



 **TIRSAN**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN



İÇİNDEKİLER

SAYFA 4 | RAPOR HAKKINDA
SAYFA 5 | GENEL MÜDÜR MESAJI

SAYFA 6 | TIRSAN HAKKINDA

TIRSAN Hakkında	7
Rakamlarla TIRSAN	9
Kurumsal İnisiyatifler	10
Ödüller ve Başarılar	11

SAYFA 14 | TIRSAN KURUMSAL YAPI

Politikalar ve Denetim Mekanizmaları	15
Risk Yönetimi ve İç Denetim	21

SAYFA 22 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

TIRSAN Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	23
TIRSAN Sürdürülebilirlik Yapısı	24
Paydaş Katılımı	25
Önemlilik Çalışmaları ve Önceliklendirme Matrisi	27
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28

SAYFA 38 | İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ

TIRSAN İnsan Kaynakları Uygulamaları	39
Eğitim ve Performans Yönetimi	40
Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı	42
Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri	44
İş Sağlığı ve Güvenliği	46
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	48

SAYFA 50 | ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Tirsan Çevre Yaklaşımı	51
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	52
Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar	54
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
Su ve Atık Su Yönetimi	58
Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı ve Ekosistemin Korunması	59

SAYFA 60 | AR-GE ve İNOVASYON

SAYFA 64 | ÜRÜNLER

SAYFA 80 | EKLER

RAPOR HAKKINDA

TIRSAN'ın ilk sürdürülebilirlik raporu, TIRSAN Treyler San. ve Tic. A.Ş. (Tırsan)'ın finansal raporlamalarında olduğu gibi 01.01.2024-31.12.2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

1977 yılında kurulan Tırsan, Türkiye'de faaliyet gösteren, özel bir anonim şirkettir. Genel merkezi Taysad Organize Sanayi Bölgesi, Gebze'de bulunan 2. AR-GE merkezidir. Tırsan karayolu taşımacılığının her kolunda, genel kargo'dan, tehlikeli madde'ye, ağır hizmet'ten, intermodal sektörlerinde kullanılan tüm treylerleri üretim yeri ise Adapazarı Sakarya'da bulunan, yasal şubesi Adapazarı Mega Kampüstür.

Değerli paydaşlarımıza Tırsan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımını, hedeflerini, öncelikli konularını ve stratejilerini sunan bu rapor Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative) standardına 'uyumlu' (in accordance with) olarak hazırlanmıştır. Sayfa 87'den GRI İçerik İndeksi'ne, öncelikli konulara ve referans sayfalara ulaşılabilir.

İlgili Öncelikli Sürdürülebilirlik konularımıza dair Paydaş Katılımı ve Önemlilik Analizi çalışmalarımızın detaylarına sayfa 27'den, öncelikli konularımız başta olmak üzere farklı analizler ile eşleşme sağladığımız desteklenen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sayfa 37'den ulaşılabilir.

TIRSAN'ın ilk sürdürülebilirlik raporu, Tırsan Yönetim Kurulu üyesi başkanlığındaki Sürdürülebilirlik komitesi ve 'Sürdürülebilirlik Ajansı' danışmanlık firması danışmanlığında Türkçe ve İngilizce hazırlanmış olup dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarımızı paydaşlarımızla şeffaflık ilkesini gözeterek paylaşma amacıyla ilkini yayınladığımız Sürdürülebilirlik raporlarına ve siz değerli paydaşlarımızdan gelecek geri bildirimlere büyük önem veriyoruz. Her iki senede bir yayınlamayı planladığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız için geri bildirimlerinizi kıymetli buluyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve güncel çalışmalarımız hakkında bilgi almak, rapora dair soru, görüş ve önerilerinizi paylaşmak için surdurulebilirlik@tirsan.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.

Yayınlanma tarihi: 08.06.2026



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Tırsan Ailesi, Kıymetli Paydaşlarımız

Tırsan vizyonu; kendi teknolojisini üreterek, geliştirdiği ürün ve hizmet çözümleri ile müşteri ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olmak ve sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için, tüm paydaşlar ile uzun soluklu iş birliği içinde çalışmaktır. Tırsan, üretiminin tedarikten teslimata tüm aşamalarında ve karayolu nakliye sektörüne sunduğu, Avrupa'nın en geniş treyler ürün gamının kullanılmasında sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği hedeflemektedir.

Avrupa Birliği 2050 yılında karbon nötr olma hedefini 2021 yılında Avrupa İklim Yasası ile yasal olarak bağlayıcı hale getirmiştir. Ülkemiz de 2021 yılında imzacısı olduğu Paris Anlaşması çerçevesinde, Ulusal Katkı Beyanı'nı güncelleyerek sera gazı emisyonlarını 2053 yılına kadar net sıfır hedefine ulaştıracağını duyurmuştur.

Her zaman dünyadaki en ileri standartları benimseyen ve müşterilerinin rekabetçiliğini arttırmak için bu kapsamda yalın üretim ve AR-GE faaliyetlerini sürekli geliştiren şirketimiz, ulusal ve uluslararası taahhütlerimiz paralelinde, en geç 2050 yılında karbon nötr olma hedefini benimsemiştir.

Tırsan, lider ekipleri ve Avrupa'nın zirvesindeki AR-GE altyapısı ile treylerin operasyonlarından doğan karbon emisyonlarını azaltacak ürün gamını geliştirmiştir ve geliştirmeye devam etmektedir. Tırsan hali hazırda sektöre sunduğu en hafif ürünleri, uzun ve ağır araç kombinasyonları ve yüksek kapasiteli araçları ile müşterilerinin karbon emisyonlarını azaltmalarına direkt katkıda bulunmaktadır. Belirli teknoloji hazırlık seviyesine ulaşmış elektrifikasyon teknolojilerinin pazara sunulmasında ve diğerlerinin gelişiminde çok paydaşlı projeler ile öncülük etmektedir.

Karbon nötr olma hedefimize ve bu raporda detaylandırılan Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak, ancak tüm ekiplerimiz ve paydaşlarımız ile beraber, uzun soluklu çalışarak başarılacak hedeflerdir.

Ortak sürdürülebilir geleceğimizi yaratırken, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzun sağlam bir başlangıç ve tüm paydaşlarımız için bilgi ve ilham kaynağı olmasını diliyorum.

Selam ve saygılarımla

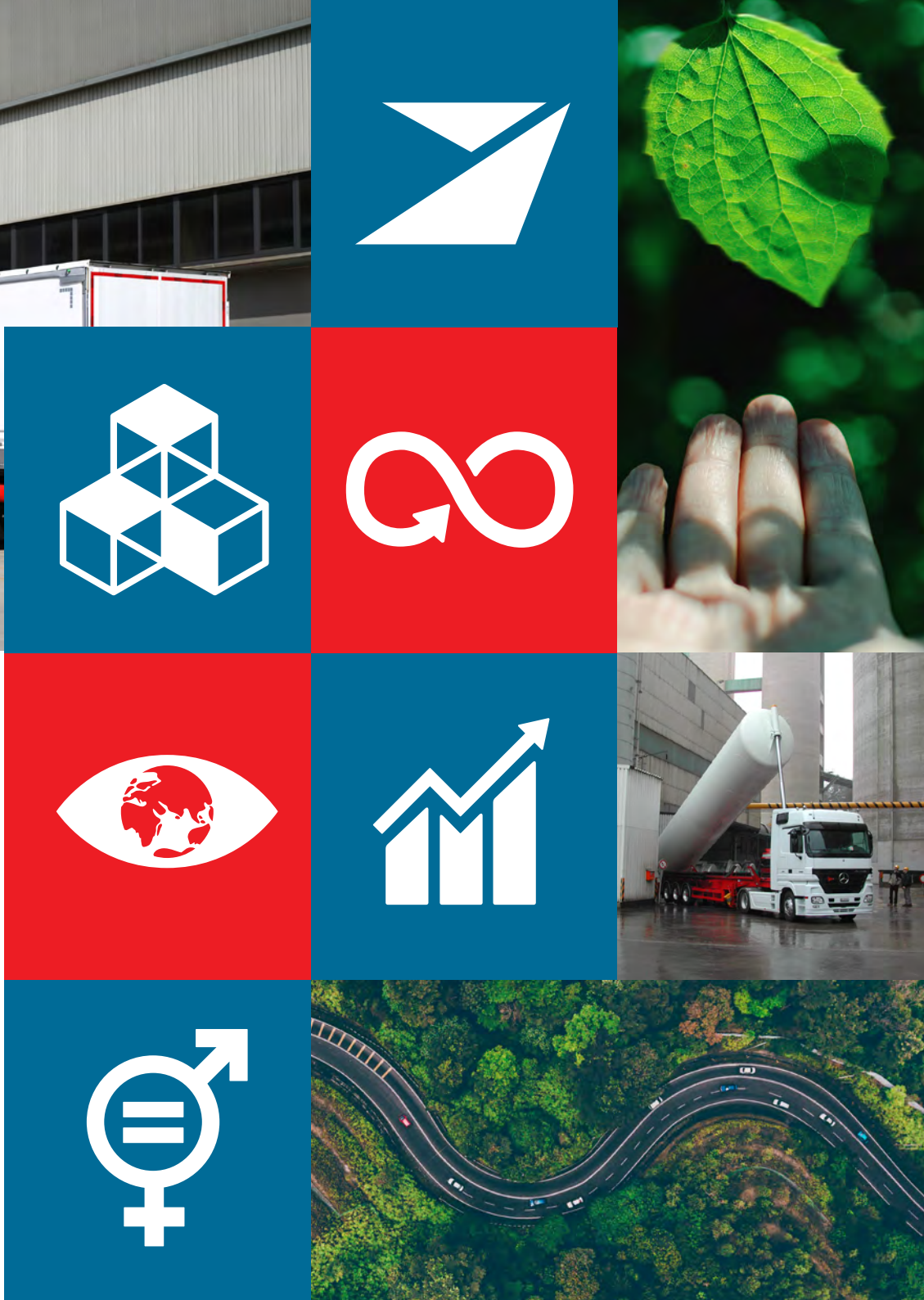
Ömer Çetin Nuhoglu

Tırsan Treyler Yönetim Kurulu Başkanı



ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

TIRSAN HAKKINDA



TIRSAN HAKKINDA

TIRSAN KURUMSAL YAPI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

AR-GE ve İNOVASYON

ÜRÜNLER

EKLER

TIRSAN HAKKINDA

VİZYONUMUZ

Karayolu taşımacılık sektöründe, Türkiye'nin lideri ve Avrupa'nın ilk 3 treyler üreticisinden biri olarak, kendi teknolojisini üreten, geliştirdiği ürün ve hizmet çözümleri ile müşteri ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olmaktır. Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için, tüm paydaşlar ile uzun soluklu iş birliği içinde çalışmaktır.

MİSYONUMUZ

Karayolu taşımacılık sektöründe, müşterilerimizin rekabet gücünü, uluslararası deneyimlerinin sonucunda oluşturduğu zengin ürün çeşitliliği, uzman çalışanları, güçlü AR-GE ve yalın üretim altyapısı ile arttırmaktır.

DEĞERLERİMİZ



BAŞARMA GÜCÜ

Lider olmanın kısa yolu yoktur. Başarımızın anahtarı işimizi sevmemiz, sürekli kendimizi geliştirirken, hedeflerimize ulaşana kadar asla vazgeçmememizdir.



UZMANLIK

1977'den bugüne Tirsan, taşımacılık çözümlerinin adı oldu. Bilgi birikimimiz becerilerimizin, tecrübelerimiz fikirlerimizin, merakımız ilhamımızın kaynağıdır.



GÜVENİLİRLİK

Müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız Tirsan'ın daima yanlarında olduğunu bilirler. Onları dinler, ihtiyaçlarını anlar, onların başarısı için en uygun koşulları sağlarız.



SORUMLULUK

Lider olmak sorumluluk gerektirir. Kendimizi tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeye adanmış, sektörümüzün gelişimine öncülük ederiz.



BAĞLILIK

Başarı uzun soluklu bir ekip işidir. Çalışanlarımızdan yönetim modelimize, ürünlerimizden iş süreçlerimize, üretimden müşteri ilişkilerine kadar her alanda yatırım yaparız.

TIRSAN HAKKINDA

Tırsan karayolu taşımacılık sektörünün her kolunda faaliyet gösteren müşterilerinin rekabetçiliğini arttıracak semi-treylerler üretmektedir. Türkiye ve Avrupa karayolu taşımacılığının gerçekleştirilmesi için gereken semi-treyler çeşitlerinin %96'sını üreten Avrupa'daki tek üreticidir.

Kendi teknolojisini üreterek sektöre yön verme vizyonunda faaliyetlerine devam eden Tırsan, AR-GE çalışmaları ile sektörde öncü konumdadır.

Tırsan perdeli-tenteli, plywood, izoleli ve alüminyum kutu, platform, paslanmaz ve alüminyum tanker, damperli dampersiz silobas, çelik ve alüminyum damper, sabit ve uzar konteyner şasi, ağır hizmet platformları ve low-bed ürün aileleri ile; genel kargo, soğuk zincir, tehlikeli madde, katı-sıvı ürünler, gıda, inşaat, konteyner taşımacılığı ve ağır ve anormal yükler ve makine taşımacılığı sektörlerine hizmet vermektedir.

Tırsan müşterilerinin operasyonlarında daha az karbon salınımı sağlayan, uzun ve yüksek kapasiteli araçlar, sınıfının en hafif araçları, en yüksek yük kapasiteli araçlar, yüksek yük çeşitliliği, kombine taşımacılığa tam uygun ve elektrikli araçları üretmekte ve en ileri teknolojilerin geliştirilmesinde hem Türkiye'de hem Avrupa'da yetkin araştırma ve geliştirme ağı ile öncü rol oynamaktadır.

Tırsan gelecekte otonom sürüşü destekleyecek şekilde akıllı treyler ve dijitalizasyon alanlarında araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

2009 yılında sektörün ilk AR-GE merkezini kuran Tırsan, 2023 yılında devreye aldığı ikinci AR-GE merkezi ile toplam 22.000 metrekarede faaliyet göstererek, Avrupa'da test çeşitliliği ve kapasitesinin zirvesinde AR-GE alt yapısına ulaşmıştır. Araç, malzeme, komponent ve süreç geliştirmeleri toplam 22.000 metrekare alanda, 161 mühendis, tekniker ve prototip üretim ekipleri tarafından geliştirilmektedir.

Tırsan Türkiye treyler sektörünün lideridir. Avrupa başta dünyanın 70'ten fazla ülkesindeki müşterilerinin rekabetçiliğini en verimli, güvenli ve uzun ömürlü araçlar ile arttırmaktadır.

Tırsan ana üretim kampüsü Adapazarı Mega- Kampüstür. 149.000 metrekaresi kapalı toplamda 383.000 metrekare alanda hizmet vermektedir. Tırsan Avrupa üretim ağı, 1998 yılında devreye giren Almanya Goch tesisi, 2017 yılında devreye giren Almanya Ulm tesisi, 2019 yılında devreye giren Hollanda Beesd tesisi ve 2024 yılında devreye giren Polonya Blonie tesisinden oluşmaktadır.

Bu tesislerimiz Tırsan ile yasal olarak konsolide olmadıkları için Tırsan Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında değildir. Her bir tesisin kendi raporunun 2028 yılında yayınlanması takip edilmektedir.

Yalın üretim prensipleriyle üretim süreçlerini sürekli iyileştiren Tırsan, ürünlerini üretirken hammadelerinin %31 yurt içinden, %69 unu yurt dışından sağlamaktadır. Treyler üretiminde başı çeken hammaddeler sırasıyla çelik, alüminyum, tahta, plastik, kauçuk, tekstil (branda) dir. Tırsan'ın rapor döneminde kullandığı çeliğin %44 ü ve alüminyumun %47 si geri dönüştürülmüş malzemedir. Tırsan tedarik zinciri yönetimi paydaşlarının sosyal ve çevresel en ileri mevzuat ve iyi uygulamalara uygun olarak gelişmesini desteklemektedir.

RAKAMLARLA TIRSAN

HAKKINDA

47
Yıl

1326
Çalışan

70+

Ülkedeki Müşterilere Hizmet

383.000 m²
Toplam Tesis

20.000

Yıllık Araç Üretim Kapasitesi

Etik Kod Devrede

Dengeli Risk Yönetimi

2001'den Beri

Devam Eden ISO Yönetim Sistemleri

2006'dan Beri

Devam Eden Yalın Üretim Felsefesi

ISO 9001

Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

ISO 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

ISO 10002

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi

İNSAN ve TOPLUM

9.534 Saat
Gönüllü Eğitim

10.921 Saat
Zorunlu Eğitim

%11

Ofis Ekiplerinde Kadın Çalışan Oranı

%23

Kadın Yönetici Oranı

%27

Saha Ekiplerinde Kadın Çalışan Oranı

11

Altın Bilezik Programı ile 11 Kadın Ekip Üyesinin Sahada Göreve Başlaması

Sosyal - Toplum KPI'ları

3 Tane Sosyal Etkinlik Yapıldı. Dragon Festivali, Doğa Kampı, Online Tombala Oyunu

ISO 45001

İş Sağlığı Ve Güvenliği Belgesi

ÇEVRE

Toplam Gücü **15,5 MW**, **131.648 m²** Çatı GES ile **%92** Elektrik İhtiyacı Karşılanması, Kategori 1&2 Emisyonlarının **%35** Düşürülmesi

ISO 14001

Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

ISO 14064

Karbon Emisyonu Doğrulama Sertifikası

ISO 50001

Enerji Yönetim Sistemi

Sıfır Atık Belgesi

Su Arıtma Kapasitesinin **%100** Arttırılması ile **880m³/Gün** Biyolojik ve Endüstriyel Arıtma

AR-GE

Son **6 Yıldır** Tüm Otomotiv Sektörünün En Çok Patent Alan **İlk 3** Şirketten Biri

514

Patent

10

İnovasyon Ödülü

2 AR-GE Merkezi

İle Toplam 22.000 m²'de Avrupa'nın Zirvesinde Kapasite ve Çeşitlilik

14

Devam Proje Sayısı

4

Elektrifikasyon Proje Sayısı

ÜRÜNLER

21 Ürün Ailesinde, **57** Ürün Grubunda, **1000+** Tekil Ürün

17 Ürün Ailesinde, **19** Yeni Ürün

Ürün Güvenliğine Hizmet Eden

4 Yeni Ürün ve **2** Yeni Komponent

5 Farklı Ürün Ailesinde Uzun Araç Kombinasyonları

3 Farklı Ürün Grubunda Ticarileşmiş Elektrifikasyon Projeleri

6 Farklı Sektör Lideri Hafif Araç Ve **3** Farklı Sektördeki En Yüksek Kapasiteli Araç Projesi

KURUMSAL İNİSİYATİFLER

Tırsan, sektöre ve topluma kalıcı değer katmanın bir parçası olarak paydaşlarıyla güçlü işbirlikleri kurmaktadır.

Sektörün en etkili kuruluşlarıyla kurduğumuz güçlü iş birlikleri, sürdürülebilir bir ekosistem yaratmaya katkı sağlamaktadır.

Kurucumuz Çetin Nuhoğlu'nun UND (Uluslararası Nakliyeciler Derneği), KalDer (Kalite Derneği), SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (Toplum Gönüllüleri Vakfı), TOBB Türkiye Ulaştırma ve Lojistik Meclisi, Karadeniz Eğitim Kültür ve Çevre Koruma Vakfı gibi prestijli kuruluşlardaki kurucu, yönetici ve liderlik rolleri, Tırsan'ın kurumsal inisiyatiflere olan derin bağlılığının ve bu alandaki vizyonunun temelini oluşturmaktadır.

Tırsan, sektörün ve toplumun geleceğine kalıcı değerler katmanın bir parçası olan paydaşlarla iletişim ve geri bildirim çalışmalarına devam etmektedir.

ÜYELİKLER



TOSB- TOSB Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi



TAYSAD Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği



Yük Mühendisliği Gerektiren Kaldırma ve Taşıma Hizmetleri İş Birliği



Kalder Kalite Derneği



Türk Alman Ticaret ve Sanayi Odası



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası



Gebze Ticaret ve Sanayi Odası



TAİD Ağır Ticari Araçlar Derneği

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Tırsan sürekli gelişim prensipleriyle faaliyetlerine devam etmektedir. Türkiye ve Avrupa'da teknolojilerini ve süreçlerini çeşitli yarışmalara katılarak kıyaslamakta ve aldığı birincilikler ile tescillemektedir.



2024
TAYSAD Patent Ödülleri
Şasi Ödülü
1.



2024
TAYSAD Patent Ödülleri
-
1.



2023
TAYSAD Patent Ödülleri
-
1.



2022
IAA
Trailer Innovation 2023
Güvenlik
2.



2022
IAA
Trailer Innovation 2023
Komponent
1.



2022
TAYSAD Patent Ödülleri
-
1.



2022
TAYSAD İhracat
-
3.



2021
TAYSAD İhracat
-
2.

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

2020 IAA Trailer Innovation 2021 Çevre 3.	2020 IAA Trailer Innovation 2021 Akıllı Treyler 2.	2020 IAA Trailer Innovation 2021 Gövde 2.	2020 IAA Trailer Innovation 2021 Komponent 1.	2020 TAYSAD Patent Ödülleri - 2.	2020 TAYSAD İhracat 3.	2018 TAYSAD İhracat 2.	2018 UTA Lojistik Dergisi Lojistik Yılın Lojistik Dostu Kurumu	2017 TOSB İhracat - 2.	2017 TAYSAD Patent Ödülleri - 1.	2017 Kleffmann Group Marka İmajını En Çok Artıran Marka 1.	2016 IAA Trailer Innovation 2017 Güvenlik 1.
2019 Alman Lojistik Birliği (BVL) ve Alman Ticaret Dergisi Logistic Heute En İyi Lojistik Markası Ödülü 3.	2019 TAYSAD Patent Ödülleri - 1.	2019 TAYSAD İhracat 3.	2018 IAA Trailer Innovation 2019 Konsept 3.	2018 IAA Trailer Innovation 2019 Şasi 1.	2018 TAYSAD Patent Ödülleri Lojistik - 2.	2016 TAYSAD Endüstriyel Tasarım Ödülleri - 3.	2016 TAYSAD Patent Ödülleri - 3.	2016 Sanayi Bakanlığı AR-GE Merkezi En İyi AR-GE Merkezi 1.	2010 4. Logitrans Transport Lojistik Fuarı Logitrans 2010 Lojistik Ödülleri Hafif Treyler Serisi		



ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ



KURUMSAL YAPIMIZ

Tirsan özel anonim bir şirkettir. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sair mevzuat çerçevesinde en yüksek yönetim organı yönetim kuruldur. Yönetim kurulunu şirket hissedarlarından oluşturmaktadır.

Tirsan kurucusu Çetin Nuhoğlu, yönetim kurulu başkanı ve genel müdür olarak görev almaktadır. Tirsan yönetim kurulu şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini yürürlükteki yasa ve mevzuatlara tam uyum, şirket prosedür ve politikaları ile bunlara bağlı gönüllü ve zorunlu iç ve dış denetimler ile güvence altına almaktadır. Paydaş katılımı, tavsiye ve endişelerin dile getirilmesi için etkin süreçleri yürütmekte ve güvene dayalı uzun soluklu iş birlikleri kurmaktadır.



TIRSAN Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı	Çetin Nuhoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi	Ayşenur Nuhoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi	Zeynep Nuhoğlu Özkan
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Fehir Bulutlar

TIRSAN KURUMSAL YAPI



ÇETİN NUHOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Ülkemizde iş dünyasının gelişimi için sivil toplum kuruluşlarının önemine inanan ve iş dünyasına hizmet eden sivil toplum kuruluşlarına gönüllü olarak hizmet eden iş dünyasının öne çıkan isimlerindendir.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. Daha sonra uluslararası taşımacılık sektörüne giren Nuhoğlu, 1977 yılında, bugün ülkemizde treyler üretimi alanında lider konumda bulunan Tirsan Treyler'i kurmuştur.

Tirsan Treyler faaliyetleri kapsamında, 1993'de Türkiye'nin en büyük treyler fabrikasını ve 1998'de Almanya'nın Goch kentinde, 2017 yılında Almanya'nın Ulm kentinde treyler üretim tesisi yatırımını hayata geçirmiştir.

Tirsan grubunun toplam kalite yönetimine ilişkin tüm çalışmaları içerisinde bizzat yer alan Nuhoğlu, aynı zamanda uluslararası taşımacılık sektörünün bu alanda yapılan çalışmalarına da öncülük etmektedir.

Bu kapsamda 2001-2007 yılları arasında UND Başkanlığını yürüttüğü dönemde UND'nin 2004 yılında Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ULUSAL KALİTE BÜYÜK ÖDÜLÜ'nü kazanmasına liderlik yapmıştır. Nuhoğlu 2012 yılı itibarıyla UND'nin yeniden Başkanlığına seçilmiş olup 2024 yılına kadar görevine devam etti.

