinci, Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak

TIRSAN, tüm faaliyetlerinde çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal ve uygunluk yükümlülüklerine uymayı, süreçlerini ve sistemlerini sürekli geliştirerek, semi-treyler üretim sektöründe çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusunda en saygın kurum olmayı ve sürdürmeyi taahhüt eder.

TIRSAN olarak, gelecek nesillere yaşanabilecek bir çevre bırakmayı, biyolojik çeşitliliği ve ekosistemin korunmasına katkı sağlamayı, atıklarımızı azaltmaya ve kirliliği kaynağında önlemeye dönük çalışmalar yapmayı; yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi, semi-treyler üretimi sırasında çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorunlara çözüm ararken teknolojinin imkanlarını da kullanarak sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi, yeni yatırımların seçiminde çevreyi, iş sağlığı ve güvenliğini bir etken olarak değerlendirmeyi, çalışanlarımızı, müşterilerimizi ve dış tedarikçilerimizi çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirerek bilinçlerini artırmayı ve eğitmeyi, tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmayı, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı, taahhüt ediyoruz.

Bu kapsamda tüm TIRSAN çalışanları şirket politikaları ile aynı doğrultuda çalışacaklarını biliyoruz. TIRSAN çalışanlarının ilgili yasal mevzuat ve iç süreçlerimize tam uymakla ve çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusunda herhangi bir ihlal veya şüphenin yöneticilere bildirmekle yükümlü olduklarını belirtiriz.

3.12. Paydaşlarla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Şirket faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri Şirketi etkileyen tüm taraflar paydaşlarımız olup, TIRSAN olarak paydaşlarla olan ilişkilerimizde her zaman dürüst ve adil davranırız.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir:

- Tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve yetkili servis seçimlerimizde objektif kriterlerle karar veririz ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içinde olmaya özen gösteririz.
- Paydaşlarımızla olan iletişim kanallarımızı açık tutar, onların şikâyet ve önerilerini her zaman dikkate alırız.
- Paydaşlarımıza yaptığımız ziyaret ve denetimlerde gizlilik kurallarına her zaman riayet ederiz.

- Tüm paydaşlarımızın ilgili kanun ve yönetmeliklere her zaman uymalarını bekleriz.
- Kamuoyuna kişisel görüş bildirmekten kaçınır, kamuoyuna bilgi verilmesi gerektiğinde, Şirket prosedürlerinde de tanımlandığı gibi sadece yetkili çalışanlar tarafından Şirket adına açıklama yaparız.
- Şirket adına açıklama yapmaya yetkili isek, kamuoyuna ve medyaya her zaman dürüst ve güvenilir bilgi veririz.
- Şirket adına açıklama yapmaya yetkili isek, basın açıklamalarında Şirketin Etik Değerleri ile gelişen ifadeler kullanmayız.

4. ETİK İLKELERİN İHLALİ ve ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

Bu Rehber, TIRSAN 'da görevlerimizi icra ederken, halihazırda uyguladığımız, vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirirken taviz vermediğimiz dürüstlük, adil olma ve hukuka bağlılık prensiplerimizin yazılı hale getirilmesi ile hazırlanmıştır.

Rehber, Şirketimizin tüm çalışanlarının sorumluluğundaki Etik İlkelerimizden öne çıkanları vurgulamaktadır ve Rehber'de kapsamayan veya çeşitli nedenlerle şüpheye düşülen durumlarda mutlaka İç Denetim Departmanı veya Yönetim Kurulu ile iletişime geçilmelidir.

Birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın da Etik İlkelerimizi bilmesi ve ilkelerimiz doğrultusunda hareket etmesi bizler için çok kıymetlidir. Bu Rehber'de çerçevesi çizilen Etik İlkelerimizin, çalışanlarımız veya paydaşlarımız tarafından ihlal edilmesi durumunda, bu gerçek ve/veya tüzel kişiler, ilgili yasal düzenlemeler ve Şirket politikalarımız uyarınca ihlalin seviyesine bağlı, uygulanabilir olduğu ölçüde yaptırım ile karşılaşabilirler.

Herhangi bir usulsüzlük ve/veya uygunsuz davranışa şahit olan, bu gibi durumlardan şüphelenen herkesin endişelerini Şirketle paylaşması çok önemlidir. En başta çalışanlarımız olmak üzere her türlü paydaşımızdan, bizzat tanık oldukları veya şüphe uyandıran tüm durumları, www.tirsan.com.tr/ethics/index.php adresi üzerinden anonim olarak veya kişisel bilgilerini paylaşarak Şirkete bildirmeleri beklenmektedir.

Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Hırsızlık ve dolandırıcılık gibi suçlar;
- Din, dil, cinsiyet, ırk, cinsel yönelim ve milliyet ayrımcılığı;
- Rüşvet almak ve rüşvet vermek;

- Mübin;
- Şirket varlıklarına zarar;
- Etik ilke ile kanunların ve sair yasal düzenlemelerin ihlali;
- Suç gelirlerinin aklanması ve terörizm finansmanı;
- İstismar;
- Muhasebe kayıtlarında dolandırıcılık;
- Şirket olanaklarının kişisel çıkarlar için kullanımı;
- Gizli kişisel veri veya ticari bilgilerin usulsüz paylaşımı;
- Kamu görevlilerine sağlanan yasal olmayan faydalar;
- Şirkete ait malzemelerin uygunsuz kullanımı; veya
- Şirketin ticari sırrını açığa çıkartmak.

Şirket çalışanlarının, özellikle TIRSAN Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası ile Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikasına aykırılık teşkil ettiğine dair şüphe duydukları bir işleme tanık olmaları halinde, bu ihlal şüphesini bizzat yazılı şekilde bağlı buldukları yöneticilere veya doğrudan Yönetim Kuruluna ve/veya www.tirsan.com.tr/ethics/index.php adresi üzerinden Şirkete bildirmeleri gerekmektedir.

TIRSAN olarak, bildirimde bulunan çalışanlarımızın menfaatlerini gözetmek Şirketimizin sorumluluğundadır. Şirketin ilgili departmanı, her bildirimini azami özenle değerlendirecek ve soruşturmayı titiz bir tarafsızlıkla yürüterek raporunu Yönetim Kuruluna sunacaktır. Ayrıca Şirketimiz, yapılan bildirim nedeniyle söz konusu kişilere misilleme yapılmasına hiçbir şekilde tolerans göstermeyecektir.

Bu konuda detaylı bilgi için lütfen TIRSAN Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş. İhbar Politikasını inceleyiniz.

5. REVİZYON GEÇMİŞİ

Bu Politika 16 Şubat 2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Revizyon	Tarih	Açıklama