Bir dönem başkan yardımcılığını yürüttüğü KalDer'in, 2006 Nisan-2008 Nisan dönemi için Başkanlığına seçilmiştir. Karadeniz Eğitim Kültür ve Çevre Koruma Vakfı Başkan Yardımcılığı, Nuhoğlu ve Aile Yakınları Vakfı İstişare Kurulu Başkanlığı, 2003-2024 yılları arasında Toplum Gönüllüleri Vakfı Mütevelli Heyet üyesi, 2001-2024 yılları arasında Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) Başkanlığı, 2001-2024 yılları arasında DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Yönetim Kurulu ve İcra kurulu Üyeliği, 2001-2024 TOBB Türkiye Ulaştırma ve Lojistik Meclisi Başkanlığı, 2008-2010 yılları arasında Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) Başkanlığı da yürütmüş olan Nuhoğlu, halen Türkiye Eğitim Gönüllüleri Mütevelli Heyeti, Okan Üniversitesi Danışma Kurulu Üyeliği, görevlerini yürütmektedir .



FEHİR BULUTLAR

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1949 yılında İstanbul'da doğan A. Fehir Bulutlar, Kabataş Lisesinden mezun olduktan sonra 1971 yılına dek İstanbul Teknik Üniversitesi'nde makine mühendisliği eğitimi aldı. Bulutlar, kariyerine Türk Otomotiv şirketinde Ürün Mühendisi olarak başladı, daha sonra Metot Mühendisi ve Baş Ürün Mühendisi olarak Otoyol Şirketinde görev aldı. Sayın Bulutlar daha sonra Arfesan'da 1 sene müdür olarak görevine devam etti ve 1982 yılında Fabrika Müdürü olarak Tirsan Treyler şirketine transfer oldu. Bir süre Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdüren Bulutlar Tirsan şirketinin Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



AYŞENUR NUHOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında doğan Ayşenur Nuhoğlu, lisans eğitimini Amerika'da Tufts Üniversitesi'nde, Uluslararası İlişkiler ve Ekonomi olmak üzerine iki ayrı dalda gerçekleştirmiştir. Ardından 2009 yılında Almanya'da bulunan European School of Management and Technology öğrenim kurumunda, İşletme Master'ını Ürün Geliştirme Faaliyetlerinde Proje Yönetimi'nde uzmanlaşarak tamamlanmıştır. Nuhoğlu, 2015 yılında ise Fransa'da bulunan INSEAD'da, Değişim için Danışmanlık ve Koçluk Master'ını üstün başarı ile bitirmiştir. 2006 yılından bu yana Tirsan bünyesinde çalışan Ayşenur Nuhoğlu, halen Tirsan bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Van Eck BV'nin Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürüdür.



ZEYNEP NUHOĞLU ÖZKAN

Yönetim Kurulu Üyesi

Zeynep Nuhoğlu, lisans eğitimini 2003 yılında Amerika Birleşik Devletleri Brown Üniversitesi'nde ekonomi politikası alanında tamamladıktan sonra, 2014 yılında İngiltere Goldsmiths Üniversitesi'nden Medya ve İletişim alanında yüksek lisans derecesini onur derecesiyle aldı. Zeynep Nuhoğlu, 2012 yılından bu yana Tirsan'da Yönetim Kurulu Üyesi, kurumsal iletişim sorumlusu, sürdürülebilirlik, inovasyon ve finans komitelerinde görev yapıyor. Devam eden mesleki eğitimleri arasında IFC (Uluslararası Finans Kurumu) ve Argüden Akademi İyi Yönetişim Sertifikası (2018), Kalder Etik Liderlik Sertifikası (2018), Cambridge Üniversitesi İşletme Sürdürülebilirlik Yönetimi Sertifika programı (2023) bulunmaktadır.

Politikalar ve Denetim Mekanizmaları

Tırsan şeffaflık ve hesap verilebilirliği, yasalara tam uyum, şirket politikaları ve rehberleri, yönetim sistemleri, zorunlu iç ve dış denetimler ile uygulamakta; gönüllü dış denetimler ile pekiştirmektedir.

Tırsan insan kaynakları departmanı tüm ekiplerin tavsiye ve şikayetlerinin düzenli periyodlar ile dile getirilmesi ve sonuçlandırılma süreçlerinin gözetiminden ve raporlanmasından sorumludur.

Tırsan finansal yönetim ve süreçlerinin şeffaflığı ve iyi yönetişimi için, 1998 yılında gönüllü olarak senelik finansal bağımsız denetimden geçmeye ve uluslararası finansal standartlarda raporlamaya başlamıştır. 2021 yılından itibaren her sene gönüllü olarak kredi derecelendirme denetimine tabii olmakta ve sonuçlarını tüm ilgili paydaşlar ile düzenli olarak paylaşmaktadır.

Tırsan'ın gönüllü olarak 2001 yılından beri kesintisiz uyguladığı uluslararası ISO (International Standardization Organisation) standartları ve bağlı gönüllü dış denetimler hesap verilebilirliği desteklemektedir.

Kalite Politikası

Kalite Politikamız, tüm faaliyetlerimizin ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır. Tüm faaliyetlerinde ilgili yasal mevzuatlara uymayı, araştırma geliştirme faaliyetleri ile en son teknolojiyi takip ederek kendini sürekli geliştirirken müşteriye kalıcı çözümler sunmayı taahhüt ediyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimizin ilk belge tarihi 2001 yılıdır. Yılda 1 kez yaptığımız iç tetkikler ve yılda 1 kez belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış tetkikler ile sistemimizin devamlılığı denetlenmektedir.

Müşteri Memnuniyeti Politikası

Müşterilerimizin güvenini daimi kılmayı, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak onların başarısı için en uygun koşulları sağlamağı hedefliyoruz. Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesine sahip olarak da ortaya koyuyor, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Sistemi gerekliliklerini takip ederek Müşteri Memnuniyeti süreçlerimizi en üst seviyeye taşıyor ve müşteri yönetimi süreçlerimizi etkin bir şekilde yürütüyoruz. Satış Sonrası Teknik Hizmetler departmanımız bünyesinde yer alan Müşteri İlişkileri Departmanımız, müşterilerimizle sürekli ve yakın bir iletişim halinde bulunarak, onların ihtiyaçlarını anlıyor ve çözümler üretiyor. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ilk belge tarihimiz 2015 yılıdır. Yılda 1 kez yaptığımız iç tetkikler ve yılda 1 kez belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış tetkikler ile sistemimizin devamlılığı denetlenmektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Tırsan, bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini korumayı şirket kültürünün temel unsurlarından biri olarak görmektedir. 2016 yılında ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini almamızla birlikte, bilgi güvenliği süreçlerimiz uluslararası standartlara uygun şekilde yapılandırılmıştır. Bilgi Güvenliği Politikamız; elektronik bilgi varlıklarının korunmasını, iş sürekliliğinin güvence altına alınmasını ve bilgi güvenliği risklerinin etkin şekilde yönetilmesini hedefler. Bu kapsamda; bilgi sızıntısı, veri kaybı, yetkisiz erişim, siber saldırı ve iş kesintisi gibi riskler sürekli olarak izlenir ve kontrol altında tutulur.

Politikanın uygulanması, Kalite Güvence ve Teknoloji Yönetimi ekiplerinin koordinasyonunda yürütülmektedir. Yılda bir kez gerçekleştirilen iç tetkikler ve belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetimler ile sistemimizin sürekliliği güvence altına alınır. Bu yaklaşım sayesinde hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için bilgi güvenliği en yüksek seviyede sağlanmaktadır.

Gizlilik / Kişisel Verilerin Korunması Politikası

Tırsan, tüm faaliyetlerinde kişisel verilerin korunmasını ve gizliliğini şirketin temel değerlerinden biri olarak benimsemektedir. 2019 yılından bu yana yürürlükte olan politikamız; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, stajyerler ve iş ortakları dâhil tüm paydaşların kişisel verilerinin, 6698 sayılı KVKK ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) başta olmak üzere yürürlükteki mevzuata tam uyumlu şekilde işlenmesini ve saklanmasını garanti altına alır. Politikamız, kişisel veri ihlalleri, hukuki yaptırımlar ve paydaş güven kaybı gibi kritik risklerin önlenmesini hedefler. Uygulamanın yürütülmesi; İnsan Kaynakları, Hukuk ve Teknoloji Yönetimi ekiplerinin koordinasyonunda sağlanmaktadır. Süreçlerimiz; aylık olarak gerçekleştirilen Kişisel Verileri Koruma Komitesi toplantılarında düzenli şekilde gözden geçirilmekte, veri işleme faaliyetleri, riskler ve iyileştirme aksiyonları değerlendirilerek yönetimle paylaşılmaktadır. Ayrıca, yılda en az bir kez yapılan iç tetkikler ve bağımsız dış denetimler ile süreçler sürekli olarak kontrol altında tutulmakta ve güncel tutulmaktadır.

Çevre, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Politikası

Sektör liderliğimizin verdiği sorumluluk bilinciyle, tüm faaliyet alanlarımızda insan ve çevresel fayda odaklı sistemler kullanıyor, dijitalleşmeyi, entegrasyonu ve sürekli gelişimi tüm süreçlerimizde rehber ediniyoruz. Amacımız, gelecek nesillere yaşanabilecek bir çevre bırakma, ekosistemin korunmasına katkı sağlamaktır. Proaktif bir yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliği risklerini tespit ederek yaralanma ve meslek hastalıklarının önlenmesi ise İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki amacımızdır. Bu amaçlarla 2007 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini kurarak belgelendirdik. Çevre Yönetimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanlarımız sistemlerin devamlılığında aktif rol oynamaktadır. Yılda 1 kez yaptığımız iç tetkikler ve yılda 1 kez belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış tetkikler ile sistemimizin devamlılığı denetlenmektedir. Yatırım Enerji Departmanımızın teknik liderliği ile enerjiyi ölçüyor ve enerjiyi verimli kullanma projeleri geliştiriyoruz.

Politikalar ve Denetim Mekanizmaları

Enerji Politikası

Kuruluşumuzun vizyonu, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için paydaşlarımızla uzun soluklu işbirlikleri kurmak kapsamında, doğal kaynakları korumayı ve iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla enerjiyi verimli kullanmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, enerji performansımızı iyileştirmek, enerji verimliliğini sistemli bir şekilde yönetmek amacıyla 2023 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgemizi aldık. Yılda 1 kez yaptığımız iç tetkikler ve yılda 1 kez belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış tetkikler ile sistemimizin devamlılığı denetlenmektedir. Yatırım Enerji Departmanımızın teknik liderliği ile enerjiyi ölçüyor ve enerjiyi verimli kullanma projeleri geliştiriyoruz.

Yönetim Sistemleri kapsamında belirlediğimiz hedefleri ve yönetsel düzeyde taahhütlerimizi içeren Politikalarımız tüm paydaşların erişime açık şekilde web sitemizde yer almaktadır.



ENERJİ POLİTİKAMIZ

Kuruluşumuzun vizyonu; sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için tüm paydaşlarımızla uzun soluklu iş birlikleri kurmak kapsamında, doğal kaynakları korumayı ve iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla enerjiyi verimli kullanmayı hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda;

Tüm faaliyetlerimizde Enerji Yönetimi ile ilgili yasal ve uygunluk yükümlülüklerine uymayı, Sürekli iyileştirme faaliyetleri ile Enerji Yönetim Sistemimizi ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi

Semi-Treyler üretim aşamasında, enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetleri tedarik etmeyi,

Tesisimizin tüm üretim proseslerinin tasarım ve modernizasyonunda enerji verimliliği sağlayan teknolojiler kullanmayı ön planda tutmayı,

Çalışanlarımızda verimlilik bilincini oluşturmak ve sürdürülebilir kılmak amacıyla gerekli eğitim ve bilgilendirmeleri yapıp, enerji yönetimi ve verimliliği çalışmalarına geniş katılım sağlayarak enerji tüketimlerini azaltmayı,

Enerji politikasına uygun hedefler koymayı ve bu hedeflere ulaşmak için gereken kaynakları sağlamayı,

Türkiye'de Semi-Treyler sektöründe, Enerji verimliliği konusunda en saygın kurum olmayı ve sürekliliğini sağlamayı,

Taahhüt ediyoruz.

Çetin NUHOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

PL_KG.005

Yayın Tarihi: 11.11.2023

Etik İlkeler Rehberi

Tırsan 2023 yılından beri yasal mevzuata tam uyumun pekiştirilmesi, uluslararası mevzuat ve en iyi uygulamaların şirket kültürüne kazandırılması amacıyla gönüllü olarak Etik İlkeler Rehberi'ni devreye almıştır. Tırsan Treyler, faaliyetlerini dürüstlük, adil olma ve hukuka bağlılık ilkeleri çerçevesinde yürütmekte olup, bu yaklaşımını kurumsal düzeyde sistemleştirmek amacıyla Etik İlkeler Rehberi'ni devreye almıştır. Etik İlkeler Rehberi; insan haklarına saygı, suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi, yaptırımlar ve ihracat kontrollerine uyum ile hediye ve ağırlama süreçlerini kapsayan politika setleriyle desteklenerek tüm çalışanlar, iş ortakları ve diğer paydaşlar için bağlayıcı bir çerçeve sunmaktadır. Tırsan, iş etiği ilkelerine uyumun etkin şekilde sağlanması için, tüm paydaşların erişimine açık bir ihbar mekanizması oluşturmuş; etik ihlallere ilişkin bildirimlerin gizli ve isteğe bağlı olarak anonim biçimde yapılabileceği Etik İhbar Hattı'nı devreye almıştır. Yapılan bildirimler ilgili değerlendirme mekanizmaları tarafından ele alınarak gerekli inceleme ve aksiyon süreçleri işletilmekte, etik uyum sistemi kurumsal yönetim yapısı içinde sürekli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir. Etik kodun işletilmesi konusunda uyum ve hukuk departmanları, rutin denetimi ve raporlanması konusunda da iç denetim departmanı çalışmaktadır.

Tırsan Etik İlkeler Rehberi'ne buradan ulaşabilirsiniz. Tüm Tırsan paydaşları tam gizli bir şekilde ihbarlarını <https://tirsan.com.tr/kurumsal/tirsan-etik-ilkeleri> adresinden yapabilirler.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Tırsan, stratejik ve operasyonel riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmektedir.

Tırsan Stratejik, Finansal, Sürdürülebilirlik, Uyum ve Operasyonel riskleri ilgili koordinatörler seviyesinde takip edilmekte ve düzenli olarak Yönetim Kuruluna Üyelerine ve Başkanına sunulmaktadır. Operasyonel risklerin değerlendirilmesinde siber riskler, fiziksel ve afet riskleri ayrı ayrı takip edilmektedir. Uyum risklerinin önlenmesinde iç denetim ve hukuk birimlerimiz eşgüdümlü çalışmaktadır.

Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olan iç denetim yapısı, şirketin tüm faaliyet alanlarını kapsayan bağımsız ve objektif bir denetim süreci işletmektedir. İcraacı tüm ekiplerin, mevzuatlar ve şirket iç prosedürlerine uyumunu planlı ve plansız olarak denetleyen deneyimli ekip aynı zamanda paydaşların şikayetlerinin gizlilik kurallarına göre işlenmesinde merkezi role sahiptir.

Risk yönetimi kapsamında operasyonel mükemmelliğin devam ettirilmesi hedefinde çalışmalarımız devam etmektedir. Tüm ekip üyelerinin kendilerini ileri seviye geliştirmeleri için eğitim ve sertifikasyon programlarının uygulanmasına destek verilmektedir.



TIRSAN Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Tirsan vizyonu 'Karayolu taşımacılık sektöründe, Türkiye'nin lideri ve Avrupa'nın ilk 3 treyler üreticisinden biri olarak, kendi teknolojisini üreten, geliştirdiği ürün ve hizmet çözümleri ile müşteri ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olmaktır. Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik için, tüm paydaşlar ile uzun soluklu iş birliği içinde çalışmaktır.'

1987'de tanımlanan sürdürülebilirlik kavramından sonra sırasıyla 1988'de IPCC'nin kurulması, 1995 yılında başlayan COP toplantıları ile dünyanın çevresel limitlerini aşmadan üretim tüketim ve tüm insanlar için eşitlikçi yaşam çalışmaları ve bilimi gelişmiştir.

Tirsan Lider olmanın sorumluluğu ile tüm paydaşları için kalıcı değer üretirken, global sürdürülebilirlik çalışmalarına ve bilimine tam uyum içerisinde de çalışmaya devam ediyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarının üretimimize ve ürünlerimize tam entegrasyonu ile hem sektörümüzün gelişimine öncülük etmeye devam edeceğiz; hem de yaptığımız çalışmaların üretim ve tedarik zincirinin sürdürülebilirliği için yeni buluşlar ve inovatif süreçler üretmesini temenni ediyoruz.

KISA VADELİ HEDEFLERİMİZ	ORTA VADELİ HEDEFLERİMİZ	UZUN VADELİ HEDEFLERİMİZ
2027 Sürdürülebilirlik bilincinin artırılması için Sürdürülebilirlik ve Çevre eğitimlerinin %100 artırılması Paris Anlaşması doğrultusunda tüm kapsamlarda sera gazı azaltımı için plan yapılması Üretim lokasyonları bazında su kullanımı ölçüm ve izleme sistemlerinin kurulması Tüm hammadde kalemlerinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının takibinin yapılması Kaza sayılarının %20 azaltılması Kadın istihdamının %10 arttırılması Çalışan Memnuniyeti Bağlılığı ve Motivasyonu endekslerinde bir önceki döneme göre %5 iyileşme Tüm ürün gruplarında daha az CO ₂ salınımı için ürün geliştirme faaliyetleri	2030 Paris Anlaşması iklim hedeflerine uygun planların yürütülmesi VECTO mevzuatına 100% uyum, diğer ürün gamlarında CO ₂ 'nun azaltımına yönelik geliştirme faaliyetlerine devam edilmesi Ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını artırmak Mevcut bina ve yerleşkelerde su verimi projelerini devreye almak	2050 Karbon nötr olma planlarının sürdürülmesi Müşterilere hem rekabetçi hem de sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmak Yetenek yönetimi, paydaş katılımı, toplumsal fayda da sektörde öncü olmak

ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

TIRSAN Sürdürülebilirlik Yapısı

Tirsan olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik, bütüncül ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk. Komitemiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını sürekli geliştirmeye odaklanmakta; stratejik hedeflerimizin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur.

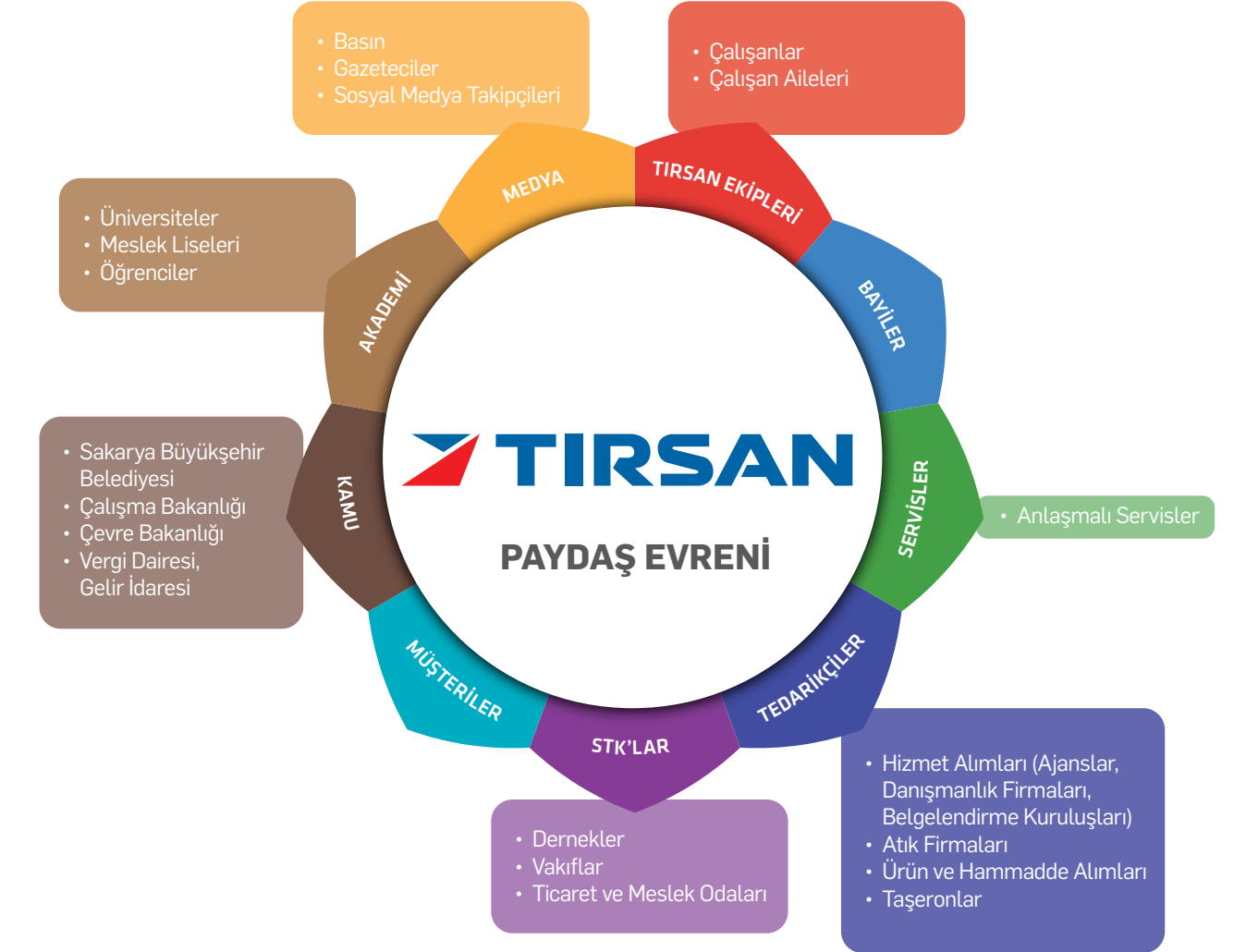
Sürdürülebilirlik Komitemiz, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmaz; Tirsan vizyon misyon ve değerleri rehberliğinde çevreye, topluma ve sektörümüze olan sorumluluğumuzun gerçekleştirilmesinde de etkin rol oynar. Bu doğrultuda, tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilirlik prensiplerini hayata geçirmek, gelişmeleri düzenli olarak takip etmek ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak komitemizin öncelikli görevleri arasında yer alır. Komitemiz; şirketimizin farklı alanlardaki uzmanlıklarını bir araya getirmek amacıyla çeşitli departmanların temsilcilerinden oluşmaktadır. Komitede yer alan departmanlar tabloda sunulmuştur.

Departman	Görev
Yönetim Kurulu	Başkan
Kalite Güvence Departmanı	Sözcü
Ürün Yönetimi Departmanı	Sözcü
Satış ve Pazarlama Departmanı	Üye
İthalat İhracat Departmanı	Üye
Patent Teşvik Departmanı	Üye
Malzeme Planlama Departmanı	Üye
Satınalma Departmanı	Üye
AR-GE / Ür-Ge Departmanı	Üye
Pazarlama İletişim Departmanı	Üye
Yatırım Projeleri Departmanı	Üye
İdari İşler Departmanı	Üye
Muhasebe Departmanı	Üye
İnsan Kaynakları Departmanı	Üye
Homologasyon Departmanı	Üye
İSG Departmanı	Üye
Bakım ve Yardımcı Tesisler Departmanı	Üye
TQM Departmanı	Üye

Paydaş Katılımı

Tirsan olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi paydaşlarımızla kurduğumuz sürekli iletişim ve iş birliği üzerine inşa ediyor, her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik çalışmalarında da gücümüzü paydaşlarımızdan alıyoruz. Paydaşlarımızın beklenti ve geri bildirimleri, daha etkili ve kapsayıcı sürdürülebilirlik çözümleri geliştirmemize olanak tanıyor; onların katılımı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada bize yol gösteriyor. Paydaş katılımı uygulamalarını önemsiyor, her iş birimimizin özgün ihtiyaçlarını ve paydaş geri bildirimlerini analiz ederek bu çıktıları stratejilerimize entegre ediyoruz.

Paydaş katılımı süreçlerine verdiğimiz önemin bir gereği olarak 2024 yılında kapsamlı ve bütünsellik içeren bir 'Paydaş Analizi' sürecini hayata geçirdik. Tüm birimlerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Paydaş Analizi ile elde ettiğimiz paydaş haritamız sadece sürdürülebilirlik stratejilerimize yol gösteren önemlilik çalışmalarında değil sürdürülebilirlik stratejilerimizi hayata geçirme ve takibini sağlama konusunda da yol gösterici oldu.

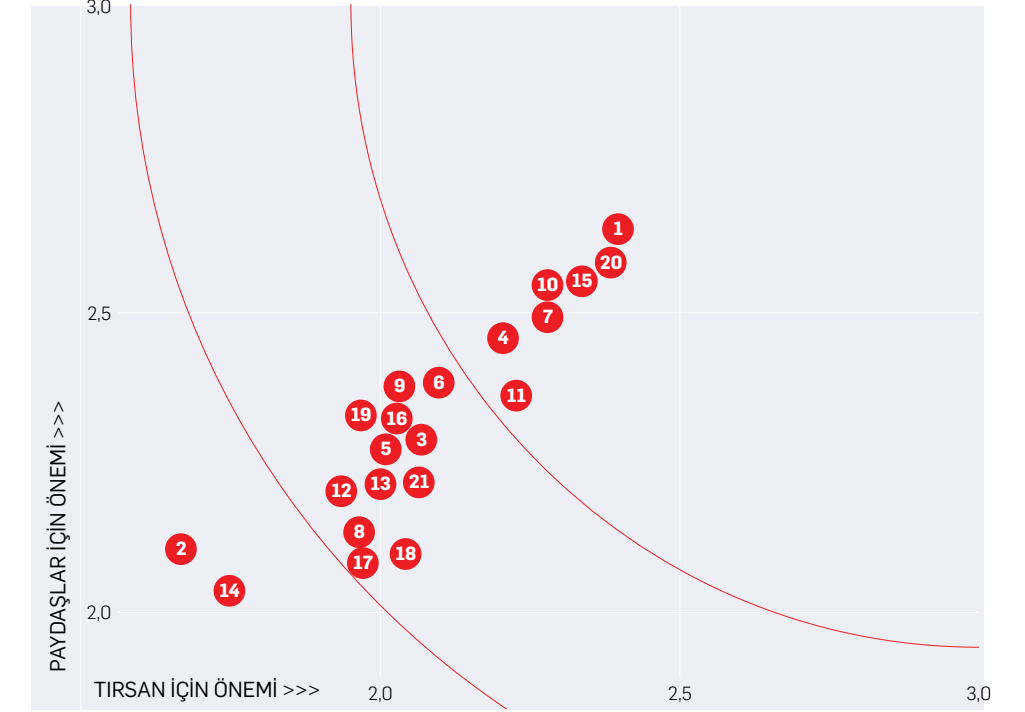


Paydaş Katılımı

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim Sıklığı
Tırsan Ekipleri	E-Posta, Toplantılar, Eğitimler, Duyurular ve Bildirimler, Çalışanlara Özel Düzenlenen Etkinlikler	Sürekli
Bayiler	Eğitimler, E-Posta, Telefon Görüşmeleri, Ziyaretler, Dijital Sistemler, İnternet Sitesi	Sürekli
Servisler	E-Posta, Telefon Görüşmeleri, Ziyaretler, Dijital Sistemler, İnternet Sitesi	Sürekli
Tedarikçiler	E-Posta, Telefon Görüşmeleri, Ziyaretler, İnternet Sitesi, Fuarlar	Periyodik Olarak
Sivil Toplum Kuruluşları	Telefon Görüşmeleri, Ziyaretler, E-posta	Gerekli Oldukça
Müşteriler	E-Posta, Telefon Görüşmeleri, Ziyaretler, İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Fuarlar	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Telefon Görüşmeleri, E-posta, Resmi Denetimler, Ziyaretler	Periyodik Olarak
Akademi	Telefon Görüşmeleri, E-posta, Ziyaretler	Gerekli Oldukça
Medya	Telefon, E-posta, Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sosyal Medya, İnternet Sitesi	Sürekli

Önemlilik Çalışmaları ve Önceliklendirme Matrisi

Paydaşlarımıza ve Tırsan'a değer katacak, bilimsel temellere dayandırılmış sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirleyebilmek amacıyla hayata geçirdiğimiz bu süreçte ilk olarak tüm paydaş evrenimiz için önemli sürdürülebilirlik konu başlıklarını ve olası etkilerini değerlendirdik. Gerçekleştirdiğimiz küresel çaptaki sürdürülebilirlik sektör analizleri, GRI Standartları, WEF Küresel Risk raporları ve şirketin tüm birimlerinin katılımıyla hayata geçirdiğimiz çalıştaylarda elde edilen veriler ışığında 21 konu başlığını önemli sürdürülebilirlik konularımız olarak belirledik. Konu başlıklarından oluşturduğumuz çevrimiçi anketleri yurtdışındaki paydaşlarımız da dahil olmak üzere Paydaş Haritası'nda yer alan tüm paydaşlarımız ile paylaşarak toplamda 956 anket formu elde ettik. Formları analiz ederek Tırsan İçin Önemi ve Paydaşlar İçin Önemi eksenlerinde puanlayarak 'Tırsan Önceliklendirme Matrisi'ne ulaştık. Üst yönetim onayından geçirdiğimiz matriste Dijitalizasyon, AR-GE İnovasyon, Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Sürdürülebilir Ürün konu başlıkları şirketimizin ilgili alanlara verdiği önem gereği Yüksek Öncelikli Konular katmanından Çok Yüksek Öncelikli katmanına taşınarak kısa vadeli planlarımızda yer aldılar.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

1. Dijitalizasyon
20. AR-GE ve İnovasyon
15. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
10. Sürdürülebilir Ürün
7. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
4. İş Sağlığı ve Güvenliği
11. Müşteri Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli Konular

6. Enerji Verimliliği ve Tasarrufu
9. Çalışan Memnuniyeti
16. Karbon Ayak İzi
3. İyi Kurumsal Yönetim
19. Operasyonel Mükemmelliğin Sürekli İyileştirilmesi
5. Etik ve Şeffaflık
21. Yalın Kültür ve Sürekli Gelişim
13. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
12. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
18. Ürün Güvenliği İçin Sistemli Yapı
8. Su ve Atık Su Yönetimi
17. Risk Yönetimi

Öncelikli Konular

2. Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı
14. Yerel Topluluklar

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi



Sürdürülebilirlik Teması : **Kurumsal Yönetim Öncelikleri**
Öncelik Derecesi : **Çok Yüksek Öncelikli**

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Dijitalizasyon	Operasyonel ve idari süreçlerimizde en son teknolojileri takip ederek üretim süreçlerimize entegre ediyor, teknolojinin iş süreçlerimize adapte edilmesinde dijitalleşme ve üretimde otomasyon olmak üzere iki temel alanda ilerliyoruz. Kurduğumuz Dijital Dönüşüm Ekibi ile yeni teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyor, Robot teknolojilerini yaygınlaştırarak üretim hızımızı ve güvenliğimizi artırıyoruz. ISO 27001 ve KVKK kapsamında tüm sistemlerimizin güvenlik ve uyumlarının devamlılığını sağlıyoruz.	Dijitalizasyonu işimize en etkin şekilde entegre ederek daha şeffaf, verimli ve kaliteli süreçler ile müşterilerimize kattığımız değeri sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik zincirimiz ile güvene dayalı uzun soluklu işbirliklerimiz, müşterilerimizin memnuniyetini sağlamakta en önemli süreçlerimizden biridir. Yerel tedarikçilerimiz ile bölge ekonomisine katkı sağlıyoruz. Tedarikçilerimizi kalite süreçlerimiz ve eğitimlerle destekleyerek kalitemizi ve müşteri memnuniyetimizi sürekli pekiştiriyoruz.	Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimizi tedarik zincirimiz ile paylaşılarak, onların sürdürülebilirlik faaliyetlerine de destek olmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik verilerini takip ederek, karbon ayak izi azaltımı başta, sorumlu hammadde kullanımı ve sosyal konularda da kendileri ile birlikte çalışacağız.
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri beklentilerini ve ihtiyaçlarını sürekli dinliyor ve en yenilikçi ürün ve hizmetlerimizi onların rekabetçiliğini arttıracak şekilde geliştiriyoruz. Müşteri geri bildirimlerini sahadan ve gelişmiş iletişim kanallarımız ile düzenli olarak topluyor, analiz ediyoruz ve süreçlerimizi iyileştiriyoruz. ISO 9001 kapsamında çalışmalarımızı düzenli olarak denetime tabi tutuyoruz.	Müşteri memnuniyeti yönetimi süreçlerimizi, müşteri geri bildirimlerinin çalışmalarımıza daha hızlı ve verimli yansıtılması için geliştirmeye devam edeceğiz. Dijitalleşmenin getirdiği avantajlar ile müşteri memnuniyetini ölçmek için farklı kanalları kullanmayı ve sonuçları düzenli olarak raporlayarak müşteri memnuniyeti süreçlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.
Operasyonel Mükemmelliğin Sürekli İyileştirilmesi	Süreçlerimizi iyileştirme hedefinde ve mükemmellik değerini şirket kültürü olarak tüm süreçlerimize benimseten Toplam Kalite Yönetimi (TKY) prensiplerini benimsiyoruz. TKY Ofisimiz bünyesinde süreçlerimizi dijitalleştirerek, öneri sistemi, Kaizen ve Jushiken gibi uygulamalarımızı dijital platformlara taşıyarak etkinliğini artırıyoruz. Kaizen çalışmaları ile sürekli iyileştirme çözümlerine ulaşırken Jushiken uygulamaları ile çalışanlarımızın belirli bir problem veya iyileştirme alanında çözüm üretmelerini sağlıyoruz. 5S denetimleri, standart iş denetimleri, yerinde kalite denetimleri ve görsel denetimler yapıyoruz.	Operasyonel mükemmelliği ve operasyonel mükemmelliğin sürekliliğini sağlamayı bu çalışmalar ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz. TKY uygulamaları ile israfı en aza indirerek verimliliği artırmayı çalışanlarımızın katılımıyla sürekli iyileştirmeyi sağlamayı ve her geçen gün süreçlerimizi daha verimli hale getirerek sürekli iyileştirme ile kültürümüzü güçlendirmeyi, tüm bu uygulamalar ile operasyonel mükemmelliği sürekli kılmayı amaçlıyoruz.
Yalın Kültür ve Sürekli Gelişim	Sürekli gelişim için yalın yönetim prensiplerini benimsiyor, tüm süreçlerde israfın azaltılarak verimliliğin artırılmasını sağlıyoruz.	Yalın yönetim süreçlerinin tüm ekiplerin katılımı ile sürekli iyileştirme kültürünün kurum kültürü olarak güçlenmesini hedefliyoruz. Yalın yönetim faaliyetlerinin etkinliğini sürekli ölçerek, daha geniş katılım için süreçlerimizi sürekli iyileştireceğiz.

Sürdürülebilirlik Teması : Kurumsal Yönetim Öncelikleri
Öncelik Derecesi : Yüksek Öncelikli

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
İyi Kurumsal Yönetim	Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere dayalı yönetim anlayışımızla hareket ederek kapsamlı politika ve prosedürler geliştiriyoruz. İç denetim ve bağımsız denetimler ile süreçlerimizin doğruluğunu konfirme ediyor ve çevikliğini arttırıyoruz . Geniş bir yelpazeyi kapsayan politikalarımız ile taahhütlerimizi güçlendiriyor, faaliyetlerimizde yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz.	İç denetim, bağımsız denetim, sertifikasyon ve uyum süreçlerimizi devam ettireceğiz.
Çalışan Memnuniyeti	Çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını en üst düzeyde tutmak için onların farklı ihtiyaçlarına yönelik birçok alanda farklı uygulamalar ile çözümler sunuyoruz. Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını sağlamaya yönelik olan kreş desteği, tahsil yardımı, spor müsabakalarına teşvik, psikolojik ve bedensel sağlık hizmetleri gibi yan haklar sunuyoruz ve kurum işbirlikleri ile çeşitli servislerde indirimler sağlıyoruz. Saha ekiplerimizin talep ve önerilerini değerlendirebilmek adına yılda 4 defa çalışan ilişkileri komitesi ile bir araya gelerek talep ve önerileri ile iş süreçlerimizi geliştiriyoruz. Farklı lokasyonlardaki ekiplerimiz arasındaki bağı güçlendirme sosyal etkinlikler düzenliyoruz.	Çalışan Memnuniyeti Bağlılığı ve Motivasyonu endekslerinde her değerlendirme döneminde bir önceki dönem sonuçlarına göre %5 artış hedefliyoruz.
Etik ve Şeffaflık	Dürüstlük, adil olma ve hukuka tam bağlılığı işimizin her alanında rehber ediniyoruz. 2023 yılında yayınladığımız Tırsan Etik İlkeler Rehberi altında, Suç Gelirlerinin Aklanması ile Mücadele Politikası, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası ve İhbar Politikası politikalarımızla etik kültürümüzü güçlendiriyoruz. Etik İlkeler İhlali İhbar Hattı ile kimlik gizliliği esasına dayalı bir ihbar sistemi sunuyoruz. Yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyor, anlık mevzuat takibi yaparak uyum süreçlerimizi garanti altına alıyoruz.	Etik İklelerimiz hem Tırsan ekipleri hem de tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde iş yapışımızın ayrılmaz bir parçası olmasını hedefliyoruz. Eğitim faaliyetlerimize sürekli devam edeceğiz. Düzenli raporlamalar ile uyum kontrollerimize devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Teması : Kurumsal Yönetim Öncelikleri
Öncelik Derecesi : Yüksek Öncelikli

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Tırsan, İnsan Kaynakları Politikası' nda da yazıldığı gibi BM İnsan Hakları Beyannamesi çalışma hayatına ilişkin tüm maddeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri ile tam uyumlu olacak şekilde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı insan yaklaşımının temeli olarak benimsemektedir. Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunarız. Tırsan, insan kaynakları süreçlerini adalet, şeffaflık, eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.	Sahada çalışan mevcut kadın çalışan sayısını 2026 yılı sonuna kadar %10 arttırmak,
Risk Yönetimi	Tırsan Stratejik, Finansal, Sürdürülebilirlik, Uyum ve Operasyonel riskleri ilgili koordinatörler seviyesinde takip edilmekte ve düzenli olarak Yönetim Kuruluna Üyelerine ve Başkanına sunulmaktadır. Operasyonel risklerin değerlendirilmesinde siber riskler ve fiziksel ve afet riskleri ayrı ayrı takip edilmektedir. Uyum risklerinin önlenmesinde İç denetim ve hukuk birimlerimiz eşgüdümlü çalışmaktadır.	Risk yönetimi kapsamında operasyonel mükemmelliğin devam ettirilmesi hedefinde çalışmalarımız devam etmektedir. Tüm ekip üyelerinin kendilerini ileri seviye geliştirmeleri için eğitim ve sertifikasyon programlarının uygulanmasına destek verilecektir.
Yerel Topluluklar	Tırsan olarak, toplumsal sorumluluğumuzu işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve toplumsal dayanışmayı güçlendirmek için faaliyetlerimizde bulunuyoruz. Sosyal Yardım Politikamızda da yazıldığı gibi, Tırsan topluma değer katmak ve sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla afet, eğitim, sağlık, çevre alanlarında özellikle kadın ve çocuklara yönelik çeşitli sosyal faliyet ve yardım alanlarında aktif rol almaktadır.	Yerel ve ulusal STK iş birlikleriyle 2026 yılı sonuna kadar en az 1 çevre bilinci farkındalık etkinliği düzenlemek, en az 1 eğitim projesine destek sağlamak.

Sürdürülebilirlik Teması : **İnsan Öncelikleri**
Öncelik Derecesi : **Çok Yüksek Öncelikli**

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Tırsan, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmeyi, sürdürülebilir başarısının temeltaşlarından biri olarak görmektedir.İnsan kaynakları stratejileri doğrultusunda, çalışanlara liderlik, iletişim, teknik bilgi ve kişisel gelişimgibi alanlarda kapsamlı eğitimler sunulmaktadır. Tırsan, çalışanlarının bireysel gelişimlerini destekleyerek hem kariyerlerinde ilerlemelerine hem de uluslararası iş dünyasında etkin rol almalarına olanak sağlamayı hedeflemekte; sürekli öğrenme ve gelişim kültürüyle bireysel ve kurumsal başarının sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.	Tırsan olarak, eğitim ve yetenek yönetimi süreçlerimizin sürekliliğini sağlayarak mevcut çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı, aynı zamanda potansiyel çalışanlarımız olan yeni yetenekleri organizasyonumuza kazandırmayı hedefliyoruz.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çevre ve İSG Politikamız ve ISO 45001 standartları ile İSG uygulamalarımızı titizlikle yürütüyor, İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemini (İBYS) aktif olarak kullanıyoruz. Bu sistem ile sahadan gelen olay bildirimini kolaylaştırıyor, hızlı dönüş yapılmasını ve aksiyon alınmasını sağlıyoruz. Aynı sistem ile dijital olarak saha denetimleri yaparak iş kazalarını en aza indirgiyoruz. Yangın güvenliği için uzman danışmanlık alıyor ve ekipmanlarımızı hazır tutuyoruz. Acil Durum Tahliye Planları ve EKED sistemi ile kampüsümüzü İSG standartlarına uygun hale getiriyoruz. Kampüs içi İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması için taşeron firmaların güvenli çalışma koşullarını denetliyor ve yaptırımlar uyguluyoruz. İSG ekibimizle İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri ve farkındalık çalışmaları düzenliyor, profesyonel olarak acil durum eğitimlerini AFAD desteği ile gerçekleştiriyoruz. İSG Haftalarında interaktif etkinlikler düzenleyerek İSG konusundaki farkındalığın ve bilgi seviyesinin yükseltilmesini sağlıyoruz.	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmayı ve çalışanlarımızın güvenliğini temin ederek daimî olarak sağlığını korumaya odaklanmayı amaçlıyoruz. İSG kültürünü kurumun her kademesine yaymayı, bunu sağlayıcı eğitim ve farkındalık etkililiklerini arttırarak, yıllık hedeflerimizi bu kapsamda gerçekleştiriyoruz. Kampüs güvenliğini artırmayı ve riskleri minimize etmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında AFAD desteği ile aldığımız Acil Durum Eğitimleri konusunda akreditasyon almayı ve Harici Firma Yönetim sistemini devreye alarak kampüs içerisine gelen firmaları denetleme sürecini dijital ortama taşımayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Teması : **İnsan Öncelikleri**
Öncelik Derecesi : **Yüksek Öncelikli**

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Çalışan Memnuniyeti	Çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını en üst düzeyde tutmak için onların farklı ihtiyaçlarına yönelik birçok alanda farklı uygulamalar ile çözümler sunuyoruz. Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını sağlamaya yönelik olan kreş desteği, tahsil yardımı, spor müsabakalarına teşvik, psikolojik ve bedensel sağlık hizmetleri gibi yan haklar sunuyoruz ve kurum işbirlikleri ile çeşitli servislerde indirimler sağlıyoruz. Saha ekiplerimizin talep ve önerilerini değerlendirebilmek adına yılda 4 defa çalışan ilişkileri komitesi ile bir araya gelerek talep ve önerileri ile iş süreçlerimizi geliştiriyoruz. Farklı lokasyonlardaki ekiplerimiz arasındaki bağı güçlendirme sosyal etkinlikler düzenliyoruz.	Çalışan Memnuniyeti Bağlılığı ve Motivasyonu endekslerinde her değerlendirme döneminde bir önceki dönem sonuçlarına göre %5 artış hedefliyoruz
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Tırsan, İnsan Kaynakları Politikası' nda da yazıldığı gibi BM İnsan Hakları Beyannamesi çalışma hayatına ilişkin tüm maddeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri ile tam uyumlu olacak şekilde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı insan yaklaşımının temeli olarak benimsemektedir. Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunarız. Tırsan, insan kaynakları süreçlerini adalet, şeffaflık, eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.	Sahada çalışan mevcut kadın çalışan sayısını 2026 yılı sonuna kadar %10 arttırmak,
Yerel Topluluklar	Tırsan olarak, toplumsal sorumluluğumuzu işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve toplumsal dayanışmayı güçlendirmek için faaliyetlerimizde bulunuyoruz. Sosyal Yardım Politikamızda da yazıldığı gibi, Tırsan topluma değer katmak ve sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla afet, eğitim, sağlık, çevre alanlarında özellikle kadın ve çocuklara yönelik çeşitli sosyal faliyet ve yardım alanlarında aktif rol almaktadır.	Yerel ve ulusal STK iş birlikleriyle 2026 yılı sonuna kadar en az 1 çevre bilinci farkındalık etkinliği düzenlemek, en az 1 eğitim projesine destek sağlamak.

Sürdürülebilirlik Teması : Çevre Öncelikleri
Öncelik Derecesi : Yüksek Öncelikli

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Enerji Verimliliği ve Tasarrufu	Tırsan olarak, gelecek nesillere yaşanabilecek bir çevre bırakma ve biyolojik çeşitliliği ve ekosistemin korunmasına katkı sağlama taahhüdümüze uygun olarak enerji verimliliği çalışmalarını sürdürüyoruz. Enerji tüketimimizi kontrol etmeyi en temel önceliklerimizden biri olarak kabul ediyor, enerji verimli teknolojilere yaptığımız yatırımlar ve üretim süreçlerimizde uyguladığımız iyileştirmeler ile çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmayı sağlıyoruz. Güneş Enerjisi Sistemi (GES) kurulumu ile enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.	2050 net karbon sıfır olma hedefimiz doğrultusunda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji kullanımımızı yönetmeye devam edeceğiz. 2030 yılına kadar Enerji verimliliği etüdü ve bağlı iyileştirme hedeflerini uygulamaya alacağız. Eğitim faaliyetlerimize devam edeceğiz.
Karbon Ayak İzi	2050 karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda ISO 14064:2018 standardı çerçevesinde sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor ve azaltmaya yönelik aksiyon planları oluşturuyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı azaltabilmek amacıyla 2023 yılında hareketli yanma kaynaklı emisyonu sebebiyet veren forkliftlerimizin 18 tanesini elektrikli forkliftler ile değiştirerek fosil yakıt kullanımımızda düşüş ve Kategori 1 emisyonlarımızda %2'lik azalma sağladık.	ISO 14064 kapsamında emisyonlarımızın periyodik takip mekanizmalarını oluşturacağız. Oluşan veriyi düzenli analiz ederek, 2050 karbon nötr hedefimizin yol haritası ve ara dönem hedefleri üzerinde çalışacağız.
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Atıklarımızı kaynağında önleyerek, azaltarak, geri dönüştürerek ve yeniden kullanarak doğal kaynakları koruma prensibi ile süreçlerimizi derinleştiriyoruz. Sıfır Atık Belgemiz ile atık yönetimin etkinliğimizi belgelendiriyoruz. Tehlikeli atıklarımızı güvenli bir şekilde depoluyor ve geri kazanımlarını sağlıyoruz.	Tüm proseslerimizdeki atık miktarını azaltmayı, geri dönüşüm oranını artırmayı ve doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz. 2027 yılına kadar Atık takibini üretim birimi bazında yapma sistemi ile birim araç başına oluşan atık miktarını azaltmaya yönelik aksiyon planları oluşturmayı hedefliyoruz. Ambalaj atıklarını ayrı bir kırımda takip etmeyi hedefliyoruz.
Su ve Atık Su Yönetimi	Şirketimizin temel hedefleri arasında yer alan tasarruf ve koruma ilkeleri doğrultusunda, suyumuzu yasal mevzuatlar uygun şekilde yönetiyoruz. İşletme faaliyetlerimizden kaynaklanan atık suları arıtma tesisimizde ileri seviye kimyasal ve biyolojik şekilde arıtarak, yasal standartlara uygun şekilde deşarj ediyoruz. Su kaynaklarının sürdürülebilirliği konusundaki sorumluluğumuzun farkında olarak, su kullanımımızı azaltacak sistemleri kuruyoruz.	Mevcut faaliyetlerimiz ve yeni yatırım projelerimizdeki su ve atık suyun azaltılmasına yönelik tedbirleri fizibilitelendiriyor, üretim lokasyonları bazında su kullanımı ölçüm ve izleme sistemlerinin kurulmasını 2027 yılına kadar hedefliyoruz. Orta vadede (2030 yılına kadar), yağmur suyu toplama ve arıtılmış suyun geri kullanımına yönelik çalışmalarımızı yerleşkelerimizde devreye alacağız

Sürdürülebilirlik Teması : Çevre Öncelikleri
Öncelik Derecesi : Yüksek Öncelikli

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Yalın Kültür ve Sürekli Gelişim	Sürekli gelişim için yalın yönetim prensiplerini benimsiyor, tüm süreçlerde israfın azaltılarak verimliliğin artırılmasını sağlıyoruz.	Yalın yönetim süreçlerinin tüm ekiplerin katılımı ile sürekli iyileştirme kültürünün kurum kültürü olarak güçlenmesini hedefliyoruz. Yalın yönetim faaliyetlerinin etkinliğini sürekli ölçerek, daha geniş katılım için süreçlerimizi sürekli iyileştireceğiz.
Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı	Sorumlu hammadde ve kaynak kullanımı bilincini sürekli geliştiriyoruz. Tırsan içerisinde karbon ayakizi, enerji ve su yönetimi sistemlerimizle kaynak kullanımımızı takip ediyoruz. Hammadde seçimlerimizi insan sağlığı ve çevre mevzuatlarına tam uyum ile gerçekleştiriyoruz. Tedarik zincirimizde AB mevzuatları kapsamında (CBAM) takip gerçekleştiriyoruz.	Üretimde kaynak kullanımı verimliliğimizi arttırmak için veri toplama, değerlendirme, sistemleri iyileştirmek faaliyetlerimize devam edeceğiz. Sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında tedarikçi değerlendirmelerimizde çevresel kriterler ile geliştireceğiz. Faaliyetlerimizde tasarruf, geri kazanım, tekrar kullanım, geri dönüşüm alanlarını derinleştireceğiz.

Sürdürülebilirlik Teması : AR-GE Öncelikleri
Öncelik Derecesi : Çok Yüksek Öncelikli

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
AR-GE ve İnovasyon	Avrupa'nın en yüksek ve çeşitli test kapasitesine sahip, Sanayi Bakanlığı Denetimindeki AR-GE merkezimizle, sektörümüze yön verecek yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştiriyoruz. Projelerimizde en üst düzey teknolojiye dayanan yazılımları kullanıyoruz. Patent başvurularımızı ve proje sayımızı her geçen yıl artırıyoruz. TÜBİTAK/TEYDEB ve KOSGEB projelerinde başarı elde ediyoruz. Üniversiteler, sanayi ve AR-GE kuruluşları ile iş birliği yapıyor, sektör iş birliklerini arttırmak ve çalışanlarımızın bilimsel gelişimine destek sağlamak amacıyla AR-GE çalışanlarımızın bilimsel etkinliklere katılımını ve bilimsel çalışmalara sahip olmalarını önemsiyoruz.	Sektördeki inovasyon gücümüzü pekiştirmeyi, fikri mülkiyet haklarımızı güçlendirmeyi ve sektöre yön verecek yenilikçi araçlar geliştirmeyi amaçlıyoruz. AR-GE süreçlerimiz ile düşük karbon ekonomisine öncülük edecek sürdürülebilir ürünler tasarlayarak geleceğin ulaşım sistemlerine katkıda bulunmayı, lojistik sektörünün çevresel performansına katkı sağlamak ve sıfır emisyonlu araçlar geliştirmeyi hedefliyoruz. AR-GE harcamalarımızı ve yatırımlarımızı her yıl stratejik planlar dahilinde artırarak, nitelikli AR-GE personel sayımızı da genişletmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Teması : **Ürün Öncelikleri**
Öncelik Derecesi : **Çok Yüksek Öncelikli**

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Ürün Güvenliği İçin Sistemli Yapı	Ürün güvenliği tüm geliştirme süreçlerimizde ana hedeflerden biri olarak tanımlıdır. AR-GE test süreçlerimizle hem operasyonel güvenlik hem de uzun dönem kullanımda güvenlik onaylanır. Tüm araçlarımız ilgili uluslararası güvenlik regülasyonlarına tam uyumludur.	Mevcut sistemlerimizi sürekli güncel tutmayı, geliştirmeyi ve kurum içinde sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.
Sürdürülebilir Ürün	Tırsan ürün geliştirme süreçlerinde LCA (Life Cycle Analysis) metodu her bir ürünün asgari 1.000.000 km ve asgari 10 senelik kullanımında, düzenli bakımlar ile ilk günkü performansı koruma hedefiyle gerçekleştirmekte ve Avrupa'nın en donanımlı AR-GE merkezlerinde yetkin mühendisleri tarafından onayarak müşterileri ile buluşturmaktır.	Hedefimiz, LCA analizlerimizi ürünlerimizin tüm ömrü boyunca, 10 sene sonrası 2. El kullanımları ve hurda olarak geri dönüşümleri dahil genişletmenin sistematiğini araştırmaktır.

Sürdürülebilirlik Teması : **Ürün Öncelikleri**
Öncelik Derecesi : **Yüksek Öncelikli**

Karbon Ayak İzi	Tırsan hali hazırda sektöre sunduğu en hafif ürünleri, uzun ve ağır araç kombinasyonları ve yüksek kapasiteli araçları ile müşterilerinin karbon emisyonlarını azaltmalarına direkt katkıda bulunmaktadır. Belirli teknoloji hazırlık seviyesine ulaşmış elektrifikasyon teknolojilerinin pazara sunulmasında ve diğerlerinin gelişiminde çok paydaşlı projeler ile öncülük etmektedir.	Mevcut karbon emisyonu düşüren teknik kriterleri tüm gamımızda yaygınlaştırmayı, çok paydaşlı projelerimize devam etmeyi, AB mevzuatları kapsamında sorumluluklarımızı tam karşılamayı ve müşterilerimizin karbon emisyonlarını azaltmak için ihtiyaçlarını daha yakından analiz ederek yeni çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomi prensipleri geri dönüştürülmüş malzemelerin kaynak malzeme ve hammadde yerine kullanılması ile ilgili tekil AR-GE projeleri mevcuttur. Gelişen AB mevzuatlarına paralel doğa ve biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili yükümlülüklerini takip etmektedir.	Geri dönüştürülmüş malzemelerin kaynak malzeme ve hammadde olarak kullanılması ile ilgili AR-GE projelerinin çeşitlilik ve sayılarının artırılması takip edilecektir. Araç dizaynında ve üretim süreçlerindeki iyileştirmelerin hammadde ve atık azaltmadaki etkilerinin ölçülmesinin altyapısının kurulmasına çalışılacaktır.

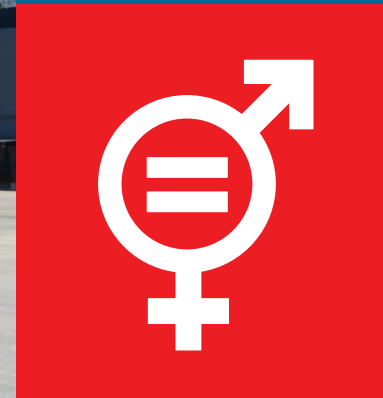
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Tırsan olarak Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında daha adil ve sürdürülebilir bir dünya düzeni için küresel zorluklara karşı ortak bir vizyon sunmasını öngördüğü 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'ları) destekliyoruz.

SKA'ların çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve ekonomik büyüme arasındaki dengeyi kurarak, sektörümüzün karşı karşıya olduğu zorluklara yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunmamıza olanak tanıyacağı inancıyla bu amaçları iş stratejilerimizin ve operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz risk analizleri, önemlilik çalışmaları, Önceliklendirme Matrisi'miz ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz ışığında desteklediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

Sürdürülebilirlik Teması	SKA	SKA Alt Hedef
ÇEVRE ÖNCELİKLERİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	6.3 7.2 12.4 12.5 12.6 13.1 13.2 13.3
İNSAN ÖNCELİKLERİ	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	5.1 5.5 8.2 8.3 8.5
KURUMSAL YÖNETİM ÖNCELİKLERİ	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	16.2 16.4 16.5 16.6 16.7
AR-GE ÖNCELİKLERİ	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	9.4 9.5



İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ

TIRSAN İnsan Kaynakları Uygulamaları

İnsan kaynakları süreçlerimiz, ILO temel sözleşmeleriyle uyumlu şekilde şeffaflık, adalet ve eşitlik ilkelerine dayanır. Hiçbir ayrım gözetmeksizin, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratılması temel önceliğimizdir.

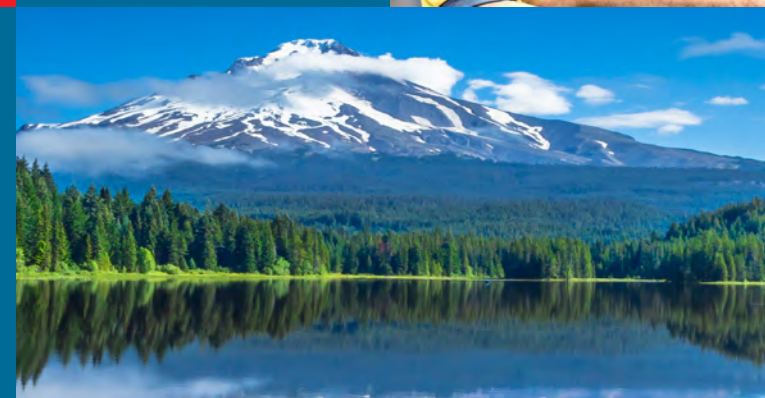
Başarı uzun soluklu bir ekip işidir. Tirsan, lider ekiplerinin refahını, gelişimini ve memnuniyetini en üst seviyede tutmayı temel bir sorumluluk olarak kabul eder ve süreçlerini bu sorumluluk ile yürütür. İnsan Kaynakları süreçlerini uzman bir ekip yönetirken, işe alımdan ücret yönetimine kadar her aşamada Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri tam uyumlu olacak şekilde şeffaflık, adalet ve eşitlik ilkesine bağlı kalınmakta, bu ilkeler kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

Tirsan, çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmayı ve iş-yaşam dengesini koruyarak hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Şirketin İnsan Kaynakları departmanı, çalışanların potansiyelini gerçekleştirmek, yeteneklerini en üst düzeye çıkarmak, gelişimlerini desteklemek ve uzun vadeli bir başarı kültürü oluşturmak amacıyla hareket etmektedir. Bu kapsamda, şirket sadece bugünün değil, geleceğin liderlerini yetiştirmeye odaklanmakta, çalışanlarına rehberlik ederek onların kariyer yollarını şekillendirmelerine yardımcı olmaktadır.

Tirsan'da, Etik İlkeler Rehberimizde yer alan "dürüstlük", "adalet", "şeffaflık" ilkelerini temel insan kaynakları ilkeleri olarak benimsiyoruz. Hiçbir ayrım gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer gelişimine, terfilerden performans yönetimine kadar tüm süreçlerimizde, bireylerin yetkinliklerini, potansiyellerini ve katkılarını esas alarak adil bir yaklaşım sergiliyoruz. Sürekli öğrenme ve gelişim anlayışı, insan kaynakları yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları sunuyor, yenilikçi liderlik yaklaşımlarını ve teknik bilgi birikimini teşvik ediyoruz. Tirsan olarak, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın yenilikçiliğin ve yaratıcılığın kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, farklı geçmişlere, deneyimlere ve perspektiflere sahip bireylerin bir arada çalışabileceği bir ortam yaratmaya büyük önem veriyoruz. Çalışan memnuniyeti ve refahı, insan kaynakları politikamızın ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde çözümler geliştiriyor, onların iş-özel yaşam dengelerini koruyacak politikalar oluşturuyoruz. Geri bildirim kültürünü teşvik ediyoruz. Tüm bu yaklaşımlarımızla, yalnızca çalışanlarımızın bireysel hedeflerine ulaşmalarını değil, aynı zamanda Tirsan'ın kurumsal hedefleri doğrultusunda bir değer yaratmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

İNSAN KAYNAĞI YAKLAŞIMIMIZ



EĞİTİM ve PERFORMANS YÖNETİMİ

Yetkinlik Bazlı İnsan Kaynakları Yönetimi

Tırsan'da insan kaynakları süreçleri, ayrımcılığın her türüsüne karşı duruş ve yetkinlik bazlı yaklaşım esas alınarak yürütülmektedir. İşe alımdan kariyer yönetimine kadar tüm kararlar, şeffaf, adil ve objektif kriterler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikamızda yazıldığı gibi Tırsan ayrımcılığın her türüsüne karşıdır ve işe alımdan iş akdinin feshine kadar tüm süreçlerde yalnızca işe uygunluk perspektifi ile hareket etmektedir. İşe uygunluğun ölçülmesi ve geliştirilmesinde tek kriterimiz yetkinlik bazlı yaklaşımımızdır.

2012 yılında, şirketimizin vizyon, misyon ve değerlerini yansıtan 24 temel yetkinliği, uzman danışmanlık hizmeti alarak titizlikle belirledik ve insan kaynakları süreçlerimizin temelini, yetkinlik bazlı yönetim anlayışı üzerine oluşturduk. 2024 yılında ise, değişen ihtiyaçlar ve stratejik önceliklerimizi göz önünde bulundurarak 24 temel yetkinliğimizi yeniden ele aldık ve yine bu yetkinlikler içerisinden 15 temel yetkinlik ile daha odaklı ve etkin bir yapıya dönüştürdük. Bu yetkinlikler, insan kaynakları süreçlerimizdeki tüm uygulamalarımıza yön vermektedir.

Yetkinlik bazlı yaklaşımımız, işe alım süreçlerinden performans değerlendirme ve kariyer yönetimine, eğitim ve gelişim programlarının tasarlanmasından ödüllendirme ve kariyer planlama sistemlerine kadar geniş bir yelpazede, çalışanlarımızın bireysel ve kurumsal hedeflere uygun kurumsal değer ve politikalarımız çerçevesinde uygulanmaktadır.

Tırsan'da kariyer yönetimi, çalışanların potansiyellerini gerçekleştiren ve uzun vadeli başarılarını destekleyen stratejik bir süreç olarak ele alınmaktadır. 2022 yılında terfi süreçlerinde şeffaflık, adalet ve objektif kriterlere dayalı bir yapı oluşturularak liyakat ve fırsat eşitliği esas alınmıştır.

Kariyerinde ilerlemek ve bir üst role geçmek isteyen çalışma arkadaşlarımız için proje bazlı gelişim fırsatları sunuyoruz. Tırsan'da her çalışma arkadaşımızın bireysel hedefleri ve yetenekleri doğrultusunda şekillenen kariyer yönetimi süreci, onların hem dikey hem de yatay kariyer fırsatlarını keşfetmelerini sağlar.

Tırsan'da Sürekli Gelişim ve Öğrenme Kültürü

Sürekli öğrenme ve gelişim anlayışı, insan kaynakları yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları sunuyor, yenilikçi liderlik yaklaşımlarını ve teknik bilgi birikimini teşvik ediyoruz. Her bireyin kariyer yolculuğunda potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmesi için rehberlik ediyor, onların hem bireysel başarılarına hem de kurumsal vizyonumuza katkıda bulunacak şekilde gelişimlerini destekliyoruz.

Tırsan, çalışanlarının mesleki ve kişisel becerilerini geliştirmelerine büyük önem vermekte ve sürekli gelişim ile öğrenme kültürünü organizasyonunun vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın kendi alanlarında güncel bilgiye erişmeleri, deneyim kazanmaları ve kariyerlerini ileriye taşımaları için geniş yelpazede eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. İnsan kaynakları stratejileri doğrultusunda, çalışanlara liderlik, iletişim, teknik bilgi ve kişisel gelişim gibi alanlarda kapsamlı eğitimler sunulmaktadır.

Çalışanların gelişimine yönelik programlar arasında, farklı pozisyon ve ihtiyaçlara göre tasarlanmış özel eğitimler dikkat çekmektedir. Yönetici ve üst düzey pozisyonlardaki liderlerin yetkinliklerini daha da geliştirmek için ise "Liderlik Okulu" düzenlenmektedir. Ayrıca, genç yetenekleri kuruma kazandırmak amacıyla yürütülen "Yeni Nesil Akademi Programı" ile Tırsan, geleceğin profesyonellerini yetiştirmeyi hedeflemektedir.

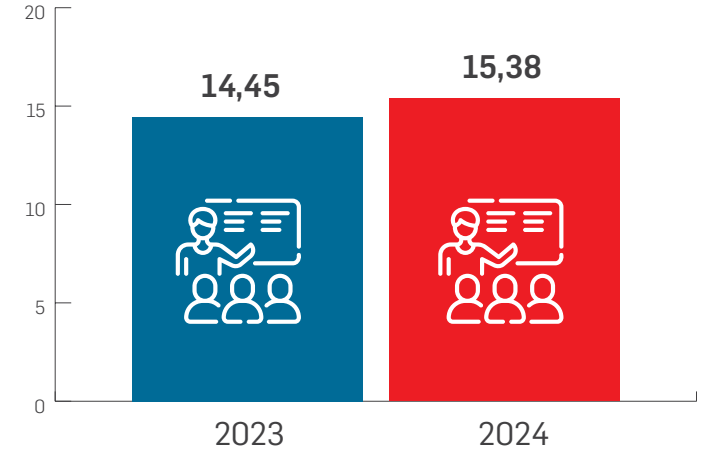
Saha çalışanlarının mesleki gelişimlerini desteklemek adına "Kaynak Akademisi" ve "Boya Akademisi" gibi spesifik alanlara odaklanan eğitim programları düzenlenmektedir. Bu yaklaşımlar, şirket içinde güçlü bir öğrenme kültürü oluşturmayı ve operasyonel mükemmelliği artırmayı hedeflemektedir. Tırsan, yalnızca bireysel gelişimi değil, aynı zamanda bilgi ve deneyimin paylaşılmasını da teşvik etmektedir. Bu

doğrultuda, gönüllülük esasına dayalı bir iç eğitimlik programı uygulanmakta, çalışanların bilgi ve deneyimlerini ekip arkadaşlarına aktarmaları desteklenmektedir.

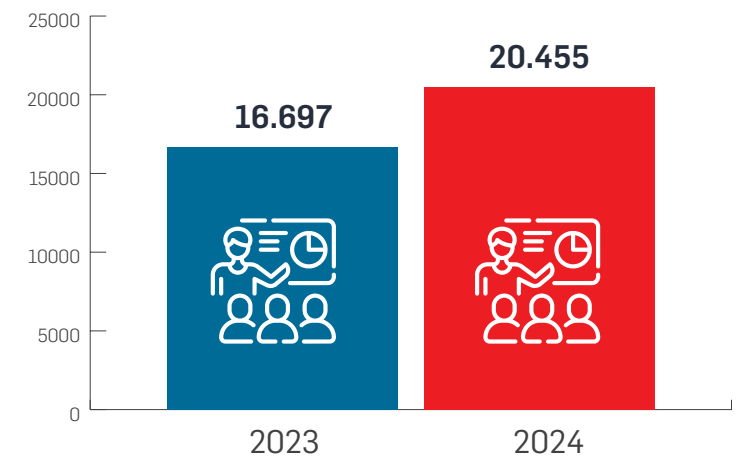
Tırsan, çalışanlarının yüksek öğrenim ve akademik çalışmalarını da aktif olarak desteklemektedir. Çalışanların yüksek lisans ve doktora programlarına katılmaları teşvik edilmekte, bu süreçte maddi ve manevi destekler sunulmaktadır. Ayrıca, bilimsel yayınlar, uluslararası konferanslar ve seminerlere katılım için teşvik ödemeleri yapılmakta; çalışanların akademik hedeflerini gerçekleştirmeleri için eğitim izinleri sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, hem bireylerin mesleki bilgi birikimlerini artırmalarını hem de kurumsal yenilikçilik kültürünün güçlenmesini sağlamaktadır.

Tırsan, operasyonlarının bulunduğu tüm merkezlerde etkin iletişimi ve beraber çalışma verimliliğini artırmak için çalışanlarının yabancı dil yetkinliklerini geliştirmeye de büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, bünyesinde bir İngilizce öğretmeni istihdam ederek birebir dil eğitimi sağlamaktadır. Ayrıca dil kurslarına katılan çalışanlarımıza maddi destek sunarak çalışanlarımızın şirket dışında kendi zamanlarında dil becerilerini geliştirmelerine destek oluyoruz.

Kişi Başı Eğitim Saati



Toplam Eğitim Saati



Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı

Tırsan, çalışan memnuniyetini ve katılımını merkeze alarak güvene dayalı, kapsayıcı ve güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı hedefler. Çalışanların görüşlerine değer veren ve birlikte gelişimi teşvik eden bu yaklaşım, sürdürülebilir iş sonuçlarını destekler.

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını en üst düzeyde tutmak için onların farklı ihtiyaçlarına yönelik birçok alanda farklı uygulamalar ile çözümler sunuyoruz.

Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını sağlamaya yönelik olan kreş desteği, tahsil yardımı, spor müsabakalarına teşvik, psikolojik ve bedensel sağlık hizmetleri gibi yan haklar sunuyoruz ve kurum işbirlikleri ile çeşitli servislerde indirimler sağlıyoruz.

Saha ekiplerimizin talep ve önerilerini değerlendirebilmek adına yılda 4 defa çalışan ilişkileri komitesi ile bir araya gelerek talep ve önerileri ile iş süreçlerimizi geliştiriyoruz. Farklı lokasyonlardaki ekiplerimiz arasındaki bağı güçlendirme sosyal etkinlikler düzenliyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Refahı

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını en üst düzeyde tutmak için onların farklı ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunuyoruz. Özel Sağlık Sigortası, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ve sağlık sigortalarında indirim gibi avantajlar sağlayarak, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlık ve refahını destekliyoruz. Çalışan refahını sağlamaya yönelik uygulamalarımızdan olan kreş desteği, tahsil yardımı, spor müsabakalarına teşvik, psikolojik ve bedensel sağlık hizmetleri gibi yan haklarla ekiplerimizin sağlıklı, huzurlu olmalarına katkıda bulunarak iş yaşam dengesini gözetiyoruz.

Tırsan'da doğum günleri, bayramlar gibi özel günler kutlanırken, doğum, evlilik ve ölüm gibi önemli yaşam olaylarında destek sağlanmaktadır. Ayrıca, Tırsan da kıdem kutlamaları önemli yaşam olayları seviyesinde kutlanarak ekip olarak başardıklarımız bir kere takdir edilmektedir.

Çalışan Katılımı ve Görüşlerin Değeri

Tırsan'da çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu çerçevede saha çalışanları için Çalışan İlişkileri Komite üyeleri ile yılda 4 defa bir araya geliyor ve temsil ettikleri ekiplerin talep ve önerilerinin bizlere ulaşmasını sağlıyoruz.

Bununla birlikte ofis çalışanlarında her yıl çalışanlarımızın iş ve çalışma hayatına yönelik görüş ve değerlendirmelerini almak üzere nasıl gidiyor görüşmeleri planlıyoruz bu görüşmelerde geri bildirimlerini alıyoruz.

Ayrıca tüm çalışanlarımızın faaliyet gösterdikleri alanlarda kalıpların dışında düşünerek farklılık yaratacak yenilikçi yaratıcı çözümler geliştirmeleri ve mükemmel iş sonuçlarını aramaları için iş yapış biçimlerini sürekli sorgulamaları ve süreçleri geliştirmeye yönelik önerileri vermelerini öneri sistemi ile destekliyoruz.

Sosyalleşme Faaliyetleri

Tırsan'da çalışma, sadece profesyonel başarılarla sınırlı değildir. Çalışanlarımız için dinamik ve destekleyici ve sosyal bir iş ortamı sunuyoruz. Yoğun iş temposunun yanı sıra düzenlediğimiz sosyal etkinlikler sayesinde, birlikte çalışmanın keyfini çıkarırken hep birlikte başarıya ulaşmanın gücünü hissediyoruz.

Spor turnuvalarından sosyal sorumluluk projelerine, temalı organizasyonlardan dinlendirici etkinliklerle kadar pek çok aktiviteyle farklı lokasyonlardaki ekiplerimizi bir araya getirerek birlik ve beraberlik duygusunu pekiştiriyoruz.



Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri

Tırsan, insan haklarına saygıyı temel alan yaklaşımıyla, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi ve ILO standartlarını insan kaynakları süreçlerinin rehberi olarak benimsemektedir. Eşit fırsatlar sunan bu yapı, çeşitliliği destekleyen adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler.

Tırsan, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni özümseyerek İnsan Kaynakları Politikası bu beyannameye uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ekiplerimizin huzurlu ve konforlu bir ortamda çalışması Tırsan olarak bizim sorumluluğumuzdadır ve her bireyin kendini ifade etme özgürlüğü mevcuttur.

Tırsan olarak işe alımlarda cinsiyet, dil, din, ırk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı gözetmeksizin, tek ölçü olarak işe uygunluk vasıflarını ararız. Çeşitliliğin Şirket kültürünü zenginleştirdiğine inanır ve her türlü ayrımcılığın karşısında dururuz. Çalışma ortamımızda şiddetin ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmez ve buna tolerans göstermeyiz. İşe alım sürecinden iş akdinin sonlanmasına kadar olan bütün süreçlerde ekip adayı ve üyelerimizi eşit görür, kendilerini geliştirmeleri için onlara destek olur ve her zaman her bir ekip üyemize adil davranırız. Tüm insan kaynakları süreçlerimizi, adalet, şeffaflık, eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

İnsan kaynakları yönetimi süreçlerimiz de dahil olmak üzere tüm operasyonel ve idari süreçlerimizde insan haklarını gözetiyor, İnsan Kaynakları Politikamız rehberliğinde insan hakları ve çalışan haklarını her kademede gözetiyoruz. İnsan haklarına tam bağlı şekilde çocuk işçi çalıştırma, zorla zorunlu çalıştırma, modern kölelik gibi insanlık onuruna aykırı hiçbir faaliyette bulunmuyoruz.

Tırsan'da, Etik İlkeler Rehberimizde yer alan "dürüstlük", "adalet", "şeffaflık" ilkelerini temel insan kaynakları ilkeleri olarak benimsiyoruz. Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer gelişimine, terfilerden performans yönetimine kadar tüm süreçlerimizde, bireylerin yetkinliklerini, potansiyellerini ve katkılarını esas alarak adil bir yaklaşım sergiliyoruz. Çalışanlarımızın hem bireysel hem de profesyonel olarak kendilerini geliştirebilecekleri, özgürce ifade edebilecekleri ve katkılarının değer bulduğu bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş dünyasındaki varlığını artırmayı ve güçlendirmeyi hedefleyen şirketimiz, işe alım, terfi, eğitim ve gelişim gibi insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet eşitliğini sağlamayı temel bir ilke olarak benimsemektedir. Tırsan ağır sanayi sektöründe faaliyet gösteren bir şirkettir. Sektörün özellikleri gereği kadın istihdamının düşük olduğu bir sektördür. Tırsan treyler üretiminde kadınların da çalışabileceğini göstermek, özendirmek için kadın istihdamına yönelik İŞKUR ile birlikte meslek edinme programları oluşturmaktadır.

Tırsan'ın toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önem, özellikle 2024 yılında hayata geçirilen "Altın Bilezik" projesi ile somut bir şekilde ortaya konmuştur. Bu proje, kadınların iş gücüne katılımını desteklemeyi ve üretim sektöründe çeşitliliği artırmayı hedeflemektedir. Üretim sektöründe kadın çalışanların sayısının azlığı göz önünde bulundurularak, proje kapsamında iş ilanlarında cinsiyet belirtilmemiş ve tüm adaylara eşit fırsatlar sunulmuştur. Kırsal bölgelerden gelen kadınlara yönelik olarak kaynak, pnömatik, boya ve elektrik gibi alanlarda mesleki eğitimler verilmiş, bu eğitimler sonucunda 23 kaynakçı ve 14 boyacı 21 elektrikçi olmak üzere toplam 58 kadın ekip üyesi istihdam edilmiştir.

İŞKUR ile yapılan iş birliği sayesinde, kadın adayların boya ve kaynak akademilerinde eğitim almaları sağlanmış ve sertifika kazanmalarına olanak tanınmıştır. "Altın Bilezik" projesi, yalnızca kadınların mesleki gelişimlerine katkıda bulunmakla kalmamış, aynı zamanda sektörün nitelikli iş gücü ihtiyacını da karşılamış ve üretim sektöründe önemli bir fark yaratmıştır.

Kadın çalışanlarının iş ve özel yaşam dengelerini korumalarına yardımcı olmak amacıyla esnek çalışma modelleri ve destekleyici politikalar geliştiren Tırsan, anne adaylığı ve annelik süreçlerini de özel olarak ele almaktadır. Doğum öncesi ve sonrası yasal haklarının ötesine geçerek, annelere doğumdan sonraki iki yıl boyunca ve çocukların ilkökul eğitimleri boyunca okul tatillerinde evden çalışma imkanı sunmaktadır.

ALTIN BİLEZİK DAĞITIYORUZ

Sakarya'nın sanayi devi TIRSAN TREYLER'de yetiştirmek ve belge sahibi yapmak üzere **Kaynak, Boya, Elektrik-Elektronik ve Pinomatik Uzmanı** kadın adayları arıyoruz. Başvurular her Çarşamba ve Cuma günü Tırsan Treyler Adapazarı Fabrikası'nda toplanacaktır. **Tecrüben çok az ya da hiç mi yok? Problem yok. TIRSAN VAR.**

- İkramiye
- Devam primi
- Kreş yardımı
- Yakacak yardımı
- İş veren katkılı BES
- Tamamlayıcı sağlık sigortası
- 3 ayda bir performans primi
- Aylık Kaynak Meslek Performans Primi

BAŞVURU ŞARTLARI: • En az ilköğretim mezunu • 22-40 yaş arasında
• Vardiya sisteminde çalışabilecek • Sakarya ve Kocaeli'nde ikamet eden

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tırsan, sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda proaktif ve sürekli iyileştirmeye dayalı iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, Tırsan'ın ekiplerinin sağlığına ve güvenliğine verdiği önemin ve bu konudaki kararlılığının bir taahhüdüdür. 2007 yılında edindiğimiz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını, bu taahhüdümüzün somut bir göstergesi olarak görüyor, İSG uygulamalarımızı yasal gereklilikler ve ISO 45001 standardına uygun olarak titizlikle yürütüyoruz.

Çevre politikamızdaki Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili sorunlara çözüm ararken teknolojinin imkanlarını da kullanarak sürekli iyileştirme ve geliştirme taahhüdümüze uygun olarak, 2023 yılında devreye aldığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) sistemi ile hem iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü güçlendiriyor hem de proaktif bir yaklaşımımızı pekiştiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) dijital platformu, İSG Uzmanları tarafından aylık saha denetimi ve tüm çalışanlar tarafından olay bildirimlerinin (maddi hasarlı olay, ramak kala ve tehlikeli durum) anlık olarak sistem üzerinden yapıldığı ve aksiyonların alınarak uygunsuzlukların kapatıldığı iletişim platformudur. Bu sistemde yapılan olay bildirimleri İSG Birimi tarafından maddi hasarlı olay, ramak kala ve tehlikeli durum olarak sınıflandırılarak değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği kanununda belirtilen ramak kala bildirimlerine ek olarak proaktif yaklaşım olan tehlikeli olay bildirimlerinin de yapılarak çalışanların iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek bu sayede iş kazalarının sayısını azaltıp sıfır iş kazası hedefimize doğru ilerlemekteyiz.

Üretimde boya ve kaynak hatları başta olmak üzere çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumak amacıyla, uluslararası standartların üzerinde olan motorlu ve hava beslemeli maskelerin kullanılması ile hem çalışan memnuniyeti hem de İSG kazançları sağlamaktayız. İş sağlığı ve güvenliği politikamızın ayrılmaz parçası olan yangın güvenliğine verdiğimiz önem üzerine, İSG ekibimizde sadece yangın güvenliği konusunda görevli makine mühendisi tarafından denetim yapılarak aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Olası yangına müdahale için 20 set personel koruyucu ekipmanları hazır bulundurarak, yangının personellere vereceği zararı minimize etmekteyiz.

Yürüttüğümüz İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları her geçen sene artan üretim oranına rağmen iş kazası oranlarımızı düşürmeyi başarıyor, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarımızı yeni projeleri hayata geçirip taahhüdümüzü geliştirerek yerine getiriyoruz.

	2023	2024
Kaza Ağırlık Oranı	3,15	3,70
Kaza Sıklık Oranı	28,03	26,92



İSG Eğitimleri ve Farkındalık Çalışmaları

Tırsan olarak, ekiplerimizin huzurlu ve konforlu bir ortamda çalışmasını sağlamanın sorumluluğumuz olduğunu ilkesiyle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerini, ekiplerimizin sağlığını korumanın ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmanın temel unsurlarından biri olarak uyguluyoruz. Düzenli olarak yürüttüğümüz eğitimlerle, ekiplerimizin iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı farkındalığını artırıyor, riskleri en aza indirmeyi ve güvenli davranış alışkanlıklarını kalıcı hale getiriyoruz.

İSG eğitimlerine yaptığımız yatırımlar, önleyici yaklaşım ilkemizin bir yansımasıdır. Çalışma alanlarımızın güvenliğini sağlamak kadar, ekiplerimizin kendi güvenliklerini koruyacak bilgi ve becerilere sahip olmaları da büyük önem taşır. Bu sayede, yalnızca mevcut riskleri yönetmekle kalmıyor; olası tehlikeleri proaktif olarak önleyebilen, güvenlik bilinci yüksek bir ekip oluşturuyoruz. İSG eğitimlerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirerek hem ekiplerimizin sağlığını hem de işimizin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Toplam İSG Eğitim Saatleri	
2023	6794
2024	6743,25

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Tırsan, toplumsal sosyal sorumluluk projeleriyle eğitime, afet desteklerine ve yerel kalkınmaya katkı sağlayarak sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratmaktadır.

Sektörümüzün gelişimine katkıda bulunmak ve toplumsal fayda sağlamak amacıyla, Sivil Toplum Kuruluşlarıyla (STK) yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Bu kapsamda, Nakliyeciler Derneği, KalDer (Kalite Derneği), SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Toplum Gönüllüleri Vakfı, TOBB Türkiye Ulaştırma ve Lojistik Meclisi, Karadeniz Eğitim Kültür ve Çevre Koruma Vakfı gibi prestijli kuruluşlarda liderlik rollerini üstleniyor, bu iş birlikleri sayesinde, sektörümüzdeki güncel gelişmeleri yakından takip ediyoruz. STK'larla birlikte çalışarak, sektörümüzün sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunuyor ve toplumun refahını artırmaya yönelik çalışmalara destek veriyoruz. Sektörün ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretip toplumsal sorunlara duyarlı projeler geliştirdiğimiz bu iş birlikleri ile sadece sektörümüz için değil, toplumumuz için de değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Sakarya merkezli bir işletme olarak, depremin açabileceği derin yaraların farkındayız. 2023 yılında Kahramanmaraş merkezli yaşanan depremin acısını yüreğimizde hissediyor, bu vesileyle, depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

1999 Gölçük depreminde edindiğimiz acı tecrübe sonrası konteyner evlerin inşasına destek vererek, evsiz kalan vatandaşlarımızın geçici barınma ihtiyaçlarını karşılamaya çalıştık. Evlerini kaybeden çalışanlarımızı, yeni evleri inşa edilene kadar kampüsümüzde misafir ederek, onlara destek olduk. Depremde hasar gören Sakarya Üniversitesi kız öğrenci yurdunun yeniden inşasını üstlenerek, öğrencilerin eğitim hayatlarına devam etmelerine katkıda bulunduk. 2023 Kahramanmaraş depremi sonrasında, bölge halkının ihtiyaçlarını karşılamak için seferber olmayı görev bilerek mobil çamaşırhane

ve mutfak araçları üretip depremzedelerin temel ihtiyaçlarına çözüm sunmaya çalıştık.

20 yılı aşkın süredir, Türkiye'nin geleceği olan gençler ve çocuklar için eğitim projelerini desteklemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2001 yılından bu yana TEGV tarafından yürütülen Ateşböceği mobil eğitim projesine, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaparak, "Ateşböceği Öğrenim Birimi" projesine destek veriyoruz. Okulların bahçelerinde yer alan Tırsan Ateşböceği aracı, ilköğretim çağındaki öğrencilerin bilişim alanında mobil eğitim almalarını sağlıyor. Ateşböceği Öğrenim Birimi projesi kapsamında algoritma ve kodlama içerikleriyle algo dijital kodlama etkinlikleri, teknoloji farkındalığının artırılması, algoritmik düşünce becerisi kazandırılması, yorumlama ve zihinsel becerilerin geliştirilmesi amacıyla 2 ila 8. Sınıf arası öğrenci gruplarına toplamda 12'şer veya 6'şar saat eğitim düzenleniyor. Hali hazırda Sakarya ilinde eğitim veren Ateşböceği Öğrenim Birimi'nin sayısı artırılarak Sakarya'dan sonra Türkiye'nin farklı illerinde eğitim vermeye devam etmesini hedefliyoruz.

Geleceğin liderlerini yetiştirmeyi şirketimizin ve ülkemizin sürdürülebilir gelişimi için hayati öneme sahip buluyor, bu bakış açısıyla stajyerlerimize büyük önem veriyor ve onların gelişimine her türlü desteği sağlıyoruz. Stajyerlerimizi, sadece iş süreçlerimize dahil etmekle kalmıyor, aynı zamanda onlara mentorluk yapıyor, eğitimler veriyor ve projelerde aktif rol almalarını sağlıyoruz. Onların potansiyellerini keşfetmelerine ve geliştirmelerine yardımcı olarak hem sektörümüze hem de ülkemize değer katacak nitelikli profesyoneller yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Eğitime verdiğimiz desteği, nakdi yardımlarla da sürdürüyor, yerel bölgedeki ihtiyaç sahibi öğrencilere burslar vererek, onların eğitim hayatlarına katkıda bulunuyoruz. Nakdi yardımlarımızın bir diğer boyutunda hastanelere oda yaparak, sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına ve sağlık hizmetlerinin daha geniş kitlelere ulaştırılmasına destek oluyoruz. Toplumsal sorumluluk projelerimizle, toplumun her kesimine dokunmayı ve onların hayatlarına olumlu bir etki yapmayı amaçlıyoruz.

Toplumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçası olarak gördüğümüz çevresel duyarlılığımız kapsamında 2019 yılında Çevre Günü'nde kampüsümüz yakınında bulunan köy okullarına 5 adet atık toplama istasyonu hediye ederek, çevre bilincinin erken yaşlarda kazandırılmasına katkıda bulunduk.

Aynı proje kapsamında 'Döngüsel Ekonomi ve Kazanımları' konulu eğitimlerimizle, öğrencilerde ve öğretmenlerde bu konuda farkındalık oluşturmayı, atıkların geri dönüştürülerek yeniden kullanılması ve doğal kaynakların korunması konularında bilgi ve bilinç düzeyini artırmayı amaçladık.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyadaki yerel bölge halkıyla güçlü bir bağ kurmayı toplumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bulunduğumuz bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla, yerel halka destek oluyor, nakdi ve ayni yardımlar sağlıyoruz. Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin yerel bölgelerden olmasına özen göstererek, yerel istihdamı destekliyor ve bölge ekonomisine katkıda bulunuyor, bu yaklaşım ile hem ülke kalkınmasına hem de yerel

bölge kalkınmasına destek olmayı amaçlıyoruz. Yerel halkla kurduğumuz bu güçlü bağın sadece ekonomik değil, sosyal ve kültürel bir değer yaratmamıza olanak tanınmasını hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızla, toplumsal sorumluluk görevlerimizi yerine getiriyor, yerel halkı ve ülkemizi destekleyerek kalkınmalarına katkıda bulunuyoruz. Toplumsal sosyal sorumluluk projelerimizle, eğitimden çevreye, kültürden sanata kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstererek, toplumsal faydayı amaçlıyoruz. Parçası olduğumuz ve içinde bulunduğumuz coğrafyada, sadece kalitemiz ve başarılarımızla değil, toplumsal faydamızla da yer almak istiyor, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

TIRSAN Çevre Yaklaşımı

Tırsan, çevre yaklaşımını iş süreçlerine entegre ederek enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve sürdürülebilir üretim çalışmalarını sürdürmektedir.

Tırsan 2007 yılından beri Çevre, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Politikası kapsamında tüm faaliyetlerinde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal ve uygunluk yükümlülüklerine uymayı, gelecek nesillere yaşanabilecek bir çevre bırakmayı, biyolojik çeşitliliği ve ekosistemin korunmasına katkı sağlamayı, atıklarımızı azaltmaya ve kirliliği kaynağında önlemeye dönük çalışmalar yapmayı, yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemeyi, semi-Treyler üretimi sırasında Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili sorunlara çözüm ararken teknolojinin imkanlarını da kullanarak sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi, yeni yatırımların seçiminde Çevreyi, İş Sağlığı ve Güvenliğini bir etken olarak değerlendirmeyi, çalışanlarımızı, müşterilerimizi ve dış tedarikçilerimizi Çevre koruma, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilgilendirerek bilinçlerini artırmayı ve eğitmeyi, tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve İSG risklerini azaltmayı, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı, Türkiye'de Semi-Treyler sektöründe, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda en saygın kurum olmayı ve sürekliliğini taahhüt etmiştir.

Tırsan bu politikanın ilgili sertifikasyon ve denetim sistemleriyle eksiksiz uygulanması 15 yılı aşkın sürede kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamıştır. 2022 yılı sonunda şirket geneli 29 departmandan 55 kişi ve 2 dış paydaşın

katılımıyla gerçekleştirilen strateji konferanslarında, şirket ortak aklı ile çevre ve sürdürülebilirlik konuları birinci öncelikli olarak tespit edilmiş ve Tırsan bu konudaki sürekli gelişiminin yeni safhası 'Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komitemiz süregelen başarılı çevre yönetimimizin sosyal sürdürülebilirlik ve müşterilerimizin operasyonlarının sürdürülebilirliği konularına örnek olacak şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik bilincini hem kurumsal hem de bireysel düzeyde yaygınlaştırmak amacıyla iç paydaşlarımıza yönelik düzenlediğimiz eğitimler, 2023'te 232,8 kişi/saate ulaşırken, 2024'te bu sayıyı 435'e çıkararak kurum içi farkındalığımızı arttırdık. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi, etkin ve tamamlayıcı yönetim sistemlerimizle güvence altına alırken, resmi kurumlar, müşteriler ve komşular gibi dış paydaşlarımızdan herhangi bir olumsuz bildirim, şikayet veya ceza almamış olmamızı, toplumsal ve çevresel fayda sağlama çalışmalarımızın bir göstergesi olarak kabul ediyoruz.



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

Tırsan, enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak yatırımlarıyla kaynak kullanımını optimize ederek çevresel etkisini azaltıyor ve sürdürülebilir performansını güçlendiriyor.

Tırsan olarak, gelecek nesillere yaşanabilecek bir çevre bırakma ve biyolojik çeşitliliği ve ekosistemin korunmasına katkı sağlama taaddüdümüze uygun olarak enerji verimliliği çalışmalarını sürdürüyoruz. Enerji tüketimimizi minimize etmeyi en temel önceliklerimizden biri olarak kabul ediyor, enerji verimli teknolojilere yaptığımız yatırımlar ve üretim süreçlerimizde uyguladığımız iyileştirmeler ile çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmayı sağlıyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda enerjiyi optimum düzeyde yönetebilen sistemler kullanmak ve enerji tasarrufunu odağımızda tutmak amacıyla yeni yatırımlarımızı, projelerimizi ve tüm faaliyetlerimizde kullandığımız enerjiyi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesindeki hedeflerle yönetiyoruz. 2023 yılı sonunda sistem kurulum çalışmalarını tamamladığımız ve belgelendirdiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim sistemimiz kapsamında, Enerji Yönetim Komitemizi kurarak, enerji politikamızın uygulama hedeflerini yönetim düzeyinde belirledik. Enerji kullanım noktalarımızda verimli kullanım ve azaltıma yönelik aksiyon planları oluşturarak yenilenebilir kaynak kullanımları için çalışmalarımızı derinleştirdik ve enerji tüketim analizlerimizi gerçekleştirerek gelişim noktalarımızın yönetimine odaklandık.

Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında enerji tüketimlerimizi ve birim araç başına enerji yoğunluğumuzu, tahmini tüketim hesaplamalarımız üzerinden, enerji performans göstergelerimizle titizlikle takip ediyoruz. 2024 yılında, bir önceki yıla oranla %3 iyileştirme sağlayarak, enerji verimliliği konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk. Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında devreye aldığımız, ve her yıl yeni analizörleri sisteme dahil ederek 2024 yılında toplam 160 adet enerji analizörümüz sayesinde, enerji tüketimi verilerimizi tesis genelinde, sahada ve uzaktan sürekli olarak takip edebilme kabiliyeti oluşturduk. Analizörler aracılığıyla toplanan veriler, süreçlerin daha hızlı ve iyi analiz edilmesine ve işletmemizin enerji yönetimi karar süreçlerinin bilimsel temele dayanabilmesine olanak sağladı.

2023-2024 yıllarında önemli enerji kullanım noktalarımızda devreye aldığımız enerji verimliliği iyileştirme projelerimizden bazıları;

LED Aydınlatmaya Geçiş

Fabrika genelinde mevcut aydınlatma armatürlerimizi, enerji verimliliği yüksek, yeni nesil LED aydınlatma armatürleri ile değiştirerek enerji tüketimimizin azaltılması ve işletme maliyetlerimizin düşürülmesine katkı sağladık. Bu proje kapsamında, toplam 1.272 adet armatür LED teknolojisine dönüştürerek %35 oranında aydınlatma enerjisi tasarrufu sağladık.

Azot Üretim Tesis

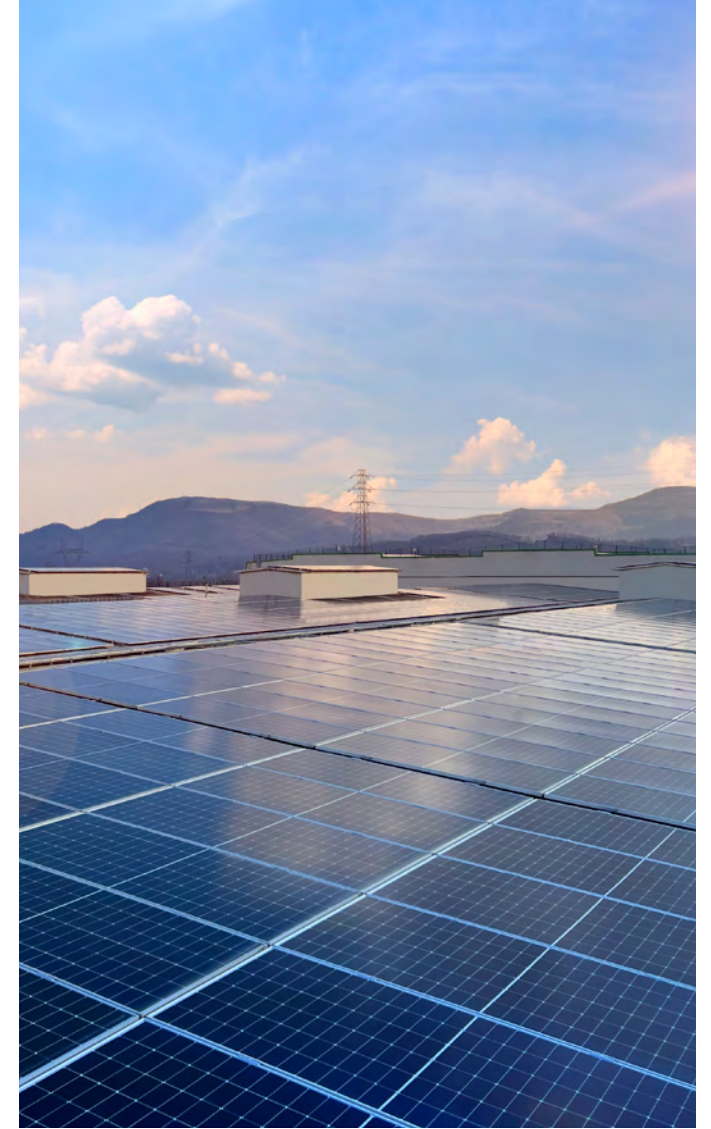
Fabrikamızda üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan azotun taşıma tüplerle transferinden doğan kayıplar ve oluşan çevresel etkilerimizi, kendi bünyemizde bir azot üretim tesisi kurarak düşürdük. Kapsam 3 emisyonlarımızda, %0,5 lik bir azalma sağlayan bu yatırımımız sayesinde, özellikle lazer ve plazma makinelerindeki yüksek tüketim miktarı nedeniyle dışa bağımlılık ve lojistik risklerimizi, sürdürülebilirlik prensiplerimiz odağında çözüme kavuşturduk.

Kompresör Kullanım Optimizasyonu

Mesai saatleri dışında fabrika ve arıtma bölümünün hava ihtiyacını karşılamak amacıyla yüksek enerji tüketen 200 kW kapasiteli kompresörleri enerji verimliliği yüksek 7.5 kW'lık kompresörler ile değiştirerek enerji tasarrufu sağladık. Bu değişim ile enerji tüketimimizi azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunurken operasyonel maliyetlerimizi düşürerek verimliliğimizi arttırdık.

Analog Doğalgaz Kontrol Panolarının Dijital Panolarla Değiştirilmesi

2024 ve 2025 yılı içinde tamamlanacak olan bu projemizle, doğalgaz takibinde dijital sisteme geçiş sayesinde, doğalgaz sarfiyatında %6 ve Kapsam 1 direk emisyonlarımızda ise %5 oranında iyileşme yaratmayı projelendirdik.



Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar

Tırsan, karbon ayak izini şeffaf biçimde ölçerek ve azaltım projelerini devreye alarak emisyonlarını sistematik olarak düşürmeyi hedeflemektedir.

Enerji sektörünün fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına doğru geçirdiği köklü dönüşümün farkındalığıyla, 2023 yılında enerji kaynaklarımızı çeşitlendirmeye odaklanarak, fabrikamızın çatı alanına Güneş Enerjisi Sistemi (GES) kurulmasını tamamladık. Tırsan Adapazarı Mega Kampüsümüzdeki 131.648 m²'lik bina çatısına kurulan GES ile toplam enerji ihtiyacımızın %90-95 aralığında bir miktarını yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak temel yıl 2023 yılına göre ISO 14064 kapsamında, %45 oranında Kapsam 2 ve %35 oranında Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltımını gerçekleştirdik. Tırsan'ın enerji verimliliğine verdiği önemin somut bir göstergesi olan bu yatırım ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda kararlı adımlar ile ilerlemeyi amaçlıyor, enerji verimliliği konusundaki çalışmalarımızı sürekli geliştirerek, çevresel etkimizi azaltma ve operasyonel mükemmelliğimizi sürekli kılma amacını taşıyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı azaltabilmek amacıyla 2023 yılında hareketli yanma kaynaklı emisyonlara sebebiyet veren forkliftlerimizin 18 tanesini elektrikli forkliftler ile değiştirerek fosil yakıt kullanımımızda düşüş ve Kapsam 1 emisyonlarımızda %2'lik azalma sağladık.



	2023 (ton CO ₂ e) (Temel Yıl)	2024 (ton CO ₂ e)
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları		
Kategori 1	6.725	5.213
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları		
Kategori 2	7.720	4.235
Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları		
Kategori 3	6.646	4.513
Kategori 4	80.912	67.256
Kategori 5	2.190	2.667

Sera Gazı Envanteri ve Doğrulama Süreci

2021 yılından itibaren sera gazı hesaplamalarına başlamış olup (temel yıl: 2023), kuruluşumuz iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarının şeffaf, doğru ve hesap verebilir bir şekilde yönetilmesini stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir.

Sera gazı emisyonlarımızın uzun dönemli ve karşılaştırılabilir şekilde izlenebilmesi amacıyla 2023 yılı, veri kalitesinin güçlenmesi, operasyonel kapsamın netleşmesi ve raporlama sistematığının kurumsallaşması nedeniyle temel yıl olarak belirlenmiştir.

Bu doğrultuda sera gazı envanterimiz ISO 14064-1:2018 standardı gerekliliklerine uygun şekilde hazırlanmış; hesaplama, raporlama ve veri doğrulama süreçleri ise ISO 14064-3 doğrulama kriterleri çerçevesinde yetkili ve bağımsız bir doğrulama kuruluşu tarafından titizlikle doğrulanmıştır. Hesaplamalarımız Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4, Kategori 5 i içerecek şekilde yapılmıştır.

Kategori 3 – 4 – 5 Dolaylı Emisyonlarının Detaylandırılması

Treyler sektöründe faaliyet gösteren kuruluşumuz için dolaylı emisyonlar, ISO 14064-1 standardına göre aşağıdaki kategoriler doğrultusunda raporlanmıştır:

Mal (Kuruluşa Gelen) Taşımacılığı / Dağıtım Kaynaklı Emisyonlar

Tedarikçilerden tesisimize ulaştırılan malzemelerin lojistik süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar hesaplanmıştır.

Mal (Kuruluştan Giden) Taşımacılığı / Dağıtım Kaynaklı Emisyonlar

Üretimi tamamlanan treyler ve yarı römorkların müşterilere sevkiyatı sırasında oluşan emisyonlar değerlendirilmiştir.

Ekiplerimizin İşe Gidiş – Gelişleri Kaynaklı Emisyonlar

Ekiplerimizin servis araçlarını kullanarak işe ulaşımı sonucu ortaya çıkan emisyonlar hesaplanmıştır.

Müşteri ve Ziyaretçi Ulaşımı Kaynaklı Emisyonlar

Şirketimize gelen müşteri, bayi ve ziyaretçi trafiğinin oluşturduğu ulaşım kaynaklı emisyonlar değerlendirilmiştir.

İş Seyahatleri Kaynaklı Emisyonlar

Ekiplerimizin havayolu ile gerçekleştirdiği iş seyahatleri ve otel konaklamaları sonucu oluşan emisyonlar hesaplanmıştır.

Satın Alınan Hammadde, Mamul ve Yarı Mamuller

Treyler üretiminde kullanılan satın alınan ürün ve malzemelerin üretiminden kaynaklanan gömülü karbon emisyonları hesaplanmıştır.

Sermaye Niteliğindeki Varlıklar

Makine-ekipman, kaynak robotları, bina yatırımları ve diğer sermaye varlıklarının üretimi ve tedariki aşamasındaki emisyonlar değerlendirilmiştir.

Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı

Üretim sırasında oluşan atıkların bertaraf yöntemlerine göre emisyonlar hesaplanmıştır.

Hizmet Alımları

Danışmanlık, temizlik, bakım-onarım, güvenlik ve benzeri hizmetlerin sağlanması için harcanan enerji ve ulaşımdan kaynaklanan emisyonlar değerlendirilmiştir.

Ürünün Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar

Yönetmelikler ve mevzuatlarda treylerlerin ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu sera gazı emisyonlarının nasıl hesaplanacağına ilişkin metodoloji henüz netleşmemiştir. Metodojilerden bir tanesi 2021 yılından bu yana ISO 14064 kapsamındaki sera gazı hesaplamalarımız çerçevesinde, Frigo tipi araçlarımızda kullanılan klima gazları ile bu sistemlerin tükettiği benzin kaynaklı emisyonları hesaplamakta ve sonuçları akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmasıdır.

İkinci yaklaşım Temmuz 2024'den beri uyduğumuz AB mevzuatı VECTO kapsamında tenteli, perdeli ve kutu-frigo araçlarımızın VECTO verileriyle üreticilerin belirttiği araç ömrü ve kullanımına bağlı hesaplamalardır. Mevzuatta açıkça tariflenmemiştir.

Tırsan nakliye sektörünün tüm kollarına ekipman tedariki yapan Avrupa'daki tek üretici olarak yalnızca tenteli perdeli ve frigo değil aynı zamanda tanker, silo, lowbed ve damper, konteyner şasi ürünlerini de üretmektedir. Bu ürünler VECTO kapsamına girmemektedir. Karbon emisyonu hesaplama konusunda henüz bir yönetmelik ve mevzuat belirlenmemiştir. Bu doğrultuda hedefimiz, bir sonraki Sürdürülebilirlik Raporumuzda kullanılmak üzere, metodolojinin belirlenmesine katkı sunacak analizleri derinleştirmek, mevzuatı ve en iyi uygulamaları takip

ederek ürün kullanımından kaynaklı karbon emisyonlarını belirlemek ve aynı zamanda Tırsan'ın tüm ürün gruplarını kapsayacak karbon emisyon değerini iyileştirecek geçerli çözüm önerilerini geliştirmektedir.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Tırsan, 2008 yılından beri Sıfır Atık Belgesi ile atıklarının tümünü geri dönüşüm ve geri kazanımda değerlendirmektedir.

2007 yılından beri uyguladığımız Çevre Politikamızda belirtildiği gibi atıklarımızı azaltmaya ve kirliliği kaynağında önlemeye dönük çalışmalar yapma taahhüdümüz kapsamında hammaddelerin ve kaynakların verimli kullanımı, atıkların her noktada sıfırlanabilmesi, azaltılması, geri dönüşümü, geri kazanımı veya çevresel etkinin en aza indirilmesi konularında çalışmalarımıza sürekli devam ediyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için birçok alanda adımlar atan öncü bir firma olarak atık yönetimi süreçlerine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak Sıfır Atık Belgesi almanın ve bu belgenin temsil ettiği değerlere bağlılıkla çalışmanın gururunu taşıyoruz. 2008 yılından bu yana, faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atıklarımızı atık istasyonlarımızda etkin bir ayırım sistemi yürüterek ayrı topluyoruz. Atığı kaynağında önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım gibi uygulamaları tüm faaliyet alanlarımızda hayata geçirerek, daha sürdürülebilir bir üretim ve tüketim modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

2023 ve 2024 yıllarında, tehlikeli ve tehlikesiz sınıfta oluşan tüm atıklarımızın tesis dışındaki lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüm veya geri kazanımlarını sağlayarak atıklarımızın çevreye zarar vermeden yeniden değerlendirilmesini ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmamıza destek oldu. Atık yönetimi konusundaki sorumluluğumuzun bilinci ve sürekli iyileştirme prensibi ile kimyasal atıklar, boya çamurları, tiner atıkları gibi tehlikeli atıkların tesisimizde ayrı toplanabilmesini sağlayacak, geçici depolama alanları oluşturarak, atıklarımızın çevreye zarar vermeden güvenli bir şekilde depolanmasını sağladık. Bu sayede, hem atık yönetimimizi etkin bir şekilde gerçekleştirmeyi hem de karbon ayak izimizi azaltarak daha sürdürülebilir bir üretim modeline katkıda bulunmayı hedefledik.

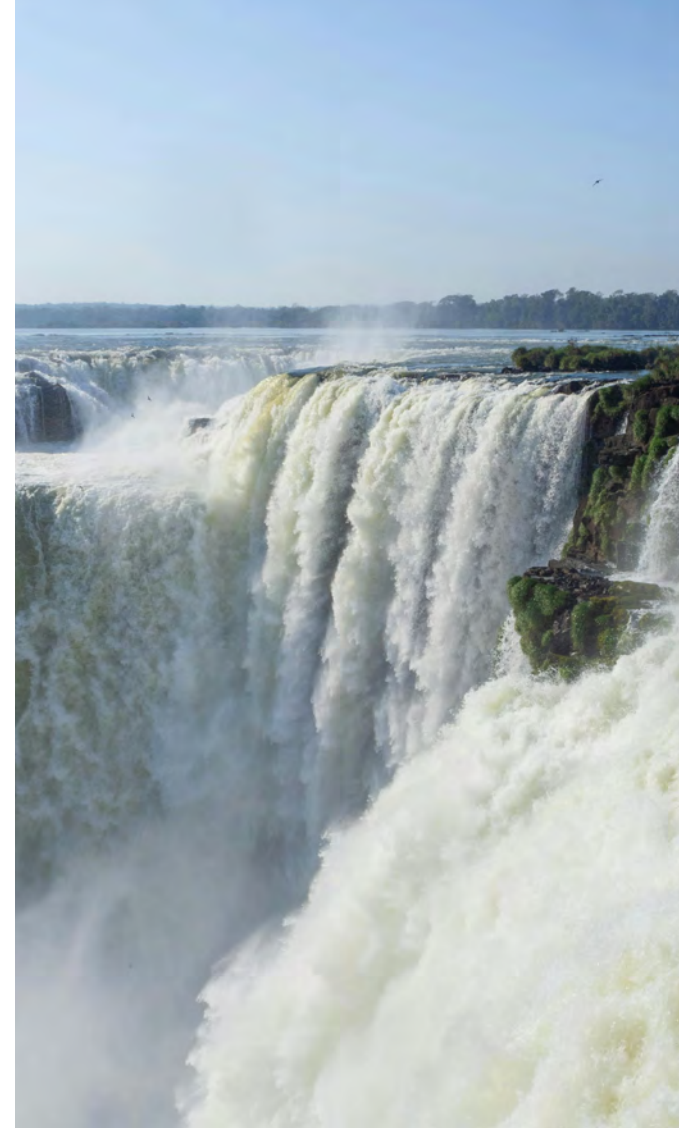
Su ve Atık Su Yönetimi

Tırsan, Adapazarı yerleşkesinde kullandığı tüm suyu 100% ileri seviye fiziksel, biyolojik ve kimyasal arıtma yaparak deşarj etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün su kaynakları üzerindeki doğrudan etkisinin nispeten düşük olduğunun bilincinde olmakla birlikte şirketimizin temel hedefleri arasında yer alan tasarruf ve koruma ilkeleri doğrultusunda, su yönetimine büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda, etkin bir su yönetimi politikası izleyerek, su tüketimimizi minimize etmeyi ve atık sularımızın çevre üzerindeki etkisini azaltmayı hedefliyoruz. Su kaynaklarının sürdürülebilirliği konusundaki sorumluluğumuzun farkında olarak, bu alandaki çalışmalarımızı sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konusundaki sorumluluğumuzun bilinciyle şebeke ve 5 adet kuyumuz aracılığıyla Sakarya Bölgesindeki su havzasından su temin etmekteyiz.

İşletme faaliyetlerimizden kaynaklanan atık suları, endüstriyel ve evsel atık su için toplam 880 m³/gün kapasiteyle çalışan arıtma tesisimizde; fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma işlemlerine tabi tutuyor, arıtma sonrasında, atık suyu yasal kirlenici parametre sınır değerlerine uygun şekilde alıcı ortama deşarj ederek, çevresel etkimizi minimize ediyoruz. Atık su kalitesini düzenli olarak tesis laboratuvarlarımızda ve akredite laboratuvarlarda analiz ederek, arıtma süreçlerimizin etkinliğini sürekli olarak izliyoruz.



Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı - Ekosistemin Korunması

Tırsan, sorumlu hammadde tedariki ve düşük karbonlu malzeme tercihleriyle kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle hareket eden Tırsan olarak, sorumlu hammadde ve kaynak kullanımı bilincini sürekli geliştiriyoruz.

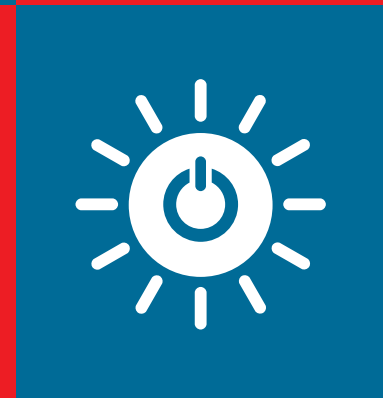
Üretim süreçlerimizin temelini oluşturan alüminyum, demir ve çelik gibi hammaddelerin, sonsuz geri dönüştürülebilir özelliklerinin çevresel bir kazanım sağladığının farkındalığıyla birlikte bu değerli kaynakların çıkarılması, işlenmesi ve taşınması süreçlerinde ortaya çıkan karbon emisyonlarının, ekolojik denge üzerinde önemli bir etki yarattığının bilincindeyiz. Bu bakış açısıyla, sürekli iyileştirme odaklarımızdan birini hammadde ve kaynak kullanımı olarak belirledik. Bu odak noktası ile ürünlerimizin %83-85'ini oluşturan bu metallerin birincil kaynaktan kullanımını azaltma, daha az malzeme kullanarak hala dayanıklı ürünler üretme, ikame malzemeler geliştirme, geri dönüştürülmüş içerikli hammaddeleri tercih etme ve düşük karbon emisyonlu ürünleri teşvik etme gibi projelere yöneliyoruz. Daha hafif ve mukavim malzemelerin tasarımda kullanılmasıyla araç ağırlığını düşürmeye, yakıt tüketimini azaltmaya ve düşük karbon ekonomisine katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında oluşan metal atıklarını, etkin bir ayrıştırma sistemiyle ayrıştırarak, lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiyor, bu sayede kaynakların döngüsel ekonomide kalmasını sağlayarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

Ürünlerimizde kullandığımız plastik, ahşap ve kauçuk lastik gibi diğer malzemelerin de çevresel etkilerini azaltmak amacıyla AR-GE çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz. Bu

malzemelerin daha sürdürülebilir alternatiflerini araştırarak, geri dönüştürülebilir veya biyolojik olarak parçalanabilir malzemelerin kullanımını teşvik ediyoruz. 2023-2024 yıllarında AR-GE merkezlerimizde, malzeme seçiminden üretim süreçlerine kadar tüm aşamalarda çevresel etkiyi azaltmayı hedefleyen projelerimizi hayata geçirerek, çevresel kazanımlarımızı önemli ölçüde artırdık.

2024 yılında yürürlüğe giren ve AB pazarına sunulan ürünlerin ormansızlaşmaya neden olmadan üretildiğini garanti altına almayı hedefleyen AB Ormansızlaşma Yasası'nın, kauçuk hammaddesinden lastik üreten tedarikçilerimiz ve dolayısıyla sektörümüz üzerindeki etkilerini yakından takip ediyoruz. Ertelenen uygulama başlangıç tarihine rağmen tedarik zincirimizin bu yeni düzenlemeye uyum sağlaması için gerekli iş birliği çalışmalarını sürdürüyoruz. Benzer şekilde lastiklerle ilgili olarak 2021 yılında AB'de yürürlüğe giren lastiklerin yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuşu ve dış yuvarlanma gürültüsü gibi çevresel ve güvenlik performanslarını etiketler aracılığıyla tüketicilere sunmayı amaçlayan Etiketleme Regülasyonu'nun gerekliliklerine tam uyum sağlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımız ile doğal kaynakların sorumlu kullanımı ve ekosistemin korunması konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz, bu alandaki çalışmalarımızı sürekli geliştirerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.



ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

AR-GE ve İNOVASYON

AR-GE ve İnovasyon

Tırsan, Avrupa'nın zirvesindeki AR-GE altyapısı ve kesintisiz inovasyon çalışmalarıyla sürdürülebilir ve rekabetçi çözümler geliştirerek sektörde öncü konumunu daha da ileriye taşımaktadır.

Tırsan, karayolu taşımacılık sektöründe, kendi teknolojisini üreten, geliştirdiği ürün ve hizmet çözümleri ile müşteri ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. AR-GE ve inovasyonu işimizin merkezindedir. Avrupa'nın en yüksek ve çeşitli test kapasitesine sahip AR-GE merkezlerimizde, deneyimli uzman ekiplerimizle, sektörümüze yön veren yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştiriyoruz. İnovasyonun ve sürdürülebilirliğin hem Tırsan'ın hem müşterilerinin rekabet avantajı ve toplumsal sorumluluğunun temelini oluşturduğunu bilerek AR-GE ve inovasyon çalışmalarını kesintisiz sürdürüyor, bu uygulamalar ile sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sunarken müşterilerimize en rekabetçi ürünleri sunuyoruz.

2009 yılında treyler sektörünün ilk AR-GE merkezini hayata geçirerek Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı nezdinde AR-GE Merkezi unvanını alarak, sektörümüzde öncü bir adım attık. Birinci AR-GE Merkezimiz Adapazarı tesisimizde, toplam 5.400 m² alanda araç, komponent, malzeme ve proses geliştirme konularında faaliyet göstermekteyiz. 2017 yılında temelleri atılan ve 2023 yılında faaliyetlerine başlayan 16.600 m² toplam alana sahip 2. AR-GE merkezimiz ile treyler sektörünün en yüksek test çeşitliliği ve kapasitesine ulaştık.

AR-GE merkezimizin en büyük gücü, lisans, yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip deneyimli mühendislerimizdir. Bu uzman ekip, sektördeki en zorlu sorunları çözmek için bilgi birikimlerini ve teknik uzmanlıklarını kullanarak, yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Eğitimli ve deneyimli kadromuz, Tırsan'ın sürekli yenilik yapmasının ve sektörde öncü olmasının temel taşıdır.

Avrupa'nın treyler sektöründeki en büyük AR-GE merkezi olarak Birinci AR-GE merkezimiz Adapazarı tesisimizde 1'i doktora mezunu, 1 doktora öğrencisi, 10'u yüksek lisans mezunu ve 26'sı yüksek lisans öğrencisi olmak üzere toplam 162 kişilik ve Gebze tesisimizde toplam 49 kişilik uzman kadromuzla AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı her iki AR-GE merkezimizde titizlikle yürütüyoruz.

AR-GE ve İnovasyon

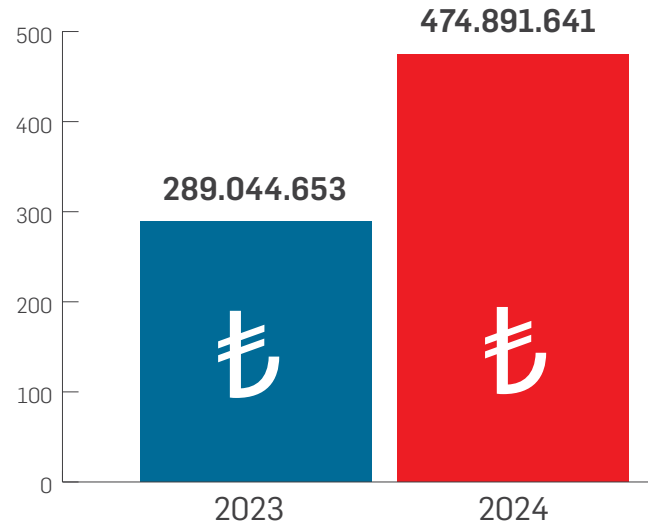
Kurulduğu günden bu yana 678 patent ve 49 faydalı model başvurusu yapan AR-GE merkezimizde AR-GE ve inovasyona verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, proje sayımızı ve patent başvurularımızı her geçen yıl artırıyoruz. 2024 yılında 85 patent başvurusu yaparak sınai mülkiyet haklarımızı her geçen yıl güçlendirmeye devam ediyoruz. Patent süreçlerini de öz kaynaklarımızla destekleyerek, inovasyonun sürekliliğini sağlıyoruz. AR-GE ve inovasyon çalışmalarımız arasında, daha hafif ve düşük emisyonlu araçlar ile çevresel sürdürülebilirlik konusunda sektöre yön verecek yenilikçi araçların yanı sıra deprem bölgesine yönelik çamaşırhane ve çocuk eğitim aracı gibi toplumsal fayda sağlamayı hedeflediğimiz sosyal sorumluluk projeleri de yer alıyor. Bu vizyonla, 2023 yılında 158 milyon TL bütçeli tamamlanan 17 proje ve 164 milyon TL bütçeli devam eden 13 AR-GE projemiz ile sektörde teknolojik ilerlemeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı sağlıyoruz.

AR-GE merkezimiz, TÜBİTAK/TEYDEB projelerine yapılan başvurularda kayda değer bir başarı elde ederek, 33 başvuru arasından 23 projenin kabulünü sağladı. Yan sanayimizin inovasyon kabiliyetini artırmak amacıyla yürüttüğümüz mentorluk programı kapsamında, KOSGEB'e yapılan 10 proje başvurusunun tamamı kabul görmüş ve bu projelerin 6'sı 2023 yılında uygulamaya konulmuştur.

Avrupa Birliği ve Horizon projelerine yapılan 9 başvurudan 2'sinin kabul edilmesi ile uluslararası alandaki rekabet gücümüzü ve iş birliği yetkinliğimizi arttırmayı sağlıyoruz.

2009 yılında AR-GE çalışmaları için ayrılan kaynak 2.321.945 TL iken AR-GE'ye olan inancımız ve yatırımımız ile katlanarak arttı. 2023 yılında 289.044.653 TL olan AR-GE harcamamızı 2024 yılında 400.000.000 olarak hedeflenen AR-GE harcamamız 2024 yılında 474.891.641 TL'ye çıkarak, müşterilerimize kalıcı değer sağlamak üzere yatırımlarımıza devam ediyoruz.

AR-GE Harcamaları



AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı bilimsel mükemmeliyet ve güçlü akademik iş birliklerini ile genişleterek sürdürüyoruz. 45 farklı üniversite, sanayi ve AR-GE kuruluşu ile iş birliği yaparak, sektörümüze değer katan projeler geliştirdik. Kurulduğumuz günden bu yana AR-GE çalışanlarımız toplamda 135 ulusal ve uluslararası bildiri/makale yayınlayarak sektörün bilimsel gelişimine destek sağladık. Sürekli gelişim ilkesiyle hareket eden uzman AR-GE ekiplerimiz 2023 faaliyet döneminde 3 uluslararası hakemli, 2 uluslararası hakemsiz olmak üzere toplam 5 bildiri/makale, 2024 yılında ise 3 uluslararası hakemli bildiri/makale ile çalışmalarını derinleştirdiler. Akademik iş birliklerine ve sürekli gelişime olan inancımızla AR-GE ekiplerimiz 2023 faaliyet döneminde yurt içinde 297, yurtdışında 6 konferans, sempozyum ve eğitime katılarak sektörümüze katkı sağlayabilecek gelişmeleri yakından gözlemlemişlerdir.

Yıllara Göre AR-GE Ödülleri ve Başarı Sıralaması

2016 Sanayi Bakanlığı En İyi AR-GE Merkezi 1.	2016 Trailer Innovation 2017 Güvenlik 1.	2018 Trailer Innovation 2019 Şasi 1.	2018 Trailer Innovation 2019 Konsept 3.	2020 Trailer Innovation 2021 Komponent 1.
2020 Trailer Innovation 2021 Gövde 2.	2020 Trailer Innovation 2021 Akıllı Treyler 2.	2020 Trailer Innovation 2021 Çevre 3.	2022 Trailer Innovation 2023 Komponent 1.	2022 Trailer Innovation 2023 Güvenlik 2.



Ürün Güvenliği için Sistemli Yapı

Tırsan, kendi teknolojisini üreterek müşterilerin ihtiyaçlarına yön veren bir dünya markası olma vizyonunda, AR-GE Merkezlerinde karayolu taşımacılık sektörünün operasyonları ve gelişen ve değişen en son teknolojilerini sürekli harmanlayarak, müşterilerinin rekabetçiliğini arttıracak, en yeni ürün ve çözümleri üretmektedir.

Avrupa'nın en geniş ürün gamını üreterek, karayolu taşımacılık sektörünün her koluna hizmet verebilen Avrupa'daki tek üretici Tırsan, dünyanın 70'ten fazla ülkesindeki müşterilerinin günlük operasyonlarını en uzun ömürlü, verimli ve güvenli treylere ile sürdürmelerini sağlamaktadır.

Tırsan AR-GE süreçleri ürün güvenliğini, uzun ürün ömrünü ve uluslararası regülasyonlara tam uyumu test ederek onaylayacak şekilde ilerlerken, AR-GE merkezlerimiz yerel ve uluslararası kurum ve üniversiteler ile işbirlikleri ve müşterileri ile ortak ürün geliştirme faaliyetleri ile sektörün son teknolojik trendler ve eğitimler ile tam uyumlu araçlarını hayata geçirmektedir.

Tırsan sürdürülebilirlik önceliklendirme analizinde, tüm paydaşların katılımıyla yüksek öncelikli olarak belirlenen Ürün Güvenliği için Sistemli altyapı, hali hazırda Tırsan bünyesinde ciddiyle uygulanan ürün güvenliği süreçlerinin kurum kültürünün bir parçası olduğunu bir kere daha göstermiş ve Tırsan'ın mevcut süreçleri sürekli iyileştirme hedefini desteklemiştir.



ORTAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEĞİMİZ İÇİN

ÜRÜNLER

Ürün Güvenliği için AR-GE Testleri

Tırsan, kapsamlı AR-GE testleri ve simülasyonlarla ürünlerinin güvenlik ve dayanıklılığını tasarım aşamasından itibaren güvence altına almaktadır.

Tırsan Treyler'de ürün güvenliği, araç ve komponentlerin mekanik performansını, dayanıklılığını ve operasyonel güvenilirliğini garanti altına almak amacıyla yürütülen kapsamlı ve sistematik AR-GE testleri ile simülasyon çalışmaları sayesinde sağlanmaktadır.

Kavramsal tasarım aşamasından başlayarak, full araç analizi ve komponent analizleri ve laboratuvar ortamında, test merkezlerinde ve sahada yürütülen testler ile ürünlerin malzeme dayanıklılığı ve fonksiyonel güvenliği ayrıntılı olarak doğrulanmaktadır. Bu testler, ürünün saha koşullarında beklenen yükleme ve çevresel şartlar altında güvenli bir şekilde çalışabilmesini garanti altına almaktadır. Tüm test ve simülasyonlardan elde edilen verilerle mevcut ürünlerin sürekli iyileştirilmesi ve yeni ürün geliştirme süreçlerinin güvence altına alınması sağlanmaktadır.

Bu kapsamlı ve disiplinlerarası yaklaşım, Tırsan Treyler ürünlerinin sadece mekanik dayanımını ve güvenliğini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli operasyonel güvenilirliğini, saha koşullarına uyumunu ve endüstri standartları ile uluslararası regülasyonlara tam uyumluluğunu temin etmektedir.



Ürün Ömrü için AR-GE Testleri

Tırsan, en zorlu kullanım koşullarına denk testlerle ürünlerinin uzun ömürlü ve güvenli performansını doğrulamaktadır.

Tırsan Treyler'de ürün ömrü, uzun vadeli kullanım koşullarında güvenilirliğin sağlanması, performansın korunması ve operasyonel bütünlüğün garanti altına alınması amacıyla yürütülen sistematik ve kapsamlı AR-GE testleri ile simülasyon çalışmaları aracılığıyla temin edilmektedir.

Kavramsal tasarım aşamasında gerçekleştirilen yorulma analizleri ve mühendislik değerlendirmeleri sayesinde, ürünlerin fonksiyonel ve yapısal ömürleri tasarım aşamasında öngörülmekte ve ömür tahminleri detaylı olarak raporlanmaktadır.

Ürünler, hidrolik simülatörler ve saha test pistlerinde gerçek kullanım koşullarına maruz bırakılmakta; bu sayede ürünlerin fonksiyonel performansı, dayanıklılığı ve yapısal ömürleri kapsamlı bir şekilde ölçülmektedir. Bu kapsamlı testler,

ürünlerin uzun süreli ve ağır yükleme koşullarında bile güvenilir şekilde çalışmasını garanti altına almak için kritik öneme sahiptir.

Minimum 1.000.000 km dayanım testlerinin yanı sıra, çevresel dayanım testleri kapsamında termal dayanım testi, UV dayanım testi, toz testi, sızdırmazlık testi ve fonksiyonel/özel testler ile ürünlerin farklı iklim ve kullanım koşullarına karşı dayanıklılığı sağlanmaktadır.

Bu disiplinlerarası ve sistematik yaklaşım, Tırsan Treyler ürünlerinin yalnızca uzun ömürlü ve dayanıklı olmasını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda saha koşullarına uyumlu, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılabilmesini de temin etmektedir.



Homologasyon Uyum Süreçleri

Tırsan, ürünlerinin ulusal ve uluslararası regülasyonlara tam uyumlu şekilde geliştirerek tüm dünyaya güvenle sunmaktadır.

Tırsan'ın ürettiği ve dünya'nın 70'ten fazla ülkesindeki karayolu nakliyecilerinin güvenle kullandıkları ürünler, ilgili ülkelerin yerel ve tabi oldukları uluslararası her regülasyona göre sertifikalandırılmaktadır. Bununla beraber Tırsan Treyler'de tüm ürünler, ulusal ve uluslararası mevzuatlara, AB, UNECE, ATP, CODE XL ve HACCP gibi standartlara tam uyumlu şekilde tasarlanmakta ve geliştirilmektedir. AR-GE projeleri yalnızca müşterilerimizin rekabetçiliğini arttıran yenilikçi çözümler üretmekle kalmayıp, aynı zamanda ilgili regülasyonlara ve uluslararası standartlara tam uyumluluk temelinde yürütülmektedir.

Çift katlı ve geniş iç hacimli frigorifik treyler,

ATP, HACCP ve CODE XL regülasyonlarına uygun olarak tasarlanmış olup, soğutmalı gıda taşımacılığı için gerekli ağıt izolasyonları ve sıcaklık kontrol sistemleri sağlanmıştır.

Modüler konteyner taşıyıcı treyler:

EU/1230/2012 ve ISO 668 standartlarına uygun modüler konteyner taşıyıcı treyler, konteyner taşımacılığına yönelik olarak geliştirilmiş olup, ilgili AB regülasyonları ve uluslararası ISO standartları doğrultusunda bu proje kapsamında tüm homologasyon testleri tamamlanmıştır.

4 dingilli Silo ve Low-bed treylerler:

Fren testi (R13, 1 adet), dört dingilli tüm araçlar için uygulanmakta olup, araçların duruş performansı ve fren sistemlerinin regülasyon kriterlerine uygunluğu doğrulanmaktadır.

Tenteli Perdeli, Kutu, Low-bed treyler:

Yük bağlama halkası testi (EN 12640, 1 adet), taşıma güvenliği ve yük bağlama ekipmanlarının dayanıklılığını test etmektedir. Code XL testi (EN 12642, 1 adet), aracın yükleme ve taşımacılık operasyonlarına uygunluğunu regülasyon kriterleri temelinde sağlamaktadır

Tüm treyler aileleri:

Tampon testi (R58, 1 adet), araç tamponlarının darbe dayanımı ve güvenlik gerekliliklerini doğrulamaktadır.

Ayrıca, Avrupa Birliği yönetmelikleriyle uyumlu, modüler yapı ve yüksek manevra kabiliyetine sahip tasarımlar geliştirilmiş olup, test ve simülasyon verileri tasarım birimlerine düzenli olarak geri beslenerek ürünlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Bu önemli bir bilgi ama nereye koyacağımıza bakalım.

Ürün Güvenliği için Ergonomik Dizayn

Tırsan, kullanıcı güvenliği ve konforunu merkeze alan ergonomik tasarımlarla operasyonel verimliliği artırmaktadır.

Kullanıcı güvenliği ve konforu, Tırsan'ın sürdürülebilir tasarım yaklaşımının temel taşlarından biridir. AR-GE projelerinde, operatör güvenliği, bakım kolaylığı ve kullanım ergonomisi öncelikli kriterler olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen projeler, yükleme ve boşaltım süreçlerinin kolaylaştırılmasını, araç içi erişimin optimize edilmesini ve operatörlerin güvenli bir şekilde çalışabilmesini sağlamaktadır.

Hafifletilmiş Alüminyum Yatay Silobas projesinde, servis edilebilir tek cidarlı flanşsız boşaltım konileri ile operatör müdahalesi kolaylaştırılmış, dolum ve boşaltım süreçlerinde ergonomi iyileştirilmiştir. Dolum boşaltım sürelerinde iyileştirme yapılmıştır. Ortak koni kullanımı ile satış sonrası hizmetlerde ortak komponent kullanımı ve stok optimizasyonu sağlanmıştır.

Akıllı Treyler (Smart Trailer) Projesi, Silo araçlarında cepte telefonu ve aplikasyon tabanlı uzaktan kontrol sistemleri ile operasyonel ergonomi ve güvenliği artırmış, manuel operasyonlar sırasında sahada uzaktan ve güvenli mesafeden takip edilmesini mümkün kılmıştır.

Bu sistem ile donatılmış, güvenli damperli silobas aracı 2016 yılında lanse ettik. 2018 yılında inovasyon ödülünde güvenlik kategorisinde aday olduk. Damperli silobas aracımızın, ilk güvenlik unsuru araç basınçlı iken kazaları önlemek açısından araca hiçbir dolum boşaltım müdahalesinin yapılmasına izin vermeyen güvenlik sistemi kontrolü. Damperli aracımızın boşaltım sırasında araç ve sürücü güvenliğini sağlayacak şekilde uygun olmayan açılarda damperinin açılmasının engellenmesini, sürücü hatalarının engellenmesi için boşaltım pozisyonunu almış aracın hareketinin sınırlandırılmasıdır. Araç içerisindeki boşaltım hızı sebebiyle, aracın içerisine hava girmesi ihtiyacında otomatik aktive olan nefeslik sistem ile aracın vakum yapması ve kazaların önüne geçilmesi sağlanmıştır. Fren kaliper kalınlıklarının düzenli ölçümünü yapan sensör sistemleri sayesinde yolda oluşabilecek kazaların önüne geçilmiştir. Güvenlikli damperli silobas aracımız ticarileşmiştir. Tank silo otomasyonu konusunda uzaktan dolum boşaltım, akıllı dolum boşaltım sistemleri için AR-GE projelerimiz ilave çalışılmıştır. Son olarak, Işık Uyarılı Otomatik Hizalama Sistemi Projesi, ağır yük taşımacılığında kullanılan, hidro-mekanik dümenleme sistemine sahip araçlarda çekici ve treyler arasındaki açılı tekerleklerin dönüş yönü kontrollerinin otomatik olarak gerçekleştirirken, kumanda üzerinde ve sürücünün dikiz aynasından araç üzerinde görebileceği pozisyonlarda bulunan ışıklar ile güvenli hizalamayı sağlayan bir sistemi kapsamaktadır. Söz konusu sistem, sürücülerin araç ve treyler hizalamasını kolaylıkla ve yüksek doğrulukla yapabilmelerine olanak tanımakta, bu sayede operasyonel verimliliği artırırken ergonomik bir kullanım sunmaktadır.

Konteyner ürün ailesinde inovasyon şasi kategorisi 1.si sekizgen orta giriş dizaynı ile hem açılma ve kapanma operasyonları yapısal olarak sorunsuz gerçekleştirilmiş hem optimizasyon ile yük güvenliği sağlanmış hem de açılma kapanma operasyonları daha az güç gerektirecek ve kademeli olarak daha az güç ve kademeli olarak gerçekleştirilerek kullanıcıların sağlığı ve konforu gözetilmiştir.

Yeni nesil tenteli perdeli araçlarımızda optimize edilmiş çatı kepleri ve optimize edilmiş orta babasıyla birleşerek, tüm diğer sistemlere göre 1.3 kat daha az güç ile çatı kaldırma operasyonları gerçekleştirilebilmektedir. Bu sayede kullanıcılar minimum efor ile maksimum kontrol ve verimlilik elde etmektedir. Tenteli perdelinin yükleme boşaltma kolaylığı için, sürücülerin kullandığı perdeler, babalar, arka kapı kilitleri, perde tokaları optimize edilerek tüm sektör için minimum %40 efor iyileştirmesi sağlanmış, en kullanıcı dostu ürün sektör ile buluşturulmuştur.

Sürücülerin lastik değiştirmesini kolaylaştırması amacıyla, kutu tipi araçlarımızda sunduğumuz kızaklı steple lastik taşıyıcı ile lastiğin ağırlığını sürücüye taşımadan kızaklı yapıyla dengeleyerek daha az efor ile lastik değiştirilmesine imkan sağlanır. Sürücülerin sağlığı korunur. Tüm bu çalışmalar, Tırsan AR-GE Merkezi'nin kullanıcı odaklı tasarım yaklaşımını ve sürdürülebilirlik stratejisini bütüncül bir şekilde ortaya koymaktadır. Her proje, çevresel sorumluluk, güvenlik, dayanıklılık ve verimlilik ilkeleri ile desteklenerek operatör deneyimini ve kullanım kolaylığını önceliklendirir.

Güvenliği Gözeten İnovasyon Ödülleri ve Uluslararası Başarılar

Tırsan, güvenlik odaklı inovasyonları ve uluslararası ödülleriyle sektördeki öncü konumunu pekiştirmektedir.

Tırsan Treyler, güçlü AR-GE altyapısı ve yenilikçi yaklaşımı sayesinde sektördeki inovasyon başarısını sürdürülebilir bir şekilde ortaya koymaktadır. Şirket, yürüttüğü kapsamlı AR-GE çalışmaları ve özgün ürün tasarımları ile Avrupa İnovasyon Ödülleri kapsamında toplam 9 ödül kazanmıştır. Tırsan almış olduğu bu ödüller ile, insan, çevre ve yük güvenliğini arttırmıştır. .

2023 Van Eck Roll Konteyner Kilit Sistemi ile “Komponent” kategorisinde birincilik

Parsiyel yükleme sırasında oluşabilecek yük güvenliği risklerini, akıllı ve pratik yük bağlama sistemi ile çözmüştür.

2023 Kässbohrer Bütünlük Koruma Cihazı ile “Güvenlik” kategorisinde ikincilik

Operasyonel güvenliği sağlamak için geliştirilen patentli dijital sistem ile, yüklü araçlara dışarıdan yapılacak izinsiz tüm müdahaleler anında ilgililere bildirilmektedir.

2021 45ft Rulo Swap Body aracı ile “Gövde” kategorisinde ikincilik:

Çelik ruloların tren yüklemede güvenli ve verimle taşınmasını sağlayan araç, uygunsuz araçla çelik ruloların taşınarak oluşan kazaları engellemektedir.

2021 Treyler Gelişmiş Sürücü Destek Sistemleri ile “Akıllı Treyler” kategorisinde ikincilik:

Treyler Gelişmiş Sürücü Destek Sistemleri (K-ADAS), yüzde 50'den fazlası treyler sektöründe yeni olan ve mevcut kamyon ADAS sistemleri ile uyumlu 7 teknolojiye sahip 4 teknolojik özelliği ile fark yaratıyor. Sollamanın güvenli yapılabilmesi için sürücüyü uyararak, park esnasında kazaları engellemek için 360° görüşüm ile çarpma kazalarının önlenmesi fonksiyonları ürün güvenliğinin ileri seviyeye taşınmasını sağlıyor. Bu özellikler, tamamen otonom sürüş standart hale geldiğinde gerekli olacak akıllı treylerin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

2019 Kässbohrer K.SHG AVMH Ön-, Orta- ve Arka uzar Multifonksiyonel Konteyner ile “Şasi” kategorisinde birincilik:

Intermodal operasyonlarda güvenilirlik ve verimlilik sağlamak için patentli sekizgen orta ve arka uzatma yapısı ve kullanıcı dostu patentli ön uzatma ile inşa edilmiştir.

2019 Talson Güvenli Kutu ürünü ile “Konsept” kategorisinde üçüncülük:

Kutunun kendinden destekli alüminyum gövde yapısı, güvenliği en yüksek seviyeye taşıyan özel donanımıyla ve her marka kapı ve kilit sistemleri ile uyumlu çalışmaktadır.

2017 Kässbohrer Yüksek Güvenlikli Bitüm Tankeri ile “Güvenlik” kategorisinde birincilik:

250 Derecede sıcak taşımacılık yapılan bitüm ve türevi malzemelerin boşaltımı sırasında oluşabilecek kazalarda sürücünün ölümüne varabilen ve boşaltım alanlarının yanmasına neden olan güvenlik risklerini çözmek üzere aracın tüm boşaltım operasyonlarını otomatikleştirerek uzaktan kumanda yardımı ile kontrol edilmesini sağladık. Sekans kontrolü otomatikleştirilerek doğru sekansta gerekli vanaların çalışma prensibi ayarlandı ve bu sayede operatör hatalarının önüne geçildi. Acil kapama butonu sayesinde, normalde manuel el çarkı ile kapanan vanaların pnömatik sistem yardımıyla 0.1 saniyeden kısa bir sürede kapanması sağlandı. Bu sayede hortum çıkması, yırtılması gibi durumlarda operatör ve çevre güvenliği sağlandı. Bu ödüller, Tırsan Treyler'in inovasyona ve ürün güvenliğine verdiği önemin somut bir göstergesidir. Aynı zamanda şirketin AR-GE yatırımlarının başarısını ve sektördeki lider konumunu pekiştirmektedir. Her bir ödül, Tırsan'ın güvenli, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştirme vizyonunun bir yansıması olarak dikkat çekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN (LCA - LIFE CYCLE ASSESSMENT)

Tırsan ürün geliştirme süreçlerinde LCA (Life Cycle Analysis) metodu her bir ürünün asgari 1.000.000 km ve asgari 10 senelik kullanımında, düzenli bakımlar ile ilk günlük performansı koruma hedefiyle gerçekleştirmekte ve Avrupa'nın en donanımlı AR-GE merkezlerinde yetkin mühendisleri tarafından onayarak müşterileri ile buluşturmaktadır.

Aynı zamanda, Tırsan AR-GE Merkezi tarafından yürütülen birçok ulusal ve uluslararası proje, hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Treyler Araçlarında Görülen Korozyon ve Aşınma Problemlerinin Çözümüne Yönelik Arayışlar:

“Toz Katkılı Özlü Tel ve Kaplama Uygulaması Geliştirme Çalışmaları” projesi TÜBİTAK TEYDEB tarafından destek kapsamına alınmıştır. Bu projede; Low-Bed taşıyıcılarında görülen korozyon ve aşınma problemlerinin çözümüne yönelik kaplama uygulamalarının geliştirilmesidir. Low-Bed uygulamalarında özellikle şase kısımlarında yol tuzlamalarından kaynaklanan asidik korozyona karşı koruma amacıyla Zn-Al kaplaması uygulanmıştır. Tırsan lowbed ürün gamı sektörün en dayanıklı metalizasyon korumasını sağlamış ve sektör rekoru olan en zorlu tuz/korozyon testinden +3800 saat ile en yakın rakibinden %72 iyi performans ile başarıyla geçmiştir. En dayanıklı korumayla birlikte araçların ömrü uzatılmış, birincil malzeme ihtiyacı azaltılmıştır. Çevresel etkilerin karbon salınımı değerinde ölçülmesi ileri dönem projeler arasındadır.



Döngüsel Ekonomi

Tırsan, ürün yaşam döngüsü boyunca döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek yeniden kullanım ve geri dönüştürülebilir tasarımı önceliklendirmektedir.

Tırsan karayolu nakliye sektörünün tüm kollarında faaliyet gösteren müşterilerinin rekabetçiliği arttıracak, Avrupa'nın en geniş ürün gamını 21 ürün ailesinde 1000'in üzerinde tekil ürün ile üretebilen Avrupa'daki ilk ve tek üreticidir. Üretim süreçlerinde kullanılan alüminyum, çelik ve kompozit malzemeler, geri dönüştürülebilirliği yüksek materyaller arasından seçilmekte, şasi, kapak ve yan panel üretiminde malzeme ortaklaştırma stratejileri ile üretim kayıpları minimize edilmektedir.

Tırsan AR-GE Merkezi tarafından geliştirilen tüm ürünler, modüler ve sökülebilir yapı prensipleriyle tasarlanmakta parça bazlı yenileme ve değiştirme imkânı sayesinde ürünlerin kullanım ömrü uzatılmaktadır. Örneğin, Modüler Konteyner Taşıyıcı Treyler projesinde cıvata bağlantılı ana şasi elemanları sayesinde komponentler ayrı ayrı sökülüp yenilenebilmektedir. Damperli silobas araçlarda, araç üzerinde kullanılan tüm bağlantı elemanları, operasyon güvenlik elemanları sökülebilir kaplinler arasına monte edilir ve değişim zamanı geldiğinde araç bütününe zarar vermeden sökülebilir. Talson alüminyum kutu araçlarının, alüminyum perçinli panel yapısı sayesinde sadece zarar gören panel değiştirilebilir ve tüm yan yapı değiştirilmeden modüler çözümler sunulur. Yeni tenteli perdeli serisinde müşteri ihtiyaç ve seçimlerine göre yalnızca ilgili çatı ve yan yapılarda kullanılabilen ortak braketler sayesinde operasyonel değişiklik ihtiyacını karşılayabilecek modüler braket yapıları sayesinde farklı tip çatı ve yan yapılara kolay adaptasyon sağlanır. Lowbed ve lowload araçlarında, farklı taban döşeme tiplerinin operasyon, kaza durumları ve iklim ihtiyaçları gözetilerek kauçuk, izgara

ve sert tahta taban arasında modüler ve lokasyonel olarak değiştirilebileceği komponent bazlı modüler yapılar sunulur.

AR-GE Merkezi, döngüsel ekonomi prensiplerini ürün geliştirme sürecine entegre ederek, LCA (Life Cycle Assessment) analizleri ile ürünlerin çevresel etkilerini değerlendirmekte, malzeme seçimleri ve üretim yöntemlerini karbon etkisi düşük alternatiflerle optimize etmektedir.

Ayrıca, geri dönüştürülebilir malzemelerin mekanik ve yorulma performansları üzerine yapılan analiz ve testlerle yeniden kullanım potansiyeli yüksek malzemeler belirlenmektedir.

Analiz uygulamalarında kullanılan malzeme verileri ve sınır şartlarının doğruluğunu artırmak, analizlerin daha güvenilir ve tutarlı sonuçlar vermesini sağlamak amacıyla yürütülmektedir. Bu süreçte, geri dönüştürülebilir malzemelerin yeniden kullanım potansiyelinin tespit edilmesine yönelik testler gerçekleştirilmekte ve bu malzemelerin mekanik dayanıklılığı ile yorulma performansları detaylı şekilde değerlendirilmektedir.

Uzun dönemde amacımız, güçlü analizlerimiz ve gerçek dünya koşullarına denk testlerimiz ile geri dönüştürülmüş malzemelerin en güvenli şekilde araçlarda kullanılmasını sağlamaktır.

Bu kapsamda geliştirilen projeler, sürdürülebilir ürün stratejisini ve döngüsel ekonomi hedeflerini desteklemekte, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği aynı anda sağlayan bir ürün ekosistemi oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Sorumlu Hammadde

Tırsan, sorumlu hammadde seçimi ve sürdürülebilir tedarik anlayışıyla çevresel etkisini azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle hareket eden Tırsan, sorumlu hammadde ve kaynak kullanımı bilincini tüm üretim süreçlerinde sürekli geliştirmektedir. Üretimimizin temelini oluşturan alüminyum, demir ve çelik gibi geri dönüştürülebilir hammaddelerin çevresel avantajlarının bilincindeyiz; aynı zamanda bu kaynakların çıkarılması ve işlenmesi sırasında ortaya çıkan karbon emisyonlarının ekolojik denge üzerindeki etkilerini azaltmak için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Tırsan uygun ürün gamlarında S700MC, en yüksek mukavemetli çeliği kullanarak taşıma kapasitesi, sağlamlık ve uzun ömrü arttırmaktadır. En yüksek mukavemetli çelik kullanımı sayesinde, senede birincil çelik malzemeden %9 tasarruf etmekte ve dünyanın kaynaklarının koruyarak, dolaylı üretim emisyonlarını düşürmektedir.

Plastik, ahşap ve kauçuk gibi malzemelerde de geri dönüştürülebilir veya biyolojik olarak parçalanabilir alternatiflerin kullanımını artırmak amacıyla AR-GE faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Ayrıca, 2024 yılında yürürlüğe giren AB Ormansızlaşma Yasası kapsamında kauçuk hammaddesinden üretilen lastiklerin sürdürülebilir tedarikini sağlamak amacıyla tedarikçilerimizle yakın iş birliği yürütmekteyiz. AB Lastik Etiketleme Regülasyonu gerekliliklerine tam uyum sağlayarak, lastiklerin yakıt verimliliği, ıslak zeminde yol tutuşu ve dış gürültü performanslarını müşterilere sunarak daha güvenli seçimler yapmalarını sağlıyoruz.

Tırsan, doğal kaynakların sorumlu kullanımı, sürdürülebilir malzeme kullanımı, geri dönüşüm malzeme kullanma çalışmalarını, yalnızca arge projeleri ve regülasyonlara cevaben değil ürün geliştirme süreçlerine entegre etmeyi ve kurum kültüründe içselleştirmeyi hedeflemektedir.

Karbon Ayak İzi

Tırsan, tasarım ve üretimden kullanıma kadar tüm değer zincirinde karbon ayak izini azaltmaya odaklanarak düşük emisyonlu ve verimli çözümler geliştirmektedir

Avrupa Komisyonu'nun ulaştırma sektöründeki CO₂ emisyonları değerlendirmesine göre, ağır hizmet tipi araçlar (HDV'ler), treyler çekici kombinasyonları ve otobüsler Avrupa Birliği sera gazı (GHG) emisyonlarının %6'sını ve karayolu taşımacılığından kaynaklanan emisyonların %25'inden fazlasını oluşturmaktadır. Lojistik sektöründeki öncü konumumuz, tasarım, üretim ve kullanım aşamalarında oluşan karbon emisyonlarını azaltma sorumluluğunu beraberinde getirmektedir. AR-GE merkezimizde, ürün geliştirme süreçlerin de; daha az yakıt tüketimi ve verimliliğinin iyileştirilmesi hedefleri doğrultusunda planlanmaktadır. Bu yaklaşım, ürünlerimizin operasyonel kullanım süresince müşterilerimizin karbon emisyonlarının azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında üst yapısı dikkörtgenler prizması olan, tenteli perdeli, kutu ve frigo araçların CO₂ emisyonlarının ve yakıt tüketiminin ölçümünü içeren VECTO (Vehicle Energy Consumption Calculation) sistemi 2024 yılında yürürlüğe girmiştir. Tırsan, proaktif yaklaşımıyla ilgili yönetmelik henüz görüş aşamasındayken sektöre ve firmaya etkilerini değerlendirip gerekli hazırlıkları tamamlamış, verilerini doğrulayarak 0001 kodlu VECTO Belgesi'ne sahip olmanın haklı gururunu taşımaktadır.

2030 yılında devreye girecek olan VECTO yönetmeliği ve hedefleri doğrultusunda AR GE olarak yakıt tüketimi azaltımı ve verimliliği geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.



Uzun ve Daha Ağır Araçlar (LHV)

Sürdürülebilir taşımacılık çözümleri kapsamında AB kütle boyut yönetmeliklerinde LHV (Longer and Heavier Vehicles/Daha Uzun ve Ağır Araçlar) olarak betimlenen 32 metreye kadar araç kombinasyonları üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. LHV araçları, daha uzun ve ağır yük taşıma kapasitesi sayesinde aynı yükün daha az seferle taşınmasını sağlayarak toplam yakıt tüketimini ve karbon ayak izini önemli ölçüde azaltmaktadır. Tenteli perdeli araçlarında bu kapsamda, müşterilerimiz ile birlikte geliştirilen 32 metre uzunluğundaki Super Eco Combi (SEC) aracı, Hollanda'da çeşitli testlerden geçti. SEC, RDW, Rotterdam Liman İdaresi ve diğer resmi kurumların katılımıyla AMPT Maasvlakte'de yeniden test edildi.

SEC kombinasyonu, Tırsan Mega Perdeli araçlarında dinamik dingil mesafesi ve huckepack (tren taşımacılığına uygunluk) özellikleriyle dikkat çekiyor. Dönüş yarıçapı gibi manevra kabiliyetleri tüm yol koşulları düşünülerek tasarlandı ve test edildi. Sahada operasyonel testleri devam etmektedir.

SEC Kombinasyonları, tenteli perdeli, kutu, konteyner taşıyıcı olarak kombine edilmektedir.

Araçlar, P400 sınıfı vagonlara uygun tren yükleme braketleri sayesinde intermodal taşımacılığa tam uyumlu. Ayrıca, 90 mm deveboyunu yüksekliği ile 2.950 mm iç yükseklik sunarak hacimli yüklerin taşınmasına olanak tanıyor. Bu sayede SEC, iki aracın taşıma kapasitesini tek kombinasyonda sunarak karbon emisyonlarını %40'a kadar azaltma potansiyeli taşıyor. Aynı zamanda, 32 metre kombinasyonlu ürün gamımızda, İskandinavya bölgesine özgü dingil mesafesiyle tasarlanmış, 45 ft ve 40 ft konteyner taşıma kapasitesine sahip özel şasi araçlarımız da bulunmaktadır. Bu araçlar, bölgesel düzenlemelere uygun olarak yüksek taşıma kapasitesi sunarken, intermodal taşımacılıkta da etkin çözümler sağlamakta ve operasyonel anlamda bir çekici ihtiyacını ortadan kaldırmaktadır.

Yalnızca genel kargo için değil aynı zamanda, inşaat sektöründe faaliyet gösteren lowbed ürün grubunda çeki oklu lowbedlerimizle, hem üst yapılı kamyonların arkasına çeki oku ile bağlanıp, hemde standart lowbed araçlarımıza bağlanarak 24 metre araç kombinasyonu ile tek bir nakliye daha fazla yük taşınmasını sağlar.

Özellikle kısa dingil mesafeli iş makineleri, asfalt dökme makineleri gibi iş makinelerini tek bir treyler üzerinde taşımaya daha kolay ve güvenli hale getiren hidrolik deveboyunu rampası opsiyonu sayesinde, low bed araçlarının gün içinde yapılan nakliye sefer sayısı azaltılabilmekte ve verimlilik artırılmaktadır.



Elektrifikasyon

Avrupa Birliği'nin sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda Ocak 2023 tarihinde başlatılan Haziran 2026 yılında sonuçlanması hedeflenen ZEFES (Zero Emission Freight EcoSystem) projesi ile elektrikli çekici ve treyler teknolojilerinin geliştirilmektedir. Tırsan, bu proje kapsamında sıfır emisyon hedeflerine katkı sağlayacak yeni nesil araç mimarileri geliştirmekte ve elektrikli çözümleri ürün gamına entegre etmektedir. Elektrikli treyler projeleri kapsamında ZF firması ile stratejik ortaklık kurulmuş, elektrikli aks içeren yenilikçi treyler tasarımları geliştirilmiştir. Batarya modülleri ve batarya dolapları tamamen Tırsan AR-GE merkezinde tasarlanıp tenteli perdeli ve konteyner şasi araçlarına entegre edilmiştir.

Avrupa birliği projeler kapsamında teknik kazanım sağlayan FORCE FIELD, SOLTRUCK ve E-SPRIT projelerinde elektrikli batarya taşıyan konteyner araçlar, güneş enerjisiyle şarj edilen treylerler ve Araç Entegre Fotovoltaik (VIPV) sistemleri geliştirilmiş, test ve modelleme deneyimleri Tırsan'ın ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmiştir. Soğuk zincir taşımacılığında "İklimlendirmede Sıfır Yakıt, Sıfır Emisyon" vizyonuna sahip Elektrikli Buz Frigo aracı, ThermoKing Frigo platformu üzerine tasarlanmış ve BPW elektrikli dingil sistemi ile enerji üretimi sağlanacak şekilde donatılmıştır. Bu yapı, iklimlendirmenin tamamen elektrikle çalışarak sıfır emisyonla faaliyet göstermektedir. Elektrikli soğutucu entegrasyonu, en iyi performanslı ısı geçirgenlik katsayısı ve GRP panel teknolojisi sayesinde, yıllık 4.000 lt'nin üzerinde yakıt tasarrufu ve 10 Ton'un üzerinde karbondioksik salınımını azaltır.



Hafif Araçlar

Tırsan ürün geliştirme hedeflerinin arasında tüm ürün gamında mevcut ve yeni araçlarını sürekli hafifletmek, bu sayede hem ekonomik hem çevresel kazanımlar sağlamak vardır.

Dökme yük taşımacılığı için kullanılan 35m³ yatay silobas araçlarında yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda, yanal stabilitesi %3 iyileştirilmiş, düşük gabarili, Servis Edilebilir Sıvama Konili ve 500 kg Hafifletilmiş Alüminyum Yatay Silobas geliştirmesi ile araç ağırlığı 500 kg hafifletilmiştir ve 120 mm daha düşük gabarili yeni nesil silobas tasarlanmıştır. Bu hafifletme çalışması, yakıt tüketimini düşürmüş, taşıma verimliliğini artırarak sefer sayılarında %2 iyileştirme sağlanarak karbon emisyonları buna paralel iyileştirilmiştir.

Yenilenen damperli silobas ailesi, yüksek mühendislik, test edilmiş ve onaylanmış tank ve komponent kalınlıklarıyla mevcut pazardaki araçlara göre %5 daha hafiftir. Bu sayede daha fazla ürün taşınmasını sağlar ve boş dönüşlerde yakıt sarfiyatını minimize eder. Araç üzerindeki tüm parçaları temizlik için sökülebilir yapıda tasarlanmıştır.

Lowbed araçları taşıma operasyonları için araç özelliklerinin esnekliği ve yalın araç konfigürasyonları çalışılarak, araç boş ağırlığı 500 kg azaltılabilmektedir, Bu sayede taşıma operasyonlarındaki yakıt tüketimi azaltılmakta ve operasyonel maliyetlerde iyileşmeler sağlanmaktadır. Araç üzerinde kullanılan parçaların add-on parçalar olarak tasarlanması ve esnek yapıda olması sayesinde bu fayda son kullanıcılarla buluşturulmaktadır.

Treyler Inovasyon, şasi kategorisi şampiyonu ve patentli sekizgen şasi tasarımıyla sabit 40-45ft konteyner şasi aracımız 4.020 kg araç ağırlığıyla Avrupa'nın en hafif, sabit konteyner taşıyıcısıdır. Yükleme kapasitesi artışı, sefer sayılarında azalış ve boş seferlerdeki yakıt tasarrufu ile karbon emisyonlarını azaltır.

Avrupa'nın en hafif segmentinde yer alan 30.000 lt - 37.500 lt kapasiteli, kimyasal tanker grubumuz tehlikeli madde taşıyan nakliyecilerimizin sefer sayılarında azalış ve boş seferlerdeki yakıt tasarrufu ile karbon emisyonlarını azaltır.

Tırsan, tüm bu projeler aracılığıyla karbon ayak izinin düşürülmesi, yakıt verimliliğinin artırılması ve sıfır emisyonlu taşımacılığa geçişin hızlandırılması yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. İnovasyon ve mühendislik gücü ile geliştirilen her ürün, teknik mükemmeliyetin yanı sıra iklim değişikliğiyle mücadeleye doğrudan katkı sağlama hedefiyle tasarlanmaktadır.

Rakipsiz intermodal ürün gamımızın parçası hafif 45 ft tenteli perdeli SWAPBODY (3900 kg) aracımız aynı zamanda avrupanın en hafif 45ft sabit ultra hafif konteyner (3620) şasisi ile birleştirilerek avrupanın en hafif kombinasyonuna ulaşmakta ve çoklu modlu müşterilemizin karbon ayak izlerini düşürmelerini sağlamaktadır.



Yüksek Kapasiteli Araçlar

Tırsan Tenteli Perdeli mega araçları sunmuş oldukları 2.950 mm iç net yüksekliğiyle 5.2 m³ daha fazla hacim sunarak yüksek hacimli yüklerde, daha verimli taşıma yapmalarını ve karbon emisyonlarını düşürmelerini sağlar.

Dökme yük pazarına hizmet eden, en yüksek hacimli damperli silobas aracı olan 90.000 lt kapasiteli alüminyum silobas ile en hafif özgül ağırlıklı yükler bile kara yolları tarafından izin verilen maksimum tonaj kurallarına uyarak taşır ve müşterilerimizin yüklerini en hızlı dolum ve boşaltım operasyonları sayesinde operasyonel süreleri minimize eder. Pazarda bu hacimde alüminyum araç üretimi yapan tek firma olarak son müşterilerimize 90.000 lt damperli silobas araçlarını 20 yılı aşkın süredir buluşturmaktayız.

Avrupa'nın en hafif ikiz kat aracı olan VAN ECK ikiz kat araçlarımız %60 daha fazla yükleme kapasitesi ile 3 aracın yapacağı taşımayı tek araç ile yaparak %40 daha CO₂ emisyonu sağlamaktadır. Her bir katı 186 cm olan ikiz kat araçları pazardaki diğer araçlardan 500 kg hafif olup yüksek volumlül genel kargo taşımacılığında çalışan müşterilerimizin karbon emisyonunu düşürmektedir.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	AÇIKLAMA	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	1252	1621
Kadın	Kişi	141	180
	Oran	%11	%11
Erkek	Kişi	1111	1441
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı	Oran	%89	%89
OFİS ÇALIŞANI			
Kadın	Oran	%28	%27
Erkek	Oran	%72	%73
SAHA ÇALIŞANI			
Kadın	Oran	%1	%2
Erkek	Oran	%99	%98
EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
İlköğretim	Oran	%16	%18
Lise	Oran	%40	%41
Önlisans	Oran	%11	%10
Lisans	Oran	%30	%28
Yüksek Lisans	Oran	%3	%3
Doktora	Oran	0	0

	AÇIKLAMA	2023	2024
YAŞ GRUPLARINA GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN ORANI			
30 yaş altı	Oran	%37	%38
30-50 yaş arası	Oran	%57	%56
50 yaş ve üstü	Oran	%6	%6
ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ, TERÖR MAĞDURU ÇALIŞAN SAYISI			
Kadın	Oran	X	
Erkek	Oran	X	
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ			
Kadın	Oran	%50	%50
Erkek	Oran	%50	%50
YÖNETİCİ ORANI Müdür ve Üstü			
Kadın	Oran	%25	%23
Erkek	Oran	%75	%77
YAŞ GRUPLARINA GÖRE YÖNETİCİ ORANI			
30 yaş altı	Oran	0	0
30-50 yaş arası	Oran	%78	%75
50 yaş ve üstü	Oran	%22	%25

EKLER

Performans Göstergeleri
GRI İndeksi

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEVRİ	AÇIKLAMA	2023	2024
Devir Oranı	Oran	%16,9	%9,5
İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞAN SAYISI			
Kadın	Kişi	42	25
Erkek	Kişi	99	61
30 yaş ve altı	Kişi	87	64
30-50 yaş arası	Kişi	54	20
50 yaş ve üzeri	Kişi	0	2
İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI			
Kadın	Kişi	29	18
Erkek	Kişi	64	59
30 yaş ve altı	Kişi	41	36
30-50 yaş arası	Kişi	51	36
50 yaş ve üzeri	Kişi	1	5

ÇALIŞAN GELİŞİMİ	AÇIKLAMA	2023	2024
ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ - KATILIMCI SAYISI			
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	3638	2998
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi	3050	2603
ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ - TOPLAM SAAT			
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi*Saat	446,26	371,43
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi*Saat	145,24	142,81
Kadın	Kişi*Saat	213,16	352,56
Erkek	Kişi*Saat	477,76	396,11
DÜZENLİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME GERİ BİLDİRİMİ VERİLEN ÇALIŞAN SAYISI			
Beyaz Yakalı Çalışanı			
Kadın	Kişi	136	164
Erkek	Kişi	350	438

İSG	AÇIKLAMA	2023	2024
KAZA SIKLIK ORANI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	28,03	26,92
Hizmet Alımı	Kişi	29,80	21,07
YARALANAN ÇALIŞAN SAYISI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	33	40
Hizmet Alımı	Kişi	53	32
AĞIR YARALANAN ÇALIŞAN SAYISI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0
KAZA AĞIRLIK ORANI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	3,15	3,70
Hizmet Alımı	Kişi	2,83	1,30

	AÇIKLAMA	2023	2024
KAYIP GÜN ORANI			
Doğrudan İstihdam	Sayı	0,37	0,43
Hizmet Alımı	Sayı	0,33	0,15
İŞ KAZASI KAYNAKLI ÖLÜM SAYISI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Kadın	Kişi	0	0
Erkek	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Kadın	Kişi	0	0
Erkek	Kişi	0	0
MESLEKİ HASTALIK ORANI			
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0

Çevresel Performans Göstergeleri

DOĞAL KAYNAKLAR	Birimi	2023		2024	
		Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
Hammadde Miktarı	Ton	Uygulanmaz	47.613	Uygulanmaz	36.849
Geri Dönüştürülmüş Hammadde Miktarı	Ton	Uygulanmaz	19.287	Uygulanmaz	16.273
Geri Dönüştürülmüş Malzemeden Üretilen Ambalaj Kullanım Oranı (Hammadde Veya Ürün Ambalajı)	Ton	-	-	-	-
ENERJİ & YAKITLAR					
Toplam Enerji Tüketimi kWh	kWh	18.000.000	17.466.596	17.000.000	18.513.417
Satın Alınan Elektrik (kWh)	kWh	18.000.000	17.466.596	10.479.957	9.758.929
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi kWh -GES	kWh	-	-	17.000.000	16.299.205
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Tüketimi	%	-	0%	90%	88%
Doğalgaz Tüketimi (KWH)	kWh	28.000.000	27.651.400	27.000.000	24.500.132
Motorin Tüketimi (lt)	lt	-	262.408	249.288	193.696
Benzin Tüketimi (lt)	lt	-	22.798	-	84.461
Enerji Yoğunluğu (TEP enerji tüketimi / Araç adeti)	TEP / araç adedi, yıllık	0,34	0,31	0,37	0,41



KATI ATIKLAR VE DÖNGÜSEL EKONOMİ	Birimi	2023		2024	
		Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
Tehlikeli Atık Geri Kazanıma giden miktar, ton (Geri dönüşüm, tekrar kullanım içerir)	ton	308	264	251	218
Tehlikeli Atık Enerji Geri Kazanıma giden miktar	ton	942	821	780	775
Tehlikeli Atık Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahası'na giden miktar	ton	0	0	0	0
Tehlikesiz Atık Geri Kazanıma giden miktar, ton (Geri dönüşüm, tekrar kullanım içerir)	ton	2663	2.429	2.308	1.787
Tehlikesiz Atık Enerji Geri Kazanıma giden miktar	ton	697	581	552	467
Tehlikesiz Atık Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahası'na giden miktar	ton	0	0	0	0
Düzenli depolamaya gitmeyen, geri kazanılan toplam atık oranı	%	100	100,00	100,00	100,00

Çevresel Performans Göstergeleri

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ	2023			2024	
	Birimi	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı m³	m³	215.000	202.327	170.000	136.173
Kuyu Suyu m³	m³	200.000	191.180	150.000	118.406
Şebeke Suyu m³	m³	15.000	11.147	20.000	17.767
Tanker -Taşıma Suyu m³	m³	0	0	0	0
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi m³	m³	215.000	202.327	170.000	136.173
Kuyu Suyu m³	m³	200.000	191.180	150.000	118.406
Şebeke Suyu m³	m³	15.000	11.147	20.000	17.767
Tanker Suyu m³	m³	0	0	0	0
			17		16
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı m³	m³	135.000	118.862	110.000	73.447
Alıcı Ortam m³	m³	135.000	118.862	110.000	73.447
Atıksu Kanalı m³	m³	0	0	0	0
Geri Kazanılan Su m³	m³	0	0	0	0
Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı m³	m³	0	0	0	0
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su m³	m³	0	0	0	0
Geri Kazanılan Atıksu m³	m³	0	0	0	0

SERA GAZI EMİSYONLARI		2023			2024		
		Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Birimi	
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Kategori 1	NA	6.726	NA	5.214	ton CO2, e	
İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kategori 2	NA	7.720	NA	4.235	ton CO2, e	
	Kategori 3	NA	6.646	NA	4.513	ton CO2, e	
Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Kategori 4	NA	80.913	NA	67.527	ton CO2, e	
	Kategori 5	NA	2.190	NA	2.667	ton CO2, e	

GRI İNDEKSİ

KULLANIM BEYANI : Tırsan Treyler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirket 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1 : GRI 1: Temel Esaslar 2021

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, Tırsan Hakkında, Arka Kapak
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İndeksi: Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5	Dış Denetim	Rapor Hakkında
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Tırsan Hakkında
	2-7	Çalışanlar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8	Çalışan olmayan çalışanlar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-10	En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu üye seçimi gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-15	Çıkar çatışması	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-16	Kritik konuların iletişimi	GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17	En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirme süreçleri gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
	2-19	Ücretlendirme politikaları	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.
	2-20	Ücret belirleme süreci	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
	2-23	Politika taahhütleri	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-24	Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Tırsan Kurumsal Yapı
	2-26	Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Tırsan Kurumsal Yapı, Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı
	2-27	Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
	2-28	Üyelikler	Kurumsal İnisyatifler
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, Önemlilik Çalışmaları ve Önceliklendirme Matrisi
	2-30	Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İndeksi: Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı, Önemlilik Çalışmaları ve Önceliklendirme Matrisi
	3-2	Öncelikli konu listesi	Paydaş Katılımı, Önemlilik Çalışmaları ve Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
DİJİTALİZASYON			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi,
AR-GE ve İNOVASYON			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, AR-GE ve İnovasyon
ÇALIŞAN EĞİTİMİ ve GELİŞİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Eğitim ve Performans Yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Eğitim ve Performans Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2	Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Eğitim ve Performans Yönetimi
	404-3	Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, AR-GE ve İnovasyon, Ortak Sürdürülebilir Geleceğimiz İçin Ürünler
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirmesi	AR-GE ve İnovasyon, Ortak Sürdürülebilir Geleceğimiz İçin Ürünler
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	Çevre Yaklaşımımız

Çok Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	28, 46
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği 46
	403-8	Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri 46, 81
	403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri 46, 81
	403-10	İşe bağlı ölümler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri 46, 81
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. -

Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
ENERJİ VERİMLİLİĞİ ve TASARRUFU			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	28, 52
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı 52
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı 52
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı 52
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Ortak Sürdürülebilir Geleceğimiz İçin Ürünler 52, 64
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı	28, 42
GRI 402: İşçi Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı 42
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Tırsan İnsan Kaynakları Uygulamaları, Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı, Sosyal Performans Göstergeleri 39, 42, 81
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	Ekiplerimizin Memnuniyeti ve Katılımı 42
	401-3	Doğum izni	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri 44, 81

Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI		AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
KARBON AYAK İZİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar	28, 54
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	54,
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	54,
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	54,
	305-4	GHG emisyonları yoğunluğu	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar, Çevresel Performans Göstergeleri	54,
	305-5	GHG emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi ve Emisyonlar	54
İYİ KURUMSAL YÖNETİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Tırsan Kurumsal Yapı	28, 14
OPERASYONEL MÜKEMMELİĞİN SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLMESİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28
ETİK VE ŞEFFAFLIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtı Uygulamalar 2016	205-1	Yolsuzlukta ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.	-
	205-3	Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-

Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI		AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
YALIN KÜLTÜR ve SÜREKLİ GELİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi	28
EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri	28, 44
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri, Sosyal Performans Göstergeleri	44,
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-
DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	28, 57
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
	306-3	Oluşan Atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
	306-4	Atık Dönüşümü	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
	306-5	Atık Bertarafı	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	57
ÜRÜN GÜVENLİĞİ İÇİN SİSTEMLİ YAPI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3	Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Ortak Sürdürülebilir Geleceğimiz İçin Ürünler	28, 64

Yüksek Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
SU ve ATIK SU YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi	28, 58
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	58
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	58
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri	84
	303-4 Su Deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri	84
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	84
RİSK YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Risk Yönetimi ve İç Denetim	28, 21

Öncelikli

GENEL AÇIKLAMALAR	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
SORUMLU HAMMADDE VE KAYNAK KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı ve Ekosistemin Korunması	28, 59
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı ve Ekosistemin Korunması	59
	301-2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı ve Ekosistemin Korunması	59
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sorumlu Hammadde ve Kaynak Kullanımı ve Ekosistemin Korunması	59
YEREL TOPLULUKLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Yönetimi, Toplumsal Sosyal Sorumluluk	28, 48
GRI 413: Yerel Topluluklar	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile ilgili operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	48
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde olumsuzluğa ilişkin bilgi bulunmamaktadır.	-



TIRSAN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Tirsan Treyler Genel Merkez

TOSB Otomotiv Mah., 3. Cad. No:15/2,
41420 Çayırova / Kocaeli - Türkiye

T: +90 216 564 02 00

F: +90 216 311 80 97

Tirsan Treyler Fabrika

Adliye Mah. 1520. Sok. No:3
Arifiye / Sakarya - Türkiye

T: +90 264 295 30 00

F: +90 216 311 80 97

www.tirsan.com.tr

info@tirsan.com.tr

